

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C								ANNO 2011		
Cognome: Nome:		AREA B - B3								
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C	
	Peso relativo	Peso								
Obiettivi di performance organizzativa		40%							Punteggio ¹	Punteggio ponderato
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento dell'Automobile Club Teramo	100%								50,00	20,00
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato	
n. 2 interventi formativi voltati all'acquisizione / miglioramento delle conoscenze informatiche	50%		numero	Ente formatore	100	100,00	100,00	50,00	10,00	
organizzazione e tenuta di n. 2 incontri formativi per i Gestori delle Delegazioni	50%		numero	Direzione	100	0,00	0,00	0,00	0,00	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato	
come da dizionario delle competenze (allegato S)										
Conoscenza Processi	20%				100	75,00	75,00	15,00	6,00	
Conoscenza dell'Ente	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00	
Orientamento al risultato	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00	
Problem Solving	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00	
Orientamento alla crescita professionale	30%				100	75,00	75,00	22,50	9,00	
Orientamento cliente	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00	
lavoro di Gruppo	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00	
TOTALE		100%								
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)										

¹ vedi scheda valutazione finale performance organizzativa dell'Automobile Club

 Automobile Club Teramo
 Il Direttore
 (Gabriele Belli)