

PERFORMANCE DIRETTORE/RESPONSABILE DI				ROMA	ANNO 2024		
Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC							
		Peso relativo	Peso				
Obiettivi connessi alle Progettualità locali			50%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	
1	Accessibilità dei servizi a disabili e anziani	10%		N. verbali acquisiti al protocollo	Report Direttore	> 100	
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di							
2	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa	45%		N. Soci da produzione diretta		data base Soci	
				peso relativo 60%			65.431
				N. Soci fidelizzati			8.891
				peso relativo 30%			78,70
3	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza ed educazione stradale	30%		corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza		Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	
						5 : 100,00%	
						4 : 80,00%	
4	Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di <i>Acì Storico</i>	15%		N. attività di promozione di <i>Acì Storico</i>		Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	
				peso relativo 70%			2
				1 evento "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus"			1
				% mail dei Soci acquisite nel 2024/totale della produzione			
				peso relativo 10%			
				Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo		< 3 : 0,00%	
				Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo			
				peso relativo 30%			
TOTALE peso ponderato Performance Organizzativa							
Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore AC di				ROMA			
Nome e Cognome: Riccardo Alemanno							
Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità		Peso					
come da scheda di Performance organizzativa		0%					
		Peso relativo	Peso			Target assegnato	
Ulteriori obiettivi						20%	
5	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano	30%		Definizione entro il 30 aprile, con il supporto specialistico della DRUO, di Piani formativi individuali per il personale delle aree di classificazione assegnato, anche con riferimento a specifici target o gruppi di dipendenti		Archivio DRUO	
				peso relativo 60%			100,00%
				Grado di partecipazione alle iniziative formative 2024			100,00%
6	Garantire la tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali	70%		Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4- bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie		Sistema contabile-amministrativo AC	
							≤30 giorni: 100% >30 giorni: 0%
				peso relativo 40%			