



## Automobile Club Rieti

### PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

#### Consistenza del personale

La dotazione organica dell'Ente è composta da 3 risorse appartenenti all'area "Funzionari" del nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

La seguente tabella riporta la dotazione organica, confrontata con la forza effettivamente impiegata alla data del 31 dicembre 2021 e del 1° gennaio 2022; è escluso il Direttore dell'Ente, che in base alle disposizioni statutarie, appartiene ai ruoli dell'Automobile Club d'Italia.

Area – Posizione economica	Classificazione ex CCNL 2019-2021	Posti organico	Posti coperti al 31/12/2021	Posti coperti al 01/01/2022
C5	Funzionari	3	/	/
C4			/	/
C3			/	/
C2			/	/
C1			1	1
B3	Assistenti	0	/	/
B2			/	/
B1			/	/
A3	Operatori	0	/	/
A2			/	/
A1			/	/
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Il "Sistema dei ruoli e delle responsabilità" regola la distribuzione dei compiti e delle responsabilità, affinché la tecnostruttura garantisca il presidio di tutte le funzioni istituzionali e elevati livelli di trasparenza, in primo luogo attraverso il sito istituzionale [www.rieti.aci.it](http://www.rieti.aci.it), che costituisce il riferimento per i cittadini ai sensi del d.lgs. n. 33/2013.

Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", approvato dall'AC Rieti con deliberazione del Consiglio Direttivo, regola l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi annuali e la loro declinazione al personale, in armonia con la Federazione ACI, affinché le attività del personale siano volte a migliorare la qualità dei servizi e a favorire la partecipazione dei cittadini.

#### Le strategie in materia di capitale umano.

Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 18, comma 2 del CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, in sede di contrattazione integrativa l'Ente definirà le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, collegandole agli obiettivi di performance organizzativa assegnati al personale nonché

all'evoluzione dei modelli organizzativi.

### Sostenibilità economica e finanziaria

Ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in sede di determinazione del fabbisogno di Personale, ciascuna Amministrazione, nei limiti della consistenza organica, è tenuta a rispettare il limite finanziario massimo della pianta organica.

Nel rispetto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il calcolo di tale valore teorico massimo deve tenere conto della dotazione, calcolando la somma degli oneri finanziari teorici e del trattamento economico fondamentale stabilito dalla contrattazione collettiva. In particolare, nel calcolo si fa riferimento al trattamento fondamentale di "entrata" nel nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL - Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il prospetto che segue riporta il nuovo schema del fabbisogno di personale rimodulato in base all'uscita di una risorsa nel corso del 2022, passata ad altro Ente, alle esigenze reali ed il calcolo del livello massimo di costo della dotazione organica del personale.

CLASSIFICAZIONE	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	COSTI DOTAZIONE ORGANICA 2022	COSTI DOTAZIONE ORGANICA 2023	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI 2023	FORZA EFFETTIVA AL 01/10/2022
AREA FUNZIONARI	3	2	102.282,09	68.188,06	68.188,06	0
AREA ASSISTENTI	0	1	0	29.278,51	29.278,51	0
AREA OPERATORI	0	0	0		0	0
<b>TOTALE</b>	3	3	102.282,09	97.466,57	97.466,57	0

L'Ente non sostiene costi, da sottrarre a tale valore, per personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altre amministrazioni. Pertanto il costo della dotazione organica, pari a € 97.466,57, è assunto quale entità finanziaria di spesa potenziale massima. L'Ente, nel corso dell'anno corrente e a seguire nel 2023, avvierà una procedura di selezione pubblica per l'assunzione di una risorsa nell'area Assistenti. La procedura si dovrebbe concludere nel corso dell'anno 2023.

La seguente tabella dà atto del rispetto del limite massimo nelle dinamiche di cessazioni e assunzioni di personale che intercorrono nel triennio. I costi rappresentati si riferiscono sempre alla somma tra il trattamento economico fondamentale di ingresso e degli oneri finanziari.

AREA	DATA	ACQUISIZIONI	CESSAZIONI	2023	2024	2025
Funzionari	31/12/2023	0	0			
Assistenti	31/12/2023	1	0	29.278,51	29.278,51	29.278,51
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	29.278,51	29.278,51	29.278,51