

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AC DIRIGENZIALI CON PROGETTUALITA' LOCALI 2025

Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC di ROMA

		Peso relativo	Peso			
			100%			
Obiettivi connessi alle progettualità locali				Indicatore	Fonte	Target assegnato
1	Accessibilità dei servizi a disabili e anziani	10%		a) n. contratti di affiliazione peso relativo 33%	Report Direttore	>100
				b) convocazioni corsi di formazione peso relativo 33%		1
				c) n. note acquisite al protocollo peso relativo 34%		1
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione				Indicatore	Fonte	Target assegnato
2	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa	45%		a) n. Soci da produzione diretta peso relativo 60%	data base Soci	68639
				b) n. Soci fidelizzati peso relativo 30%		9391
				c) % mail dei Soci acquisiti nel 2025/totale della produzione diretta tessere individuali al netto dei rinnovi automatici peso relativo 10%		87
3	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza ed educazione stradale	30%		n. corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza	Archivio Direzione per l'Educazione stradale, la Mobilità e il Turismo	5 = 100% 4 = 80% 3 = 60% <3 = 0%
4	Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di ACI Storico	15%		n. attività di promozione di ACI Storico	Archivio Direzione per l'Educazione stradale, la Mobilità e il Turismo	2
				n. eventi "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia plus" organizzato direttamente o indirettamente peso relativo 30%		1
Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore con qualifica dirigenziale Automobile Club ROMA						
Nome e cognome: ALEMANNI RICCARDO						
Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità			Peso			
come da scheda di performance organizzativa			35%			
		Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato
Obiettivi individuali ex lege			30%			
5	Garantire la tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali			Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4-bis, comma 2, DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie	Sistema contabile amministrativo AC	≤ 30 giorni = 100% > 30 giorni = 0%
Ulteriori obiettivi individuali			5%			
6	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano			a) definizione entro il 10 marzo, con il supporto della DRUO, di Piani formativi individuali per il personale delle aree di classificazione assegnato, anche con riferimento a specifici target o gruppi di dipendenti peso relativo 50%	Archivio DRUO	SI
				b) grado di partecipazione alle iniziative formative previste dal proprio piano formativo individuale, in coerenza con gli obiettivi formativi 2025 per la Dirigenza di seconda fascia previsti dal PIANO 2025-2027 peso relativo 50%		100%
Competenze manageriali/comportamenti organizzativi			30%	Livello competenza		
Orientamento al risultato		20%				
Organizzazione e controllo		20%				
Leadership		20%				
Gestione e sviluppo delle risorse umane		20%				
Relazioni		20%				
TOTALE			100%			