

SCHEDA MONITORAGGIO FINALE PERFORMANCE RESPONSABILE AC DI Prato						ANNO 2022		
		Peso relativo	Peso					
OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			60%					
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione				Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target conseguit o nel periodo	% Conseguitamento o obiettivo rispetto al target
1	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa			N. Soci da produzione diretta (peso relativo 60%)	data base Soci	4935	5011	102%
				N. Soci fidelizzati (peso relativo 20%)		2340	2397	102,43%
				% mail dei Soci acquisite nel 2022/totale della produzione diretta tessere individuali-al netto dei rinnovi automatici (peso relativo 20%)		76,87	80,81	105,12%
2	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza, educazione stradale e promozione di Acì Strada			N. iniziative di comunicazione/promozione e corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza (peso relativo 70%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5	26	520,00%
				1 evento "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente (peso relativo 30%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	1	1	100,00%
Obiettivi economico-finanziari								
3	Migliorare gli equilibri di bilancio			EBITDA MARGIN ACI (rapporto tra MOL e valore della produzione) POSITIVO	Bilancio d'esercizio dell'Automobile Club	>0	>0	100%
Ulteriori obiettivi individuali			10%					
4	Formazione su specifiche attività dell'AC			Partecipazione a 2 sessioni di aggiornamento organizzate dalla DRUO su tematiche tecniche in materia di mobilità e gestione commerciale della rete	Archivio DRUO	2	2	100,00%
Totale								

Data e firma del valutato

Comportamenti manageriali / comportamenti organizzativi		30%		Livello comportamento atteso	Livello comportamento finale	% Conseguitamento obiettivo rispetto al comportamento atteso
Orientamento al risultato	Punteggio minimo 1 massimo 5		1 (20%) 2 (40%) 3 (60%) 4 (80%) 5 (100%)	5		
Organizzazione e controllo						
Leadership						
Gestione e sviluppo delle risorse umane						
Relazioni						
TOTALE		100%				

Data e firma del valutato