

**DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE**  
 (tabella per 2 e più dipendenti aree diverse)

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte dai **n. 2 dipendenti in servizio nell'anno 2022 presso AUTOMOBILE CLUB SIENA**

AREA	N. DIPENDENTI	AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA	AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA	PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO
FUNZIONARI	1	<b>7.300,73</b>	<b>6.858,68</b>	<b>93,95%</b>
ASSISTENTI	1	<b>7.300,73</b>	<b>6.624,92</b>	<b>90,74%</b>
OPERATORI				
TOTALE		<b>14.601,46</b>		

gli importi sono al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore