



Automobile Club d'Italia

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE E  
AFFARI GENERALI

Automobile Club d'Italia  
Protocollo Uscita DRUAG  
aodir022/0003884/18  
Data 11/05/2018  
Cod.Registro: DRU

Dr. Riccardo Alemanno  
Direttore Automobile Club  
ROMA

OGGETTO: Sistema di valutazione della performance individuale dei ruoli direzionali.  
Anno 2018.

Il Comitato Esecutivo con delibera del 18 aprile 2018 ha determinato l'assetto temporaneo delle attribuzioni interne dal 20 aprile 2018 in pendenza della *vacatio* del Segretario Generale.

In relazione a quanto sopra e in riferimento al sistema di assegnazione degli obiettivi individuali dei Dirigenti di seconda fascia ed alla correlata retribuzione di risultato, si trasmette la scheda allegata, condivisa con i Direttori Compartimentali e Centrali di riferimento dell'Ente, con gli obiettivi definiti per l'anno 2018 dal Consiglio Generale in coerenza con gli indirizzi dell'Ente e le correlate competenze manageriali attese.

In coerenza con il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance ACI e con il vigente CCI 2017 Area Dirigenza, la scheda relativa agli obiettivi individuali prevede l'assegnazione di obiettivi, alcuni dei quali saranno poi oggetto di monitoraggio intermedio.

In esito alle suddette verifiche sarà corrisposta, nella prima mensilità utile, al personale dirigente in servizio alla data 1° luglio 2018, una quota pari al 30% della retribuzione di risultato massimo annuale, ove il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati, di performance organizzativa ed individuale, collegati al risultato sia stato raggiunto - in base agli indicatori presenti nelle stesse - per almeno il 51% degli obiettivi annuali.

Un'ulteriore quota pari al 20% del fondo annuale sarà corrisposta, nella prima mensilità utile dello stesso anno, al personale dirigente in servizio alla data del 1° ottobre 2018 ove il risultato sia stato raggiunto - in base ai predetti indicatori - per almeno il 75% degli obiettivi annuali con i medesimi criteri.

Il saldo, comprensivo della quota della retribuzione di risultato correlata alle competenze manageriali, sarà corrisposto, terminato l'iter di approvazione della relazione annuale della performance a conguaglio attivo o passivo delle somme già erogate.



Automobile Club d'Italia

Fermo restando quanto sopra e sulla base delle norme del vigente CCI per l'Area della dirigenza, la retribuzione di risultato è corrisposta per il 70% in misura proporzionale al conseguimento degli obiettivi, superato il limite minimo stabilito, e per il 30% sulla base delle competenze manageriali riconosciuti alla procedura di valutazione.

All'importo annuo individuale della retribuzione di risultato complessiva si accede proporzionalmente al grado di conseguimento degli obiettivi, con una soglia complessiva minima percentuale pari al 52% fino ad un grado massimo di conseguimento dei risultati pari al 100%.

Le schede di assegnazione obiettivi sarà firmato per accettazione e restituita - in via riservata - alla casella di posta della Direzione centrale Risorse Umane.

Con i migliori saluti.

IL DIRETTORE CENTRALE  
Alessandra Zinno

**SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI ANNO 2018**

Dr. Riccardo Alamanico

**AUTOMOBILE CLUB DI ROMA**

Obiettivo	70%	Indicatore	Fonte	Target annuale	Target trimestre
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>					
<b>ECONOMICO FINANZIARI</b>					
Margine operativo lordo (MOL AC), ossia valore della produzione (A) meno costi della produzione (B) più ammortamenti e svalutazioni (B10) più accantonamenti per rischi (B12) più altri accantonamenti (B13)	25%	valore MOL	report annuale di bilancio AC	20	obiettivo annuale
Equilibrio finanziario deliberato dal Consiglio Generale nella seduta del 28/10/2015	50%	Riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI al 31/12/2018 rispetto valore rilevato al 31/12/2015 o di differenziale Assenza di debiti negli account WIAC (per l'AC non presenta indebitamento WIAC al 31/12/2015) con possibilità riconferma fino al 1/1/2019	Ufficio Amministrazione e Bilancio - applicativo BCWeb	90,99% del valore assegnato con delibera del CG del 28/10/2015  SI, con una tolleranza di 10.000 euro	obiettivo annuale
<b>ATTIVITA' ASSOCIATIVA DIRETTA</b>					
Obiettivi Associativi	50%	Indicatore	Fonte	target annuale	target trimestre
	60%	Produzione associativa 2018 al netto dei canali ACI Global e Sara	dati base Soci	33.562	delegato allegato
	15%	Produzione fidelizzati 2018	dati base Soci	8.100	delegato allegato
	10%	Percentuale e-mail acquisite nel 2018, rispetto alla produzione diretta di tenere individuali (al netto dei rinnovi automatici)	dati base Soci	67,28%	delegato allegato
Obiettivi Gestione Reti	15%	Costi di formazione per le Reti su tematiche commerciali	Archivio della Direzione Attività Associeative alimentato dalle connessioni/verbali trasmessi dagli Automobile Club	n. 1 corso per tutte le delegazioni	obiettivo annuale
<b>TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE</b>					
Formazione su specifiche tematiche previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020	10%	Indicatore	Fonte	target annuale	target trimestre
	50%	Partecipazione a 1 sessione formativa organizzata dall'Ufficio Amministrazione, Sviluppo e Formazione del Personale su indicazione del Gruppo Trasparenza Anticorruzione e Relazioni con il Pubblico	Archivio Ufficio Amministrazione, Sviluppo e Formazione del Personale	si	obiettivo annuale
Ottimizzazione del processo di pubblicazione del in materia di trasparenza e di accesso civico e generalizzato	50%	del pubblicabilità da pubblicare	Archivio AC	100% dati da pubblicare	obiettivo annuale
<b>PROGETTI</b>					
Educazione alla sicurezza stradale: Transporter Sicuri, Due ruote Sicure, attività riviste e generalizzate	15%	Indicatore	Fonte	target annuale	target trimestre
	30%	Personale sensibilizzate	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 1.500 persone sensibilizzate	obiettivo annuale
<b>READY2GO</b>					
	10%	A) Mantenimento quantitativo dei contratti di affiliazione al 31/12/2017 (prezzo relativo 50%) B) 1 driving test per ciascuna autoveicolo (prezzo relativo 50%) C) 1 driving test per ciascuna autoveicolo (prezzo relativo 50%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	mantenimento quantitativo n. 36 contratti di affiliazione	obiettivo annuale
<b>ACI STORICO</b>					
Progetti locali deliberati dal Consiglio Direttivo (ove presenti)	20%	A) Eventi promozionali, realizzati autonomamente o in compartecipazione (prezzo relativo 50%) B) Affiliazione o rinnovo di n.1 Club di appassionati di veicoli storici con sede nel territorio di competenza (prezzo relativo 50%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 38 driving test  Realizzazione di n. 2 eventi di promozione del Club ACI Storico	obiettivo annuale
<b>COMPETENZE MANAGERIALI</b>					
Gestione e sviluppo risorse umane	40%	schede operative	Relazione integrativa da schede come di modulistica piani e programmi	Realizzazione obiettivi di progetto	obiettivo annuale
Identificazione e controllo	30%	Livello competenza	Livello competenza	Livello competenza finale	
Monitoraggio	20%	100	100		
Obiettivi	25%	100	100		
<b>ASSICURAZIONE</b>	100%	100	100		

Data \_\_\_\_\_ Firma per accettazione Doc \_\_\_\_\_

