AUTOMOBILE CLUB TORINO

Amministrazione Trasparente – Sezione Performance

Dati relativi ai premi – Ciclo Performance 2025

Riferimento normativo: Art. 20, comma 2, D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – Schema standard di pubblicazione conforme alla Delibera ANAC n. 495/2024 (Allegato 6).

Personale Dirigenziale: L'obbligo di pubblicazione non è applicabile all'amministrazione (assenza di personale dirigenziale proprio).

Personale NON Dirigenziale

Anno	Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	Premio complessivo annuale stanziato	Premio complessivo annuale erogato	Premio mediamente percepito	Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità
2025	Criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigente (raggiungimento obiettivi organizzativi e valutazione performance/comportamenti individuali).	€ 61.801,32	**€ 61.801,32**	**€ 7.725,16**	**100%**

Note metodologiche e cronologia delle erogazioni (Aggiornamento al 04/11/2026)

- **Cronologia erogazioni:** 1° acconto (luglio 2026), 2° acconto (agosto 2026), 3° acconto (settembre 2026, parziale cumulato al 02/10/2026 pari a € 42.049,05) e saldo finale liquidato al 04/11/2026 (100% dello stanziato).
- **Personale beneficiario e calcolo premio medio:** 8 dipendenti dell'Area Funzionari (0 Assistenti, 0 Operatori); premio mediamente percepito calcolato come rapporto tra premio complessivo erogato e numero dei beneficiari (€ 61.801,32 / 8 = € 7.725,16).
- **Grado di differenziazione:** quota percentuale dell'importo erogato alla categoria non dirigenziale rispetto al totale dei premi complessivamente erogati a tutto il personale dell'ente (100% in assenza di dirigenza).
- **Criterio contabile:** gli importi sono espressi in Euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore.