



Automobile Club Roma
Protocollo Uscita
AC Roma/0002011/12
Data 31/05/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'AUTOMOBILE CLUB ROMA ANNO 2012

(Art. 40 comma 3^{sexies}, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Come da indicazioni contenute nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 Maggio 2010 la presente relazione illustrativa, accompagna la relazione tecnico/finanziaria che correda il Contratto Collettivo Integrativo decentrato per l'anno 2012 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Roma, sottoscritto il 31 maggio 2012 ed evidenzia:

1. il significato, la ratio e gli effetti attesi dal Contratto Integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini utenti.

L'Automobile Club Roma nell'ambito della contrattazione per l'anno 2012 ha provveduto a definire ancora meglio il proprio assetto per le materie di competenza della contrattazione integrativa, alla luce della recente riforma del pubblico impiego dovuta all'applicazione della legge 15 del 2009 e del successivo Decreto Legislativo 150/2009, (art. 65. comma 1) che fissavano nel 31 Dicembre 2010 il termine per l'adattamento dei Contratti Integrativi vigenti alle nuove norme.

Il fondo 2004, originariamente fissato per 12 risorse, è stato rideterminato per un numero di 3 dipendenti, che saranno immessi nei ruoli dell'Ente a seguito di approvazione della graduatoria del concorso pubblico, che interverrà nel corso del 2012. Ma, al fine di assicurare il contenimento dei costi, nonostante l'aumento delle risorse umane, è stato comunque mantenuto l'importo erogabile dell'anno 2011, incrementato esclusivamente degli importi obbligatori dell'indennità di ente a fronte dell'immissione in servizio delle 2 nuove risorse nel 2012.

Gli istituti del salario accessorio finanziato con il C.C.I. in parola di cui al "fondo", parte economica 2012, ed in particolare le risorse di cui al fondo incentivante la performance, sono tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali in linea con il Piano della Performance 2011/2013 - annualità 2012 adottato dall'Ente con delibera del Presidente n. 30 del 26/10/2011.

In particolare, in un'ottica di economicità è stata prevista una riduzione del fondo per lo straordinario ed il dimezzamento del limite massimo di ore autorizzabili a ciascun dipendente, preferendosi ricorrere ad incarichi per posizioni organizzative (art. 16 e 17 CCNL 2006-2009 ed indennità per specifiche responsabilità ex art. 32, comma 2, al. 5 CCNL 1998-2001), al fine di dare rilievo al ruolo (competenze, conoscenze e capacità) detenuto dai dipendenti ed alla professionalità ed esperienza raggiunte.



Automobile Club Roma

Alla *performance* è destinata una somma definita in misura prevalente rispetto al salario accessorio nel rispetto delle prescrizioni dell'art. 40, comma 3bis del D.Lgs. 165/2001 così come inserito dall'articolo 54, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e la sua erogazione massima sarà subordinata all'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai dipendenti e solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa con ricadute positive sia sul bilancio dell'A.C. Roma che sulla qualità dei servizi offerti all'utenza.

Il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati in sede di rendicontazione da parte del Direttore del mese di gennaio 2013.

L'utilizzo del fondo tiene in considerazione tutte le voci previste dalla normativa, e per la quota destinata al "*sistema premiale*" persegue tutti gli aspetti innovativi della c.d. "riforma Brunetta".

In particolare, infatti per la valutazione e ripartizione del fondo per i trattamenti accessori al personale dipendente, verranno utilizzati i criteri stabiliti nel "*Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance*" adottato dall' A.C. Roma e validato dall'OIV, applicati sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale in base al disposto del Decreto Legislativo 150/2009.

In fase di progressiva messa a regime di questi strumenti, l'Automobile Club Roma ha affinato, tenuto conto anche di quanto previsto dal Decreto Legislativo 150/2009, le linee guida per la distribuzione della produttività ai singoli dipendenti come di seguito riportato.

Per l'anno 2012, l'erogazione dei compensi per la performance sarà differenziata in produttività per:

1. obiettivi di performance individuali derivanti dagli obiettivi organizzativi dell'Automobile Club Roma;
2. obiettivi di performance specifici di gruppo o individuali;
3. obiettivi di performance legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso.

La "ripartizione" del **fondo di produttività** e la distribuzione delle risorse disponibili per finanziare le tipologie di performance sopra indicate, pari ad **€ 13.000,00** sarà effettuata nel seguente modo:

- obiettivi di performance organizzativa di Ente: quote in percentuale di incentivo saranno liquidate ai dipendenti dell'Ente sino ad un grado di raggiungimento pari al 25%. Per gradi di raggiungimento dell'obiettivo inferiori al 25% non sarà attribuito



Automobile Club Roma

- alcun compenso. In caso di accesso al fondo, il peso dell'obiettivo è pari al **40%** del fondo. In relazione a tale peso verrà determinata la quota da erogare;
- obiettivi di *performance* di gruppo e/o individuali: quote in percentuale di incentivo saranno liquidate ai dipendenti dell'Ente sino ad un grado di raggiungimento pari al 25%. Per gradi di raggiungimento dell'obiettivo inferiori al 25% non sarà attribuito alcun compenso. In caso di accesso al fondo, il peso dell'obiettivo è pari al **20%** del fondo. In relazione a tale peso verrà determinata la quota da erogare;
 - obiettivi di *performance* legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso: quote in percentuale di incentivo saranno **liquidate** ai dipendenti dell'Ente, sulla base di **tre** definite fasce di merito:
 - per valutazioni con punteggio alto (90 – 100): 100% della quota riservata;
 - per valutazioni con punteggio medio / alto (71 – 89): 75 % della quota riservata;
 - per valutazioni con punteggio adeguato (51 - 70): 50% della quota riservata;In caso di accesso al fondo, il peso dell'obiettivo è pari al **40%** del fondo. In relazione a tale peso verrà determinata la quota da erogare.

I compensi del fondo saranno erogati in un'unica soluzione, a seguito della definizione del report annuale all'Organismo Interno di Valutazione da parte del Direttore attraverso la scheda F4 di cui al sistema interno di valutazione e rendicontazione della *performance* di verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed in percentuale di raggiungimento degli stessi.

Alla luce degli obiettivi e dei contenuti sopra indicati emergono la natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva.

2. Il rispetto dei principi di legge e di Contratto.

Il Contratto Integrativo è stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo 150/2009 ai C.C.N.L. di Settore (Enti Pubblici non Economici).

In particolare: dal CCNL 1998–2001, CCNL 2002–2005, CCNL 2006–2009, per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla legge 70 del 20 Marzo 1975, dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. 112/2008 convertito con Legge del 6 Agosto 2008 n. 133 - art. 67 comma 5- e dai provvedimenti deliberati dagli Organi dell'Automobile Club Roma in materia.

Come sopra precisato, inoltre, alla *performance* è destinata una somma prevalente del salario accessorio nel rispetto dell'art. 40, comma 3bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 54, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.



Automobile Club Roma

Inoltre si è tenuto conto della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 Aprile 2011 – protocollo 0035819.

Per quanto concerne la *costituzione del fondo* per i trattamenti accessori si rimanda all'apposito allegato della *relazione tecnico-finanziaria* che illustra i riferimenti normativi e di contratto applicati.

Roma, li 31 maggio 2012

IL DIRETTORE
(Riccardo Alemanno)