

AUTOMOBILE CLUB TERNI

VERIFICA DEI RISULTATI DI AMMINISTRAZIONE E PRODUZIONE 2014

(ai fini dell'erogazione del fondo di ente per i trattamenti accessori del personale)

Il fondo di ente per i trattamenti accessori del personale risulta così costituito:

DESCRIZIONE	%	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	43%	euro 9.609,96
Finanziamento degli sviluppi economici	13,6%	euro 3.033,18
Indennità di Ente	20,3%	euro 4.541,40
Finanziamento delle indennità di rischio	14,1%	euro 3.150,00
Compensi per lavoro straordinario	9%	euro 2.000,00
TOTALE	100,00	euro 22.334,54

IL FONDO PER LA PRODUZIONE COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI è finalizzato a finanziare l'erogazione di trattamenti accessori diretti alla realizzazione di piani e progetti per il miglioramento dell'efficienza e della produttività dei servizi istituzionali. L'ammontare del fondo è di **euro 9.609,96**

L'erogazione è correlata ad incentivi economici da erogarsi secondo i parametri indicati al punto 5.1 del CCI 2011.

1) attività di Segreteria e amministrativo-contabile:

L'obiettivo va inteso come il costante aggiornamento e ottimizzazione delle attività di competenza dell'ufficio Segreteria e amministrativo-contabile e specificabile come di seguito:

- Aggiornamento amministrativo e tenuta contabilità di Cassa principale, Funzionario Delegato e Cassiere Economico. Attività di segreteria (corrispondenza e protocollo, utilizzo e-mail)

euro 3.000,00

Sulla base dell'attestazione della Direzione circa gli adempimenti amministrativi, contabili e fiscali l'obiettivo indicato è considerato raggiunto alla data del 31.12.2014.

Pertanto risulta raggiunto l'obiettivo che da luogo alla erogazione dell'incentivo di

euro 3.000,00

2) attività associativa

Obiettivo 1:

- | | |
|---|---------------|
| a) variazione base associativa tra - 5% e 0% | euro 1.000,00 |
| b) variazione base associativa tra oltre 0 % e + 5% | euro 1.300,00 |
| c) incremento della base associativa oltre + 5% | euro 2.109,96 |

Obiettivi su produzione al netto delle tessere ACI Sara e ACI Global parametrati alla base ass. 2013 pari a 4344 unità.

Sulla base del prospetto, estratto dal sistema Socio web (allegato), l'Ente ha subito un decremento della compagine associativa:

Soci: gennaio – dicembre 2013: 4.338
gennaio – dicembre 2014: 4.143 - 4,49%

Pertanto risulta raggiunto l'obiettivo a) che da luogo alla erogazione dell'incentivo di euro 1.000,00

Incentivo su obiettivi associativi: **euro 1.000,00**

3) Progetto di educazione stradale “Trasportaci Sicuri”

I progetti **“TrasportAci Sicuri – A passo sicuro – Due ruote sicure”**, a carattere nazionale, consistono nella sensibilizzazione di alunni delle scuole primarie ed infanzia sui sistemi di ritenuta in automobile per bambini, sulla mobilità dei pedoni e sull'uso dei ciclomotori. L'obiettivo ricalca la performance organizzativa di Ente programmata a livello federativo per il 2014:

Realizzazione di n. 1 corso per ciascun progetto presso Terni e Provincia euro 2.500,00

Secondo il programma concordato con l'Ufficio Scolastico Regionale sono stati realizzati n.4 corsi di 30 minuti cad. nel corso dei mesi di maggio e novembre 2013

Pertanto risulta raggiunto l'obiettivo che da luogo alla erogazione dell'incentivo di

euro 2.500,00

4) Trasparenza / Anticorruzione

L'adozione del Piano triennale Anticorruzione implica per il personale un obbligo di formazione e coinvolgimento nelle attività di mappatura dei processi, valutazione dei rischi esistenti ed adeguatezza delle misure preventive. E' inoltre prevista la pubblicazione sul sito web istituzionale del piano e dei dati come previsti dal D.lgs. 33/2013. L'obiettivo è diretto al massimo coinvolgimento del personale nelle attività previste dal Piano:

1. mappatura processi e valutazione dei rischi (schede)
2. organizzazione e monitoraggio servizi (report dei referenti)

euro 2.000,00

I 'process owner' hanno redatto schede descrittive dei processi di lavoro (allegate) individuando aree di rischio e prassi operative. I referenti hanno monitorato le aree di competenza riportando periodicamente alla Direzione punti di forza e di debolezza. Pertanto si considera raggiunto

l'obiettivo che da luogo alla erogazione dell'incentivo di

euro 2.000,00

TOTALE INCENTIVO

euro 8.500,00

Il conguaglio, con saldo integrativo, sarà erogato nel mese di marzo 2015.

Terni, 02 febbraio 2015.

La Direzione
Automobile Club Terni

Raffaele Ferriello