

CONTRATTAZIONE DECENTRATA EX ART 5 DEL CCNL DEL 6.7.95

IPOTESI DI ACCORDO

L'anno 2012 il giorno 23 del mese di febbraio alle ore 13,00 presso gli uffici di Direzione, si sono riuniti:

Per l'Amministrazione: dr.ssa Anna Maria Caso – Direttore
Sig. Antonio Milo – responsabile contabilità

Per le OO.SS.: Geom. Aldo Palumbo – Segretario RSU CISL
Assenti le altre sigle sindacali convocate

Per discutere sul seguente

Ordine del Giorno

- Contrattazione decentrata 2012 – ipotesi di accordo
- Mancata erogazione acconti bimestrali – modalità di pagamento
- Varie ed eventuali

❖ Contrattazione decentrata 2012 – ipotesi di accordo

Il Direttore ricorda che sono in arrivo, dalla sede centrale dell'ACI, gli obiettivi dei ruoli direzionali per il 2012 che serviranno quale metro di valutazione al fine di poi corrispondere la relativa retribuzione di risultato e che sono alla base della contrattazione in ipotesi.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 del CCNL 2006/2009, con decorrenza 31/12/2007 e a valere dall'1/1/2008, al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree, determinato ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL del 9 ottobre 2003 e dell'art. 5, comma 1 del CCNL del 8 maggio 2006, è incrementato di un importo pari allo 0,10% del monte salari 31/12/2005 relativo al personale destinatario del predetto fondo, da integrare nelle misure e con le modalità indicate nell'art. 38. Per gli enti non destinatari della legge n. 88 del 1989, il predetto incremento, con la medesima decorrenza è pari allo 0,16%.
2. Le parti confermano quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 14 marzo 2001, in base al quale tutte le decisioni e le iniziative di attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale, ad eccezione dei passaggi da un'area all'altra, sono finanziati esclusivamente dalle risorse del fondo per i trattamenti accessori di ente. In tal senso, la contrattazione collettiva integrativa di livello nazionale o di sede unica individua, nell'ambito dello stesso fondo, le risorse da destinare al finanziamento degli sviluppi economici di cui all'art. 12 del CCNL 2006/2009. Dalla data di utilizzo delle risorse per le finalità citate, il fondo viene ridotto delle somme corrispondenti. Dalla data di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo o di passaggio di area del dipendente, viene riassegnato al fondo il differenziale tra il livello retributivo posseduto ed il livello iniziale dell'area di appartenenza. Tale previsione opera anche nei confronti del personale a cui siano state conferite mansioni superiori ai sensi dell'art. 9, limitatamente al periodo di conferimento delle stesse.

Ai fini della costituzione dei fondi di cui al presente articolo, gli enti tengono conto di quanto previsto dall'art. 35, comma 4 CCNL 2006/2009.

Per quanto riguarda il fondo incentivante 2012 gli Uffici Amministrativi dell'Ente hanno confermato l'importo complessivo di € 38.154,50 comprensivo della decurtazione temporanea del 10% sul fondo storico 2004 pari a -€ 3.970,00.

Pertanto il fondo viene così ripartito:

Fondi di natura variabile

Produttività collettiva	€ 17.560,14
straordinario	€ 6.000,00
indennità di cassa e rischio	€ 3.500,00

Fondi aventi carattere permanente

Fondo per finanziamento passaggi economici all'interno dell'Area C	€ 4.334,52
Indennità di Ente	€ 6.759,84

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti, è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La produttività ordinaria, per l'anno 2012, viene individuata nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

- a. Sportivo e sicurezza stradale – peso 30%
- b. Incremento del numero di esazione delle tasse di possesso – peso 20%
- c. incremento tessere sociali come da trend nazionale – peso 40%
- d. progetto locale sviluppo amministrativo – 10%

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'Ente.

Nel caso della parziale o mancata realizzazione dei singoli obiettivi, la corresponsione dei compensi verrà commisurata secondo le seguenti percentuali:

- ❖ realizzazione 100% intera corresponsione
- ❖ realizzazione 90% corresponsione pari al 90% dei compensi
- ❖ realizzazione 80% corresponsione pari al 80% dei compensi
- ❖ realizzazione 70% corresponsione pari al 70% dei compensi
- ❖ realizzazione 50% corresponsione pari al 50% dei compensi
- ❖ al di sotto del 50% nessuna corresponsione

Si ribadisce che il parametro è unico per l'erogazione delle somme, inoltre per le somme legate all'esecuzione dei progetti si prescinderà dalle assenze.

Resta inteso che le eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'Ente.

Si ribadisce che il parametro è unico per l'erogazione delle somme e che per l'esecuzione dei progetti si prescinde dalle assenze.

Si conferma che a causa del mancato affidamento di servizi all'esterno vi è un aggravio di lavoro per i dipendenti e pertanto onde non tener chiusi gli sportelli si consente al personale dipendente di effettuare lavoro straordinario – fino ad un massimo di 150 ore pro capite anche eventualmente estensibili in deroga a 200 in presenza di motivate e particolari esigenze – si conferma, inoltre che eventuali incarichi o missioni fuori sede, per la parte eccedente l'orario di servizio, daranno luogo ugualmente ad erogazione di straordinario.

Si è confermata la presenza del fondo permanente per il finanziamento dei passaggi all'interno delle Aree di classificazione.

Si stabilisce che l'importo relativo all'80% della produttività venga erogato in nei mesi di maggio, giugno, luglio ed agosto 2012, mentre il saldo dovrà avvenire previa verifica dei risultati raggiunti non oltre febbraio 2013

Il contratto collettivo integrativo relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2012 efficace tra le parti a seguito della certificazione della compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 48, comma 6 del D.lgs 30 Marzo 2001 n° 165 rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti. La presente ipotesi potrà essere oggetto di revisione nella eventualità di modifica dell'importo complessivo del fondo per il trattamento accessorio.

COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI

In applicazione dell'art. 32 del C.C.N.L. '99, le parti concordano inoltre la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi che verranno erogati in base alla presenza e all'attestazione dell'effettivo svolgimento.

Maneggio valori	€	3,35 giornalieri
Trasporto valori	€	3,60 giornalieri

Si conferma, anche per il 2012 che nel mese di agosto gli uffici resteranno chiusi durante gli orari pomeridiani e che il mancato raggiungimento dell'orario di servizio verrà recuperato da personale dipendente nei mesi successivi e comunque non oltre il mese di dicembre 2012.

❖ Mancata erogazione acconti bimestrali – modalità di pagamento

Nel corso del 2011 non sono stati erogati gli importi bimestrali relativi all'80% della produttività collettiva e pertanto si decide di erogare gli stessi in due tranches con gli stipendi di marzo ed aprile 2012.

f.to Caso – Milo – Palumbo