

A.C.I.T

AUTOPARCHEGGI CITTA' DI TRENTO SRL

Società controllata da Automobile Club Trento

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DALL'AUTOMOBILE CLUB TRENTO

PREMESSA

La ACIT Srl (in seguito indicata come Società), in quanto società controllata dall'Automobile Club Trento, Ente pubblico non economico, è tenuta, ai sensi del Regolamento di Governance delle società partecipate dall'Automobile Club Trento (in seguito indicato come Regolamento), a predisporre annualmente, a chiusura dell'esercizio, e a pubblicare contestualmente al bilancio di esercizio, idonea documentazione di analisi della situazione finanziaria e contabile, la quale deve contenere:

- le relazioni sul monitoraggio periodico e verifica del rischio di crisi aziendale;
- le informazioni atte a garantire una funzione di controllo interno strutturata secondo criteri di adeguatezza rispetto alle dimensioni ed alla complessità della società stessa.

1. PROFILO SOCIETARIO

La Società è stata costituita nel 1991 per volontà dell'Automobile Club Trento. Il capitale sociale è attualmente detenuto dallo stesso Automobile Club Trento (quota 100%).

La società è deputata alla gestione strumentale di attività di front office e di back office affidate, tramite apposite convenzioni e contratti di servizio, dall'Ente. Le attuali convenzioni prevedono, oltre alla gestione di attività di supporto alla campagna associativa dell'Ente, alcuni compiti specifici per quanto riguarda la predisposizione delle attività finalizzate alla realizzazione e stampa dell'house organ. Ogni anno, in base alle esigenze dell'Ente ed alle opportunità che il mercato offre, vengono redatte delle convenzioni ad hoc per l'espletamento delle attività.

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

a. Assetti proprietari

L'assetto proprietario della Società al 31/12/2021 è il seguente: capitale sociale 100% Automobile Club Trento, pari a Euro 90.000,00.

b. Rapporti con la proprietà

I rapporti con la proprietà sono regolati dalle particolari disposizioni fissate dal Regolamento, quale emanazione ed applicazione della norma di riferimento (D. Lgs. 175/2016). A tal proposito, ed al fine di meglio contestualizzare lo scenario normativo di riferimento, si richiama la normativa speciale adottata per le società a capitale pubblico, come modificata ed integrata dalle specifiche disposizioni di legge promulgate per gli enti a base associativa. Sulla base della normativa primaria di cui al precedente periodo, inoltre, AC Trento ha adottato uno specifico Regolamento (già citato) che recepisce ed applica in concreto i principi di carattere generale emanati dal legislatore per le società a partecipazione pubblica. Esso è predisposto tenendo conto delle previsioni contenute nell'art. 10, comma 1-bis del D.L. 25 luglio 2018 n. 91, convertito con modifiche in Legge 21 settembre 2018 n. 108, che dispone che l'ACI e gli Automobile Club ad esso federati, in quanto enti pubblici a base associativa non gravanti sulla finanza pubblica ai sensi dell'art.2, comma 2-bis, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, si adeguano con propri regolamenti ai principi desumibili dal testo unico di cui al D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 in materia di società a partecipazione pubblica, sulla base delle rispettive specificità e secondo criteri di razionalizzazione e contenimento della spesa.

3. GLI ORGANI SOCIALI

a. L'Organo Amministrativo

L'organo amministrativo è costituito da un Consiglio di Amministrazione, nominato con delibera dell'Assemblea del 28 ottobre 2020 e rimane in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022.

I componenti dell'organo amministrativo sono di seguito riportati:

- Presidente – Guido Malossini a cui è attribuita la rappresentanza legale della società;
- Amministratore Delegato – Alberto Ansaldi a cui sono attribuiti alcuni poteri di gestione ai sensi della citata delibera assembleare del 28 ottobre 2020, come meglio specificati nel verbale di Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2020;
- Consiglieri – Valentina Cavada, Luca Faccio, Martino Tabarelli De Fatis

Ai sensi dei verbali di Consiglio e della delibera assembleare i poteri connessi alle singole cariche sono stati dettagliati e pubblicati presso il Registro Imprese della Camera di Commercio di Trento.

b. Organo di controllo - Sindaco

L'organo di controllo è costituito da un sindaco unico nominato dall'Assemblea con delibera del 20 ottobre 2020 che rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022. L'incarico è stato affidato alla Dott.ssa Maria Letizia Paltrinieri, iscritta al Registro dei Revisori Legali presso il Dipartimento del Ministero di Giustizia, ai sensi del D. Lgs 27/01/92 n. 88, al numero 42754 con Gazzetta Ufficiale n. 31 bis del 21/04/1995.

4. GLI STRUMENTI DI GOVERNO SOCIETARIO PER LA GESTIONE DEI RISCHI

a. Il Piano Anticorruzione e Trasparenza (PTPCT) e il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)

Il Piano Anticorruzione e Trasparenza è adottato dal Consiglio di Amministrazione e riporta i dati organizzati secondo lo schema di dettaglio utilizzato dalle varie componenti della Federazione Aci. In particolare, l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione è affidato all'Amministratore Delegato che, nell'ambito delle competenze fissate dal Piano, redige e porta in approvazione i documenti di dettaglio. L'analisi e la mappatura dei processi è effettuata secondo il metodo di incrocio tra probabilità ed impatto. I fenomeni vengono monitorati in corso d'anno e successivamente consuntivati in apposita relazione annuale redatta secondo lo schema predisposto da Anac. La relazione relativa all'anno 2021 viene sottoposta al Consiglio di Amministrazione in occasione della predisposizione dei documenti relativi al bilancio di esercizio 2021 e non evidenzia criticità.

b. Sistema di gestione della Sicurezza e Privacy

In materia di sicurezza del lavoro è stato affidato apposito incarico a RSPP aziendale ed al medico competente. Al fine di meglio sfruttare le sinergie a livello di gruppo ed anche per ottemperare alle richieste di uniformità e coerenza nella gestione avanzata dai Soci, detti incarichi sono affidati a professionisti che ricoprono le medesime funzioni anche per le strutture che detengono le quote del capitale sociale.

In ambito protezione dati, si sono implementate le misure previste dal GDPR 2016/679 formalizzando gli incarichi e le nomine sia nei confronti dei responsabili esterni che del personale. Anche in tale ambito, al fine di coordinare l'attività con Automobile Club Trento, è stata utilizzata la piattaforma predisposta dalla consulente Dott.ssa Federica Ziglio per il registro informatico dei trattamenti.

5. IL PERSONALE

La situazione del personale occupato alla data del 31/12/2021 è rappresentata nelle tabelle seguenti:

Ripartizione per tipologia di contratto e agevolazioni orarie	
full time	part time
14	5

Ripartizione per livello contrattuale		
livello	full time	part time
quadro		
primo	3	
secondo		
terzo	5	1
quarto	2	3
quinto	4	1

Ripartizione per durata contrattuale		
livello	tempo determinato	tempo indeterminato
quadro		
primo		3
secondo		
terzo		6
quarto		5
quinto	1	4

Nel corso dell'esercizio si sono registrate l'uscita volontaria di una risorsa nella sede di Rovereto e l'inserimento di una risorsa nella sede di Pergine Valsugana. Si è registrata un'evoluzione di carriera con il passaggio dal 5° al 4° livello.

6. IL PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DALL'AC

Nell'ambito dell'approvazione del Regolamento non sono state inserite apposite e specifiche sezioni relative alla valutazione del rischio aziendale in ottemperanza alla personalizzazione effettuata dall'Ente nella gestione delle partecipazioni societarie. In virtù di quanto precede, e tenuto conto della ridotta e limitata dimensione della società, l'Ente ha valutato di implementare misure di carattere adeguato e proporzionato al volume di fatturato sviluppato dalla società stessa. Questa ottica ha determinato una scelta operativa volta a dare riscontro alle esigenze di tutela del patrimonio aziendale senza peraltro creare sovrastrutture o sproporzionati sistemi di autoregolazione. Per questo motivo, conformemente alle indicazioni di Automobile Club Trento, lo strumento principale di controllo è il budget annuale e la verifica in corso di esercizio avviene per il tramite di strumenti di programmazione semplificati. Unitamente a ciò vengono redatte semestralmente, ad opera dell'Amministratore Delegato, report sull'andamento societario e mensilmente sui risultati ed i fatti gestionali registrati nel corso del periodo. E' in fase di sviluppo un sistema semplificato di indicatori che, nel recepire le indicazioni generali del sistema di valutazione dei rischi e del rischio aziendale, lo adegua alle reali possibilità di controllo ed intervento di società di ridotte dimensioni.

7. LE RELAZIONI SU MONITORAGGIO E VERIFICA DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE RELATIVE ALL'ESERCIZIO 2021

Nel corso dell'esercizio 2021 sono state svolte tre verifiche sull'andamento delle attività che hanno posto in evidenza i principali fatti gestionali registrati nel corso dell'esercizio. Come noto, le maggiori difficoltà registrate nell'anno sono legate da un lato a fatti esogeni determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid 19 e dall'altro alla conseguente crisi del mercato di riferimento che ha registrato una riduzione significativa rispetto ai numeri pre-pandemia; anche le prospettive non sono rosee, ampliate dalla recente crisi globale a seguito del conflitto in Ucraina, e dalle problematiche che l'Ente e la Società dovranno gestire per effetto del cambio di Sede. Questi fattori non possono lasciarci tranquilli, ma sicuramente sono di stimolo a trovare le migliori soluzioni per salvaguardare lo status raggiunto dalla Società.

8. STRUMENTI INTEGRATIVI DI GOVERNO SOCIETARIO

Ai sensi del Regolamento di Governance delle società partecipate dall'Automobile Club Trento:

“Le società adottano, previa valutazione di opportunità in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative, nonché dell'attività svolta, strumenti di governo societario, tra i quali:

- *regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività alla normativa applicabile;*
- *una funzione di controllo interno strutturata secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità della società, per trasmettere periodicamente relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;*
- *codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi ad oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;*
- *regolamenti interni che definiscono criteri e modalità per gli acquisti, il reclutamento del personale a tempo indeterminato o l'affidamento di incarichi di consulenza e collaborazione nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità”.*

Nella seguente tabella si riporta il quadro sinottico degli eventuali strumenti integrativi di governo societario adottati dalla Società ai sensi dell'articolo citato del Regolamento di Governance delle società partecipate dall'AC e delle motivazioni della loro mancata/incompleta integrazione:

Riferimenti normativi e regolamentari	Oggetto	Strumenti adottati	Motivi della mancata/incompleta integrazione
Regolamento di Governance società partecipate dall'AC Trento	Regolamenti interni	La Società ha adottato i seguenti regolamenti interni: - regolamento per l'acquisto di beni, servizi e lavori - regolamento acquisti in economia (allegato al Regolamento di cui al precedente) - regolamento per il conferimento degli incarichi di collaborazione e consulenza, il reclutamento	
Regolamento di Governance società partecipate dall'AC Trento	Funzione di controllo interno	La Società non ha implementato una struttura di internal audit	La Società, in considerazione delle dimensioni della struttura organizzativa e dell'attività svolta, non si è dotata di una funzione di controllo interno oltre a quelli

			previsti obbligatoriamente dal D. Lgs. 175/2016
Regolamento di Governance società partecipate dall'AC Trento	Codice di condotta	La Società ha adottato: - Codice di Comportamento del Personale; - Apposita modulistica di segnalazione presunti illeciti/conflitti di interesse; - Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza ex L. 190/2012; - Disciplinare di utilizzo degli strumenti informatici.	La Società non ha ritenuto di adottare ulteriori provvedimenti rispetto a quanto elencato nel riquadro a sinistra
Regolamento di Governance società partecipate dall'AC Trento	Programmi di responsabilità sociale	La Società non ha adottato programmi di responsabilità sociale	In considerazione dell'attività svolta non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi

Trento, 17 marzo 2022

Acit Srl
Il Presidente
(Comm. Guido Malossini)

All. Sistema di monitoraggio sullo stato di salute della società ACIT SRL