



AUTOMOBILE CLUB TERNI

**Accordo integrativo per l'erogazione
del fondo per i trattamenti accessori del
personale - anno 2013 -**

Relazione tecnico-finanziaria
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER
I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE
(ART. 31 CCNL 16/02/99 -
art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Secondo le previsioni normative di cui all'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001, la presente relazione è strutturata utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ed in particolare tramite la circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

La disciplina di riferimento è costituita dal D.lgs. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti del P.I., dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009 per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla Legge 70/75, dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate dal D.L. 112/2008 convertito con L. 6 agosto 2008 n.133 (art.67 co.5), DL 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art. 9 co.2 bis).

Sulla base delle predette disposizioni la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale in servizio concordano e provvedono a siglare in data ...**30 maggio 2013**..... il Contratto Collettivo Integrativo per il 2013.

INDICE

1. *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*
2. *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
3. *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

MODULO I: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

In considerazione del blocco della Contrattazione collettiva nazionale inherente il triennio 2010-2012 previsto dall'art.9 co.17 del DL. 78/2010 convertito nella L.122/2010 e preso atto di quanto disposto dall'art. 9 co.2 bis del medesimo Decreto secondo il quale il trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, non sono previste nuove voci di finanziamento. Il Fondo mantiene l'entità corrispondente ai limiti di finanza pubblica in quanto rapportato al fondo 2010.

Il fondo è stato determinato pertanto con Determinazione del Direttore n. 3 del 30 maggio 2013 nell'importo complessivo di euro 22.334,54

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Sezione II - Risorse variabili

Non risultano risorse variabili ossia risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. (es. le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, ecc.).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- il calcolo del fondo incentivante è stato eseguito secondo le indicazioni e vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:
 1. Art. 9 co. 2 bis L.122/2010 “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.”
 - Fondo CCI 2010: euro 22.334,54
 - Fondo CCI 2013: euro 22.334,54
 2. art.9 co.17 L.122/2010 - blocco della Contrattazione collettiva nazionale inerente il triennio 2010-2012
 - non sono previste nuove voci di finanziamento del Fondo
 3. art. 67 co. 5 L. 6 agosto 2008 n.133: “Per le medesime finalità di cui al comma 1, va ridotta la consistenza dei Fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle Amministrazioni di cui al comma 189 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2005, n. 266. Conseguentemente il comma 189, dell'articolo 1 *della legge 23 dicembre 2005, n. 266*, e' così sostituito: «189. A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, delle agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, degli enti pubblici non economici, inclusi gli enti di ricerca e quelli pubblici indicati all'articolo 70, comma 4, *del decreto legislativo* 30 marzo 2001, n. 165, e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ridotto del 10 per cento”.
 - Fondo CCI 2004: euro 24.816,15
 - riduzione 10%: euro 2.481,61
 - Fondo CCI 2013: euro 22.334,54

Si sottopone alla certificazione dell'Organo di controllo la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto dei suddetti vincoli.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione,
Fondo CCI 2013: euro 22.334,54
- b) Totale risorse variabili sottoposta a certificazione: non risultano risorse variabili
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, Fondo CCI 2013: euro 22.334,54

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sono di seguito elencate le risorse del Fondo che hanno natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione e quelle sulle quali il contratto integrativo non interviene poiché attinenti a materie già precedentemente negoziate.

poste non negoziabili

Indennità di Ente	euro 4.541,40
-------------------	---------------

poste negoziate in precedenza

Finanziamento degli sviluppi economici	euro 3.033,18
--	---------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono di seguito rappresentate le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione.

Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	euro 9.609,96
Finanziamento delle indennità di rischio	euro 3.150,00
Compensi per lavoro straordinario	euro 2.000,00
TOTALE	euro 14.759,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

poste non negoziabili

Indennità di Ente	euro 4.541,40
-------------------	---------------

poste negoziate in precedenza

Finanziamento degli sviluppi economici	euro 3.033,18
--	---------------

poste specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	euro 9.609,96
Finanziamento delle indennità di rischio	euro 3.150,00
Compensi per lavoro straordinario	euro 2.000,00

TOTALE Fondo	euro 22.334,54
--------------	----------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: il Fondo, rispettoso dei limiti di finanza pubblica e come determinato con Determinazione del Direttore n. 3 del 30 maggio 2013 nell'importo complessivo di euro 22.334,54, garantisce la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

quota parte del fondo pari a € 9.609,96 è destinata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dell'efficienza e ed efficacia dei servizi istituzionali, con l'obiettivo primario dell'assolvimento quotidiano e tempestivo dei compiti che discendono dal processo lavorativo di cui ciascuna risorsa umana ha la responsabilità:

- a) Segreteria e contabilità
- b) servizio di riscossione delle tasse automobilistiche ed assistenza all'utenza nella materia in fase di precontenzioso o di istruttoria delle pratiche di rimborso o esenzione
- c) Sportello Telematico dell'Automobilista,
- d) assistenza ai soci ed aumento della compagine sociale dell'Automobile Club di Terni
- e) Attività istituzionale di educazione alla sicurezza stradale

L'erogazione dei citati incentivi è dunque correlata ad obiettivi da conseguire nei diversi settori e secondo parametri predefiniti. Per ciascuno di essi è specificato il principio per cui in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo minimo concordato non si provvederà all'erogazione del compenso incentivante.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con quota parte del Fondo per la Contrattazione Integrativa, pari a euro 3.033,18, sono finanziate le progressioni economiche cd. orizzontali (interne alle aree) attuate nel 2011 in coerenza con criteri di selettività e merito, con esclusione di meccanismi di attribuzione automatica per anzianità.

Con decorrenza 1 luglio 2011 è stata avviata specifica procedura selettiva interna a 2 posizioni economiche B3 e ad una posizione economica C2 che ha seguito le procedure indicate nel Contratto Collettivo Integrativo 2010 attribuendo le posizioni a seguito di un corso-concorso basato sui seguenti criteri selettivi di valutazione:

A	Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento
B	Livello di esperienza complessivo
C	Grado di valutazione delle competenze professionali acquisite desunto dal sistema di valutazione delle competenze
D	Titoli culturali e/o professionali
E	Percorsi formativi e di apprendimento professionale con esame finale dell'arricchimento professionale conseguito

MODULO III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2013

DESCRIZIONE	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	euro 9.609,96
Finanziamento degli sviluppi economici	euro 3.033,18
Indennità di Ente	euro 4.541,40
Finanziamento delle indennità di rischio	euro 3.150,00
Compensi per lavoro straordinario	euro 2.000,00
TOTALE	euro 22.334,54

FONDO 2012

DESCRIZIONE	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	euro 8.609,96
Finanziamento degli sviluppi economici	euro 3.033,18
Indennità di Ente	euro 4.541,40
Finanziamento delle indennità di rischio	euro 3.150,00
Compensi per lavoro straordinario	euro 3.000,00
TOTALE	euro 22.334,54

MODULO IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Lo stanziamento definitivo di euro 22.334,54, previsto nel Budget di Previsione 2013 per il finanziamento del Fondo Unico di Ente, è ripartito nei sottoconti CP 01.04.0001 (Stipendi) CP 01.04.0002 (Trattamento accessorio Aree).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Al fine di dare contezza – sulla base delle risultanze del sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, si riportano di seguito i dati tratti dal Bilancio d'esercizio 2012 relativi alle specifiche quote del Fondo per il trattamento accessorio del personale:

QUOTE PARTI DEL FONDO	DATO CONSUNTIVO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	euro 6.524,44 CP 01.04.0002
Finanziamento degli sviluppi economici	euro 3.033,18 CP 01.04.0001
Indennità di Ente	euro 4.541,40 CP 01.04.0001
Finanziamento delle indennità di rischio	euro 2.874,95 CP 01.04.0002
Compensi per lavoro straordinario	euro 80,95 CP 01.04.0002
TOTALE	euro 22.334,54
	euro 17.054,92

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La ripartizione del fondo tiene conto delle risorse di liquidità dell'Ente, degli obiettivi da raggiungere e dei progetti che l'Amministrazione intende attivare.

Il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione del presente Contratto Collettivo Integrativo è garantito da una quota delle maggiori entrate per provvigioni Sara Assicurazioni, di cui l'Ente è Agente Generale, pari ad € 104.774,71 nel 2012.

Terni, li 30.05.2013

Il Direttore
Dr. Raffaele Ferriello
F. to R. Ferriello

COMPATIBILITÀ IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Attestazione dell'Organo di Controllo Interno ex art. 40 bis co. 1 d.lgs 165/2001

- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali attualmente vigenti
- VISTO il CCNL 2006/2009 del comparto degli Enti Pubblici non Economici relativo al personale non dirigente sottoscritto in via definitiva il 18.02.2009
- VISTE le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate dal D.L. 112/2008 convertito con L. 6 agosto 2008 n.133 (art.67 co.5)
- VISTE le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate dal D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 (art.9 co. 2 bis e 17)
- VISTA la Legge Finanziaria 2009 (L. n. 203 del 22.12.2008) che all'art. 2 co.32, in materia di trattamento economico accessorio nella P.A., e le altre disposizioni di legge che stabiliscono criteri di priorità e vincoli ai fini della corresponsione dei trattamenti accessori dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni,
- Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del fondo per i trattamenti accessori del personale di questo Ente, anno 2013;
- Letta la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria della Direzione nella materia de qua

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club di Terni attesta la compatibilità dell'articolato contrattuale con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto nazionale e di Bilancio.

Terni, 31 MAG. 2014

dr. Mideja Mario	: F. to M. Mideja
dr. Stefanelli Augusto	: F. to A. Stefanelli
dr. Speranzoni Paolo	: F.to P. Speranzoni