



## AUTOMOBILE CLUB REGGIO CALABRIA

### MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro l'ACT, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

<b>NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE</b>	
<b>QUALIFICA – POSIZIONE PROFESSIONALE <sup>1</sup>-</b>	
<b>SEDE DI SERVIZIO</b>	
<b>RECAPITI TELEFONICI</b>	
<b>INDIRIZZO MAIL <sup>i</sup></b>	
<b>DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO</b>	
<b>LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO</b>	<input type="checkbox"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo e indirizzo)
<b>RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO<sup>2</sup>:</b>	<input type="checkbox"/> PENALMENTE RILEVANTI; <input type="checkbox"/> POSTE IN ESSERE IN VIOLAZIONE DEI CODICI DI COMPORTAMENTO O DI ALTRE DISPOSIZIONI SANZIONABILI IN VIA DISCIPLINARE;

	<input type="checkbox"/> SUSCETTIBILIDI ARRECARE UN PREGIUDIZIO PATRIMONIALE ALL'AC REGGIO CALABRIA; <input type="checkbox"/> SUSCETTIBILIDI ARRECARE UN PREGIUDIZIO AL'IMMAGINE DELL'AC REGGIO CALABRIA; <input type="checkbox"/> ALTRO (specificare)
<b>DESCRIZIONE DEL FATTO/CONDOTTA/EVENTO</b>	
<b>AUTORE/I DEL FATTO<sup>3</sup></b>	1. _____ 2. _____ 3. _____
<b>ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO e/o IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO<sup>4</sup></b>	1. _____ 2. _____ 3. _____
<b>EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE</b>	1. _____ 2. _____ 3. _____
<b>RICHIESTO ANONIMATO</b>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
<b>LUOGO, DATA e FIRMA</b>	

---

**Modalità di presentazione della segnalazione:**

- a) scaricare il modulo, compilarlo, salvarlo e allegarlo ad una mail indirizzata a: [s.pagani@aci.it](mailto:s.pagani@aci.it);  
b) scaricare il modulo, compilarlo e inviarlo a mezzo del servizio postale indirizzandolo al Responsabile della Prevenzione della Corruzione - Via G. De Nava, 43 - 89123 - Reggio Calabria - indicando sulla busta "Riservata/Personale"

---

<sup>1</sup> Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

<sup>2</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

<sup>3</sup> Indicare, se conosciuti, i dati anagrafici e ogni altro elemento idoneo alla segnalazione.

<sup>4</sup> Indicare, se conosciuti, i dati anagrafici e ogni altro elemento idoneo alla segnalazione.