



**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'AUTOMOBILE CLUB TERAMO - ANNO 2014 –**

Ai sensi della Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 del Dipartimento della ragioneria dello Stato - art 40 comma 3 sexies Decreto Legislativo n. 165 / 2001

Premessa:

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente dell'Automobile Club Teramo per l'anno 2014 - come previsto dalla Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La seguente relazione tecnico / finanziaria, viene adottata ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D. Leg. vo 165/2001 come modificato dal D. Leg. vo 150/2009, a corredo del Contratto Integrativo per l'anno 2013 di questo Automobile Club sottoscritto, in via preliminare, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 4 Settembre 2014 ed è finalizzata ad individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità con le voci del budget annuale di riferimento.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad effettuare il controllo sull'ipotesi del C.C.I. ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001 al fine di procedere con la relativa certificazione.

Le relazioni: illustrativa - tecnico finanziaria con la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti unitamente al testo integrale dell'accordo sindacale vengono quindi sottoposte ad approvazione da parte degli Organi dell'Automobile Club Teramo.

Entro 5 (cinque) giorni dalla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in parola, ai sensi dell'art. 40 bis comma 5 del D. Leg. vo 165/2001 il testo contrattuale unitamente alle relazioni e alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti verranno trasmesse all'ARAN e al CNEL per via telematica, e la predetta documentazione sarà pubblicata sul sito web istituzionale www.teramo.aci.it dell'Automobile Club Teramo.

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Preliminarmente occorre evidenziare che la determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività, nonché ad altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Nello specifico, il fondo viene costituito annualmente con provvedimento del Direttore, con tale provvedimento vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità.

Con riferimento all'anno 2014, l'Automobile Club Teramo ha provveduto a costituire il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Ente, la quantificazione è stata effettuata seguendo le disposizioni legislative e contrattuali per il comparto degli Enti Pubblici non Economici di cui alla legge 70 del 20 Marzo 1975.

Il fondo trattamento accessorio "storico" è stato quantificato secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 189 della legge 266 del 23 Dicembre 2005, come modificato dall'art 67, comma 5 del D.L. 112 del 25 Giugno 2008, convertito con modificazioni in legge 133 del 6 Agosto 2008, e ciò partendo dall'ammontare del fondo 2004 ridotto del 10%, opportunamente integrato come da **tabella 1** allegata che segue.

Si evidenzia quindi come l'ipotesi di accordo tra l'Automobile Club Teramo e le rappresentanze sindacali rispetti la normativa vigente in materia, in particolare il Decreto Legislativo 165/2001 e il decreto Legislativo 150/2009 e i principi dei C.C.N.L. di riferimento e con i vincoli da questi indicati, sia per quanto concerne le materie delegate alla contrattazione integrativa, sia per quanto concerne gli aspetti economico finanziari derivanti dall'applicazione del contratto integrativo, che trovano specifica quantificazione nella contrattazione annuale.

Tabella 1

Costituzione del Fondo - Anno 2014		
Totale Fondo 2004	€	25.860,00
Riduzione del 10% (D.L. n. 112/2008)	- €	2.586,00
Fondo rideterminato al 01/01/2011	€	23.274,00
- incremento 0,69% su monte salari 2003 (art. 5 - comma 1 – CCNL 2002 / 2005) (biennio economico 2004 / 2005)	€	1.179,11
- incremento 0,16% su monte salari 2005 (art. 36 – CCNL 01/10/2007)	€	260,31
- incremento 0,55% su monte salari 2005 (art 1 - comma 2 – CCNL 18/02/2009)	€	894,81
Totale Fondo 2014	€	25.608,23
<i>Quota del Fondo non utilizzabile (Art.9 - comma 2 bis - legge 122 / 2010)</i>		
Unità lavorativa collocata a riposo il 31 Dicembre 2010 (Dott.ssa Rita Coccia)	- €	8.536,07
Unità lavorativa collocata a riposo il 30 Novembre 2013 (Rag. Berardo Di Girolamo)	- €	8.536,07
Unità Lavorativa reintegrata il 1° Settembre 2014 (Dott. Donato Ciunci) 4/12	€	2.845,35
IMPORTO DISPONIBILE per l'anno 2014	€	11.381,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- risorse storiche consolidate

Come evidenziato nella tabella sopra riportata il fondo c.d. “**storico**” è stato quantificato in **€ 25.860,00** in linea con quanto previsto dalla legge n. 266 del 23 Dicembre 2005, la quale stabilisce che l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa degli Enti Pubblici non economici non può eccedere quanto previsto per l’anno 2004.

Il Decreto Legge n. 112 / 2008 – art. 67 – comma 5 - ha previsto una riduzione pari al **10%** del c.d. “**fondo storico**” 2004 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti pari ad **€ 2.586,00**.

Tabella esplicativa:

fondo per il trattamento accessorio anno 2004 – c.d. “fondo storico”	€ 25.860,00
Riduzione del 10% del fondo per i trattamenti accessori dell’anno 2004 – comma 5 – art 67 D.L. 112/2008	- € 2.586,00
Limite del fondo per i trattamenti accessori relativo all’anno 2014 – non superiore a quello dell’anno 2010	€ 23.274,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL – CCRL – CCPL

Altre disposizioni sono previste dalla Legge Finanziaria 2006 sopra indicata in base alla quale l’ammontare complessivo del fondo può essere incrementato degli “importi fissi” previsti dai CCNL, che non risultavano già confluiti nei fondi dell’anno 2004.

Tabella esplicativa:

Totale fondo per i trattamenti accessori esclusi gli incrementi stabiliti dai CCNL a partire dal 2006	€ 23.274,00
Incremento pari a 0,69% del monte annuo salari 2003 - ex art 5 comma 1 lettera a – del CCNL biennio economico 2004 / 2005	€ 1.179,11
Incremento pari a 0,16% del monte annuo salari 2005 – ex art 36 CCNL 1° Ottobre 2007	€ 260,31
Incremento pari a 0,55% del monte annuo salari 2005 – ex art 1 – comma 2 CCNL 18/Febrero 2009	€ 894,23
Totale del fondo per i trattamenti accessori dal 1° Gennaio 2013	€ 25.608,23

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il CCNL del 14 Marzo 2001 - art. 4 - comma 3 - lettera c - prevede che “*a decorrere dall’esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l’intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua*”. La Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 40 del 23 Dicembre 2010 ha reso inapplicabile la previsione contrattuale.

Sezione II – Risorse Variabili

Il Fondo in parola è determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell’anno 2010, (tre unità) in considerazione della volontà dell’Ente di reintegrare la dotazione organica rideterminata con delibera del Consiglio Direttivo n. [26/2012](#) adottata in ottemperanza degli adempimenti di cui all’art. 2 del Decreto Legge 6 Luglio 2012 n. 95 convertito dalla Legge 7 Agosto 2012 n. 135 - unitamente al programma triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni.

La parte di “**fondo**” relativa alle unità lavorative collocate a riposo nell’anno 2010 e nell’anno 2013 rimane in disponibilità del “fondo” stesso ma non potrà essere utilizzata per coprire le indennità e compensi nell’anno 2014.

Detta quota complessiva pari ad **€ 14.226,79** diventa un’economia di bilancio ed è destinata al miglioramento del saldo di bilancio dell’Automobile Club Teramo, senza poter essere utilizzata.

Il “**fondo**” per il trattamento accessorio per il personale non dirigente dell’Automobile Club Teramo è determinato per l’anno 2014 nell’importo complessivo di **€ 11.381,44** ed è utilizzato come di seguito indicato:

Tale riduzione è stata effettuata in ossequio alle disposizioni di cui all’art. 9 comma 2 bis della legge 122 / 2010, così come meglio esplicitato dalla circolare n. 12 del 15 Aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L’Automobile Club Teramo, non ha operato progressioni economiche all’interno delle aree, (art 9 comma 1 del D.L. 78/2010 - sezione Corte dei Conti Lombardia: deliberazione n. 69/2011) pertanto non deve operare ulteriori riduzioni del fondo stesso.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabella esplicativa:

Costituzione del Fondo - Anno 2014		
Totale Fondo 2004	€	25.860,00
Riduzione del 10% (D.L. n. 112/2008)	- €	2.586,00
Fondo rideterminato al 01/01/2011	€	23.274,00
- incremento 0,69% su monte salari 2003 (art. 5 - comma 1 – CCNL 2002 / 2005) (biennio economico 2004 / 2005)	€	1.179,11
- incremento 0,16% su monte salari 2005 (art. 36 – CCNL 01/10/2007)	€	260,31
- incremento 0,55% su monte salari 2005 (art 1 - comma 2 – CCNL 18/02/2009)	€	894,81
Totale Fondo 2014	€	25.608,23
<i>Quota del Fondo non utilizzabile (Art.9 - comma 2 bis - legge 122 / 2010)</i>		
Unità lavorativa collocata a riposo il 31 Dicembre 2010 (Dott.ssa Rita Coccia)	- €	8.536,07
Unità lavorativa collocata a riposo il 30 Novembre 2013 (Rag. Berardo Di Girolamo)	- €	8.536,07
Unità Lavorativa reintegrata il 1° Settembre 2014 (Dott. Donato Ciunci) 4/12	€	2.845,35
IMPORTO DISPONIBILE per l’anno 2014	€	11.381,44

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si fa riferimento a quanto esposto nella sezione II di questo modulo I.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il “Fondo” come sopra determinato è stato suddiviso in due sezioni:

una parte fissa ed una parte variabile - vedi tabella sotto riportata.

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi destinati a remunerare la performance	€	7.372,64
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	865,38
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (rischi o disagi)	€	976,10
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	0,00
	Finanziamento delle turnazioni	€	0,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	0,00
	Indennità di Ente: di cui € 563,32 (mesi 4) area C e € 1.425,72 area B	€	1.989,04
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 - di cui € 50,47 (mesi 4) area C e € 127,81 area B	€	178,28

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Rientrano in tale sfera la destinazione relativa a:

- Indennità di Ente (**€ 1.989,04**) di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 2002-2005

la presente quota è di natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per 12 mensilità.

<u>Area</u>	<u>P. E.</u>	<u>dependenti</u>	<u>mensilità</u>	<u>importo</u>	<u>totale</u>
C	C1	1	04	140,83	563,32
B	B3	1	12	118,81	1.425,72
Totale					€ 1.989,04

- Accantonamento di cui all'art. 35 – comma 4 del C.C.N.L. 1° Ottobre 2007 (**€ 178,28**)

L'art. 6 - comma 4 del C.C.N.L. del 18 Febbraio 2009 riproduce le previsioni di cui all'art 35 del C.C.N.L. del 1° Ottobre 2007 e stabilisce che, a partire dall'esercizio 2008, un importo pari al 6,91% del valore dell'indennità di ente effettivamente corrisposta in ciascun anno allo stesso personale destinatario del TFR è posto annualmente a carico del "fondo" per i trattamenti accessori prelevandolo, di anno in anno, dal fondo stesso.

Accantonamento di cui all'art. 35 - c. 4 - CCNL 1° Ottobre 2007 – di cui € 50,47 (4 mesi) area "C" – C1 e € 127,81 area "B" – B3	€	178,28
---	---	---------------

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Rientrano in tale area le risorse destinate a remunerare:

- Indennità di rischi o disagi di cui all'art. 32 comma 2 – alinea 5 – CCNL 16 Febbraio 1999

Area	P. E.	dipendenti	indennità	giorni	importo	totale
B	B3	1	m. valori	200	3,615198	723,04
C	C1	1	m. valori	70	3,615198	253,06
Totale						€ 976,10

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 3,615198 per ogni giornata di servizio a chi compie **operazioni documentate con atti certi** che comportano **effettivo maneggio del denaro in via continuativa.**

Si precisa che nel compenso per maneggio valori è ricompreso anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, tenuto conto della esiguità delle somme trasportate, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

- Indennità per incarichi di posizione organizzativa (**€ 865,38**) art. 17 del C.C.N.L. 2007

In relazione alle attuali esigenze dell'assetto organizzativo dell'Ente, al personale inquadrato nell'area "C" possono essere affidati incarichi di cui all'art. 16 CCNL 2007.

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca da parte del Direttore dell'A. C. Teramo secondo i criteri previsti dall'art. 17 del CCNL 1° Ottobre 2007.

Detti incarichi possono essere revocati dal soggetto che li ha conferiti con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale secondo metodologie definite nel rispetto delle previsioni dettate dall'art 17 del CCNL 1° Ottobre 2007.

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio dell'incarico attribuito, le parti convengono sull'attribuzione della seguente indennità di posizione organizzativa – compatibile con qualsiasi altro compenso previsto nel presente Contratto Collettivo Integrativo, quantificata in **€ 865,38** (ottocentosessantacinque,38 euro) (Sett./Dic.) da erogare in 5 mensilità compreso la c.d. *tredicesima*.

Descrizione delle funzioni e degli obiettivi dell'incarico di posizione organizzativa

Il Funzionario assolve alle funzioni di responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente con funzioni di staff al Direttore nell'individuazione ed attuazione delle azioni necessarie alla piena realizzazione delle funzioni e delle competenze attribuite alle Strutture operative dell'A. C. Teramo dagli Organi e dalla Federazione ACI.

Il Funzionario incaricato collabora con il Direttore nell'attività di coordinamento e controllo sul rispetto delle previsioni legislative dettate in materia di gestione delle procedure **tecnico / contabili e di trasparenza** dell'Ente.

- Performance organizzativa e performance individuale (€ 7.372,64)

La quota del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Teramo per l'anno 2014, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal Decreto legislativo 150/ 2009 è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di **performance individuale** di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Automobile Club Teramo e validato dall'OIV.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili a finanziare le performance organizzativa e individuale per l'anno 2014 è pari ad **€ 7.372,64**.

L'Automobile Club Teramo nell'ambito della contrattazione per l'anno 2014 ha provveduto a definire ancora meglio il proprio assetto per le materie di competenza della contrattazione integrativa, alla luce della recente riforma del pubblico impiego dovuta all'applicazione della legge 15 del 2009 e del successivo Decreto Legislativo 150 / 2009.

Gli istituti del salario accessorio finanziato con il C.C.I. in parola di cui al "fondo", parte economica 2014, ed in particolare le risorse di cui al fondo incentivante la produttività, sono tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali in linea con il Piano della Performance **2014 / 2016** adottato dall'ACI con deliberazioni: del Consiglio Generale del 20 Febbraio 2014 e dell'8 Aprile 2014 - del Presidente del 15 Aprile 2014 - ed integrato con gli **obiettivi di performance organizzativa** dell'Automobile Club Teramo recepiti con delibera del Presidente dell'Ente n. 7 del 7 Aprile 2014.

Alla c.d. "produttività" è destinata una somma definita, la cui erogazione massima sarà subordinata all'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai dipendenti e solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa con ricadute positive sia sul Bilancio dell'A. C. Teramo che sulla qualità dei servizi offerti all'utenza motorizzata provinciale.

Il Compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

L'utilizzo del fondo tiene in considerazione tutte le voci previste dalla normativa, e per la quota destinata al "sistema premiale" persegue tutti gli aspetti innovativi della c.d. "riforma Brunetta".

In particolare, infatti per la valutazione e ripartizione del fondo per i trattamenti accessori al personale dipendente, verranno utilizzati i criteri stabiliti nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" adottato dall' A.C. Teramo e validato dall'OIV, applicati sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale in base al disposto del Decreto Legislativo 150/2009.

In fase di progressiva messa a regime di questi strumenti, l'Automobile Club Teramo ha affinato, tenuto conto anche di quanto previsto dal Decreto Legislativo 150/2009, le linee guida per la distribuzione della produttività ai singoli dipendenti come di seguito riportato.

Per l'anno 2014, a fronte dei risultati attesi dalla stipula del contratto integrativo in parola i cui obiettivi specifici sono riassunti nelle schede sotto riportate, l'erogazione dei compensi per la produttività sarà differenziata in produttività per:

1. Obiettivi di performance individuali derivanti dagli obiettivi organizzativi dell'Automobile Club Teramo - vedi scheda D/AC sotto riportata:

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AUTOMOBILE CLUB TERAMO - ANNO 2014							scheda D/AC
1) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI ALL'ATTIVITA' ECONOMICO FINANZIARIO							PESO 1):
							20,00%
MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ASSEGNATO	PESO	
ISTITUZIONALE	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	INFRASTRUTTURE E ORGANIZZAZIONE TECNICO/OPERATIVA	marginale operativo (MOL-AC), ossia valore della produzione (A) meno costi della produzione (B10) più accantonamenti per rischi (B12) più altri accantonamenti (B13)	VALORE MOL	> 0	50,00%	
ISTITUZIONALE	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA	INFRASTRUTTURE E ORGANIZZAZIONE TECNICO/OPERATIVA	rispetto obiettivo equilibrio finanziario deliberato dal Consiglio Generale nella seduta del 14/09/2013	riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI al 31/12/2014 rispetto indebitamento netto scaduto V/ACI al 31/12/2011	riduzione dell'indebitamento netto scaduto V/ACI al 31/12/2014 pari a 2/3 dell'obiettivo finanziario assegnato per il triennio 2013/2015	50,00%	
Totale						100,00%	
2) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI ALL'ATTIVITA' ASSOCIATIVA							PESO 2):
							50,00%
MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ASSEGNATO	PESO	
ISTITUZIONALE	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	S O C I	consolidamento volumi base associativa	PRODUZIONE TESSERE 2014	7.638	40,00%	
ISTITUZIONALE	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	S O C I	consolidamento valore base associativa	Incremento percentuale del valore medio della produzione AC anno 2014 rispetto 2013	64,76	25,00%	
ISTITUZIONALE	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	S O C I	sviluppo qualitativo	Incremento % della produzione 2014 di tessere individuali "Top di gamma" (gold e sistema) rispetto alla produzione 2013	4.742	25,00%	
ISTITUZIONALE	SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA	S O C I	qualità delle informazioni	numero % informazioni acquisite (campo mail e telefono) rispetto al numero di Soci (tessere individuali) prodotti nell'anno 2014	minimo 80% delle anagrafiche completo	10,00%	
totale						100,00%	
3) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI ALL'ATTIVITA' TRASPARENZA / ANTICORRUZIONE							PESO 3):
							10,00%
MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ASSEGNATO	PESO	
ISTITUZIONALE	SVILUPPO DELLA LEGALITA'	INFRASTRUTTURE E ORGANIZZAZIONE TECNICO/OPERATIVA	Verifica rispetto contenuti e termini di pubblicazione obbligatori	Verifiche sito Istituzionale A.C. www.teramo.aci.it	100% adempimenti	100,00%	
4) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LEGATI ALL'ATTIVITA' PROGETTUALE							PESO 4):
							20,00%
MISSIONE	PRIORITA' POLITICA	AREA STRATEGICA	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET ASSEGNATO	PESO	
PROMOZIONE EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	ATTIVITA' ISTITUZIONALE ISTRUZIONE AUTOMOBILISTICA	EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	network autoscuole a marchio ACI Ready 2 go	n. autoscuole affiliate	n. 1 contratto	35,00%	
PROMOZIONE EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	ATTIVITA' ISTITUZIONALE ISTRUZIONE AUTOMOBILISTICA	EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	Educazione stradale	numero corsi	1 corso Format per bambini TrasportAcI Sicuri 1 corso A Passo Sicuri 1 corso Due Ruote Sicure	35,00%	
PROMOZIONE EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	ATTIVITA' ISTITUZIONALE ISTRUZIONE AUTOMOBILISTICA	EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	La Sicurezza si fa Strada	relazione integrata da schede come da modulistica piani e programmi	realizzazione obiettivi di progetto	30,00%	
totale						100,00%	
TOTALE 1) - 2) - 3) - 4)							PESO TOTALE 100,00%

2. Obiettivi di performance specifici di gruppo o individuali- (vedi schede sotto riportate)

3. Obiettivi di performance legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso- (vedi schede sotto riportate)

Area C

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C							ANNO 2014
Cognome: CIUNCI		Nome: DONATO		POSIZIONE C1			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Oggetti di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo		60					
Come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento - Scheda D-AC	100%						
Specifici obiettivi individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
predispone degli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte per legge - Budget di Esercizio / Bilancio d'esercizio - n. 2 procedure	50%		numero	direzione	100%		
tenuta e perfezionamento dei registri ufficiali contabili e delle deliberazioni (Consiglio Direttivo e Presidenziali) dei verbali dei Revisori dei Conti, di tutti gli atti contabili e amministrativi da pubblicare sul sito web www.teramo.aci.it	25%		adempimento	direzione	100%		
predispone di almeno n. 20 schermi / tabelle / grafici da pubblicare sul sito web nel rispetto della normativa di riferimento in sinergia con il direttore	25%		numero	direzione	100%		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		20%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Come da dizionario delle competenze ACI (allegato S)							
Conoscenza processi	20%				100%		
Conoscenza Sistema ACI / AC	20%				100%		
Tensione al risultato	20%				100%		
Problem solving	10%				100%		
Orientamento al cliente	10%				100%		
Comunicazione	10%				100%		
Lavoro di Gruppo	10%				100%		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							

Area B

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AUTOMOBILE CLUB TERAMO							ANNO 2014
Cognome: MARCOZZI		Nome: ANGELISA		AREA B POSIZIONE B3			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Oggetti di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo		60					
Come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento - DIAC	100%						
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Prestito Settore Contabilità di prima creazione della documentazione tecnica contabile, in entrata e in uscita, in accordo con la Direzione Area Servizi - presenziare presso l'ufficio per la valutazione dei bilanci - redigere i bilanci delle società - Contabilità, Controlli, Controlli e gestione dei rapporti con i clienti	60%		Report trimestrale	Direzione	n. 3 Report		
Organizzazione e tenuta di almeno n. 3 fascicoli formativi / informativi di cui n. 1 progetto Trasparenza Bilanci	20%		Verbali di incontro	Direzione	n. 3 incontri formativi		
Realizzazione di un progetto / intervento sociale volto al potenziamento della comunità associativa	20%		schede progettuali	Direzione	n.1 progetto intervento		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		20			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Come da dizionario delle competenze (allegato S)							
Conoscenza dei processi	30%				100%		
Conoscenza sistema ACI	10%				100%		
Tensione al risultato	10%				100%		
Problem solving	20%				100%		
Orientamento al Cliente	10%				100%		
Comunicazione	10%				100%		
Lavoro di gruppo	10%				100%		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							

La “ripartizione” del **fondo di produttività**, disponibile per finanziare le tipologie di performance sopra indicate, pari ad **€ 7.372,64** sarà effettuata nel seguente modo:

- Obiettivi di performance organizzativa di Ente: **60%** delle risorse disponibili per la produttività;
- Specifici obiettivi performance di gruppo e/o individuali: **20%** delle risorse disponibili per la produttività;
- Obiettivi di performance legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso: **20 %** delle risorse disponibili per la produttività;

Criteri per l'assegnazione delle risorse:

- Obiettivi organizzativi di Ente: pari quote in percentuale di incentivo saranno **liquidate** ai dipendenti dell'Ente dopo la rendicontazione validata dall'OIV, sino ad un grado di raggiungimento pari al 50%. Per gradi di raggiungimento dell'obiettivo inferiori al 50% non sarà attribuito obiettivo.
- Obiettivi di gruppo o individuali: pari quote in percentuale di incentivo saranno **liquidate** ai dipendenti dell'Ente, sino ad un grado di realizzazione dell'obiettivo pari al 50%. Per gradi di raggiungimento dell'obiettivo inferiori al 50% non sarà attribuito incentivo.
- Obiettivi legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo pari quote in percentuale di incentivo saranno **liquidate** ai dipendenti dell'Ente, sulla base di **tre** definite fasce di merito:
 - per valutazioni con punteggio alto (90 – 100): 100% della quota riservata;
 - per valutazioni con punteggio medio / alto (71 – 89): 75 % della quota riservata;
 - per valutazioni con punteggio adeguato (51 - 70): 50% della quota riservata;
 - non saranno assegnate quote di produttività individuale a fronte di un punteggio di valutazione individuale inferiore a 51.-

Alla luce degli obiettivi e dei contenuti sopra indicati emergono la natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva.

- Sezione III – (eventuali destinazioni ancora da regolare

Non sono previste risorse ancora da regolare e rinviate ad una successiva negoziazione.

- Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta la tabella schematica riassuntiva:

Compensi destinati a remunerare la performance organizzativa di Ente e la performance individuale	€	7.372,64
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	865,38
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (rischi o disagi)	€	976,10
Compensi per prestazioni straordinarie	€	0,00
Finanziamento delle turnazioni	€	0,00
Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	0,00
Indennità di Ente: di cui € 563,32 (mesi4) area C e € 1.425,72 area B	€	1.989,04
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° Ottobre 2007 - di cui € 50,47 (mesi4) area C e € 127,81 area B	€	178,28
Totale del fondo per trattamenti accessori a disposizione per l'anno 2014	€	11.381,44

- Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si fa riferimento a quanto già esplicitato nella sezione II del modulo I

- Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1- *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

come sopra precisato e meglio evidenziato nelle tabelle riassuntive si attesta che le risorse complessive messe a disposizione del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente ad € **11.381,44** e sono pari alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa.

2- *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Si attesta:

a- che il compenso di performance organizzativa e individuale che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati e verrà liquidato in un'unica soluzione sulla base del sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Automobile Club Teramo e validato dall'OIV;

b- che la quota del fondo afferente all'*indennità di Ente* verrà erogata mensilmente per 12 mensilità;

c- che la quota del fondo destinata a finanziare il *maneggio e trasporto valori* verrà erogata con cadenza mensile, previa verifica della sussistenza dei presupposti stabiliti nel Contratto Integrativo;

d – che la quota del fondo destinata a finanziare la *posizione organizzativa* di cui all'art. 16 del CCNL 1° Ottobre 2007 verrà erogata mensilmente per 13 mensilità e il raggiungimento dell'obiettivo assegnato verrà monitorato costantemente dal direttore.

- 3- Attestazione motivata del rispetto del principio delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Si attesta che per l'anno 2014 l'Ente non darà corso progressioni orizzontali di carriera.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013. Amministrazione: Automobile Club Teramo				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo per il trattamento accessorio anno 2004 (totale tabella 13 – oneri per indennità e compensi accessori – del conto annuale relativo all'anno 2004) il c.d. "fondo storico". (Art. 1 comma 189 Legge 23/12/2005 n. 266 – Legge finanziaria 2006)	€ 25.860,00	€ 25.860,00	0	€ 25.860,00
Riduzione del 10% del fondo per i trattamenti accessori dell'anno 2004 (art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008)	- € 2.586,00	- € 2.586,00	0	0
Incrementi contrattuali				
Incremento pari a 0,69% del monte annuo salari 2003 Ex art. 5 comma 1 lettera a) del CCNL biennio economico 2004-2005	€ 1.179,11	€ 1.179,11	0	€ 1.179,11
Incremento pari a 0,16% del monte annuo salari 2005 Ex art 36 comma 1 - CCNL 01/10/2007	€ 260,31	€ 260,31	0	€ 260,31
Incremento pari a 0,55% del monte annuo salari 2005 Art. 1 comma 2 – CCNL 18/02/2009	€ 894,81	€ 894,81	0	€ 894,31
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: € 25.608,23				
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risparmi di gestione. Il Fondo per il trattamento economico accessorio una volta determinato deve essere: "... automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio " (art 9 - comma 2 bis - della legge 122/2010) –	- €14.226,79	- € 8.536,07	- 5.690,72	=====
Totale risorse variabili: - 14.226,79				
Decurtazioni del Fondo				
Non ci sono decurtazioni da operare	=	=	=	=
Totale decurtazioni del fondo: 0				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 25.608,23	€ 25.608,23	0	€ 28.194,00
Risorse variabili	-€14.226,79	-€ 8.536,07	-€ 5.690,72	0
Decurtazioni	0	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione: € 11.381,44				

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. Amministrazione: Automobile Club Teramo

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di Ente Art. 26 CCNL 2002 – 2005	€ 1.989,04	€ 3.115,68	- 1.126,64	€ 4.805,64
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa: € 1.989,04				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Posizione Organizzativa art. 16 CCNL 1° Ottobre 2007	€ 865,38	€ 2.250,00	- € 1.384,62	0
Incarichi di elevata professionalità art. 18 CCNL 1° Ottobre 2007	0	0	0	€ 10.066,00
Indennità di cui all'art. 32 – comma 2 – alinea 5 - CCNL 16 febbraio 1999 - (rischi o disagi)	€ 976,10	€ 1.446,08	- € 469,98	€ 2.169,12
Performance organizzativa e performance individuale	€ 7.372,64	€ 9.981,19	- € 2.608,55	€ 5.381,65
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa: € 9.214,12				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.989,04	€ 3.115,68	- € 1.126,64	€ 4.805,64
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 9.214,12	€ 13.677,27	- € 4.463,15	€ 17.616,77
destinazioni ancora da regolare: accantonamento di cui all'art. 35 comma 4 – CCNL – 1° Ottobre 2007	€ 178,28	€ 279,21	- € 100,93	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione: 11.381,44				

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO / FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione;

Si da atto che tutte le somme di pertinenza del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Teramo per l'anno 2014 sono imputate in un'unica voce di costo del conto economico, CP.01.04.0002, ciò rende la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la contrattazione integrativa continua e costante.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato;

Si da atto che il confronto fra il limite rappresentato dal Fondo e l'effettiva gestione delle risorse è stato effettuato prendendo in considerazione le poste effettivamente utilizzate nell'anno precedente.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo;

Si dà atto del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si da atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel budget annuale 2014 nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Teramo lì : 8 Settembre 2014

IL DIRETTORE
(Gabriele IRELLI)

