

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE –
PARTE ECONOMICA ANNO 2016
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

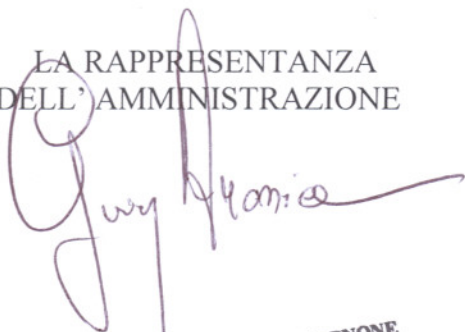
La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, riunitesi in sessione il giorno ~~15.06.2016~~ 15.07.2016 presso la Sede dell'Ente, preso atto della certificazione della ipotesi di contratto collettivo integrativo, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta il 12.07.2016, ai sensi dell' art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2016.

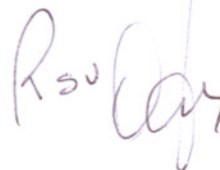
La sottoscrizione definitiva.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE



AUTOMOBILE CLUB PORDENONE
IL DIRETTORE
D.ssa Giusy Aronica

LE DELEGAZIONI
SINDACALI



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE –
PARTE ECONOMICA ANNO 2016**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine della sessione di trattativa all'uopo avviata il giorno 11 luglio 2016 presso la Sede dell'Ente

- VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009 e s.m.i.,
- VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;
- Viste le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. 112/2008, convertito nella L. 133/2008 (art. 67 c.5), di cui al D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 (art. 9 c. 17), di cui alla L. 147/2013 (art. 1 c.453-456) e di cui alla L. 190/2014 (art. 1 c.254)

CONCORDANO

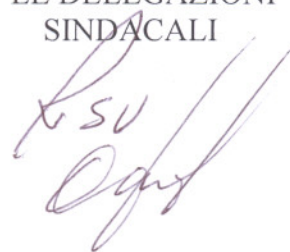
sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2016 .

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE


AUTOMOBILE CLUB PORDENONE
IL DIRETTORE
D.ssa Giusy Aronica

LE DELEGAZIONI
SINDACALI


RSU
CGIA

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 47.346,28 (All. 1), è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

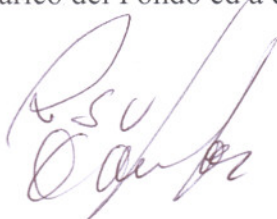
Compensi incentivanti: Fondo quantità 70% € 18.290,78 Fondo progetti 30% € 7.838,91	€	26.129,69
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	8.950,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	1.140,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	4.630,99
Indennità di Ente	€	6.495,60
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 [solo se c'è in servizio personale destinatario della disciplina del TFR]	€	0,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 8.422,56, di cui € 6.495,60 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

Si riporta di seguito la tabella (tratta dalla Nota tecnica inviata dalla Direzione RU agli AC nel marzo 2009) che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione:



CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Biennio economico 2008-2009			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	totale
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

ART. 2 – QUOTA FONDO COMPENSI INCENTIVANTI - € 26.129,69

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

In relazione a tali finalità, le risorse che compongono il Fondo, sono così utilizzate:

- Per corrispondere compensi correlati al merito ed all'impegno dei dipendenti in modo selettivo e meritocratico, in relazione ai diversi uffici/ aree operative;
- Per erogare compensi diretti ad incentivare il raggiungimento delle progettualità.

In particolare, l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi corrisponde ai criteri voluti dal CCNL ed è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di seguito precisati secondo corrispondenti indicatori e target:

2.1) Fondo Quantità: Obiettivi di produzione e di qualità del servizio (ALL.2) –

Il 70% della quota fondo compensi incentivanti, pari ad € 18.290,78 , viene distribuito tra il personale assegnato agli Uffici/Aree operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi quantitativi, ripartiti per singole aree, valutati secondo parametri ed indicatori oggettivi di cui all'Allegato 2.

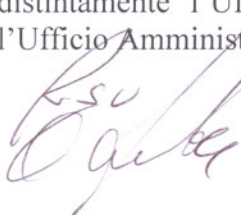
In particolare, la quota del fondo destinata al raggiungimento degli obiettivi di produzione e di qualità del servizio lega l'incentivazione agli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente ed è suddivisa individualmente, per ciascuna area di competenza, attribuendo specifici target da raggiungere, quali:

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI
Ufficio Delegazione Sede	- Incremento produzione associativa - Incremento produzione Tessere Gold - Incremento della percentuale e-mail acquisite - Incremento volumi attività riscossione tasse automobilistiche

	• Rilascio visure PRA • Customer satisfaction • Approccio flessibile al lavoro
Delegazione diretta di Sacile	• Incremento produzione associativa • Incremento produzione tessere Gold • Incremento della percentuale e-mail acquisite • Rilascio visure PRA • Incremento volumi attività riscossione tasse automobilistiche • Incremento volumi attività assistenza automobilistica • Customer satisfaction
Ufficio segreteria e contabilità Sede	• Valore Margine operativo lordo (MOL) • Rispetto obiettivo equilibrio finanziario deliberato dal Consiglio Generale ACI • Assolvimento adempimenti contabili di competenza • Assolvimento obblighi relativi all'aggiornamento e adeguamento sezioni sito web • Attività di supporto Direzione per monitoraggio e controllo gestione attività delegazioni ACI e società controllata • Attività di supporto e collaborazione ripresa servizi • Attività di collaborazione per monitoraggio aree rischio corruzione

2.2 Fondo Progetti: Obiettivi progettuali (ALL.2)

Il 30% della quota fondo compensi incentivanti pari ad €7.838,91 viene attribuito, nell'ambito generale degli obiettivi assegnati, a specifici progetti, che riguardano distintamente l'Ufficio Delegazione di Sede, l'Ufficio Delegazione diretta di Sacile e l'Ufficio Amministrazione di Sede.




Ufficio Delegazione di Sede e Delegazione Diretta di Sacile – Obiettivi Associativi

1) Obiettivo “Incremento della produzione fidelizzata (COL) = peso percentuale 100%

In particolare, il progetto prevede la produzione di un numero totale dei soci “fidelizzati” da raggiungere nell’anno 2016.

Nello specifico:

- Per l’Ufficio Delegazione di Sede l’obiettivo prevede la produzione complessiva di n. 200 soci fidelizzati.
-
- Per l’Ufficio della Delegazione Diretta di Sacile l’obiettivo prevede la produzione complessiva di n. 30 soci fidelizzati.

Ufficio Amministrazione di Sede –

1) Obiettivo “Attività di educazione stradale” = peso percentuale 100%

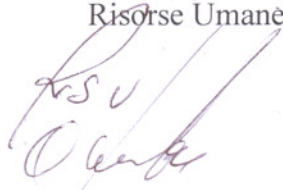
L’obiettivo prevede l’attività di collaborazione e supporto alla realizzazione delle progettualità individuate dalla Federazione in materia di educazione e sicurezza stradale: In specie, in sinergia con l’Unità Territoriale ACI di Pordenone, dovranno essere erogati i corsi “ Trasportacisicuri”, “Due Ruote sicure”, “ A Passo Sicuro” che coinvolgano **almeno 140 partecipanti**.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni prodotte dal Direttore dell’AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell’AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti una parte a titolo di acconto e l’altra a saldo in due momenti distinti dell’anno:

- l’acconto della quota di fondo per i compensi incentivanti, per un importo massimo pari al corrispettivo di n. 25 ore di lavoro straordinario per ciascun dipendente, verrà erogato nel mese di gennaio 2017, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.
- il saldo della quota di fondo per compensi incentivanti verrà erogato nel corso del 2017, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI, nel mese in cui verrà ricevuta dalla Direzione la comunicazione del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell’Ente; comunicazione inviata dalla Direzione Centrale Risorse Umane ACI.



Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti di cui si tratta, è presa a riferimento la seguente scala parametrica, attualmente applicata in ACI:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto delle assenze verificatesi a qualsiasi titolo.

ART. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate.

Tali compensi si caratterizzano per non essere collegati alla valutazione della performance del personale destinatario ma per essere corrisposti in relazione a determinate peculiarità dell'attività svolta.

1	Attività di Amministrazione e Segreteria di Direzione (1 unità)	€	2.000,00 (base annua)
2	Coadiuvamento Direzione per attività associativa (1 unità)	€	1.400,00 (base annua)
3	Attività di gestione Contabilità in staff alla Direzione (1 unità)	€	2.500,00 (base annua)
4	Attività di gestione Delegazione diretta (1 unità)	€	2.000,00 (base annua)
5	Maneggio valori sportello interno/ trasporto valori/ utilizzo videoterminali (1 unità)	€	Complessivamente 5,00 giornalieri

I compensi di cui ai punti 1-4 non sono cumulabili con il compenso di cui al punto 5; il compenso di cui al punto 1 è cumulabile con il compenso di cui al punto 3.

Tali compensi sono erogati agli aventi diritto mensilmente, per dodici mensilità.

ART 4 - COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario, solo debitamente e preventivamente autorizzate dalla Direzione, non possono inoltre superare il limite individuale di n° 20 ore annue.

ART. 5 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e si ridistribuisce uniformemente sui vari budget.

ART.6 - CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

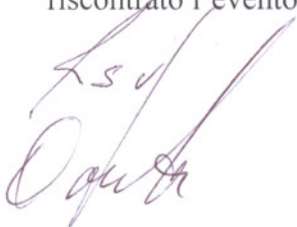
La quota del fondo per compensi incentivanti viene ripartita tra il personale, tenuto conto dei seguenti elementi:

- valore parametrico degli stipendi;
- giorni di presenza (svolgimento di oltre la metà dell'orario);
- valutazione oggettiva dell'apporto individuale, valutato sulla base dell'approccio flessibile al lavoro;
- coefficiente di merito partecipativo individuale attribuito dal Direttore con provvedimento motivato, conseguente a contestazioni formali di inadempienze o minore impegno.

Al riguardo, la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo si articolerà su 4 valori dallo "0" al "3", sulla base della seguente scala parametrica:

- 0 – nessuna decurtazione;
- 1 – decurtazione del 15%;
- 2 – decurtazione del 34%;
- 3 – mancata attribuzione compenso incentivante.

L'eventuale decurtazione insisterà sul periodo di riferimento nel corso del quale è stato riscontrato l'evento negativo.



Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenersi alle seguenti ipotizzate situazioni, isolatamente o cumulativamente prese; la graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità ed al ripetersi delle seguenti circostanze:

- errori, imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento delle attività lavorative;
- discontinuità dell'apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e flessibilizzare la propria azione alle sollecitazioni ambientali e/o alla domanda dell'utenza, al di là dell'eventuale rigidità dei processi;
- difficoltà di attivare e sviluppare all'interno rapporti interpersonali in funzione delle necessità lavorative ed all'esterno di mantenere attiva la comunicazione, in termini di attese degli utenti.

Gli eventi negativi, debitamente circostanziati, concernenti le sopra elencate situazioni vanno segnalati entro 3 gg. dal loro verificarsi, al dipendente interessato che, al riguardo, potrà produrre proprie argomentazioni.

L'attribuzione di coefficienti negativi non influisce sulla valutazione del soggetto in un'eventuale partecipazione a concorsi o selezioni né assume valenza sotto profili disciplinari.

ART. 7 -FONDO PER GLI SVILUPPI ECONOMICI

Il fondo 2016 da destinare agli sviluppi economici all'interno delle aree, è determinato in € 2.217,15 ed è la rappresentazione dei passaggi già attribuiti con i Contratti Integrativi precedenti corrispondenti al finanziamento di 3 livelli differenziali da C1 a C2. (All. 3)

ART. 8 FONDO PER I PASSAGGI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

Il fondo per l'anno è determinato in € 2.413,84 ed è costituito da un importo di € 1.118,78 destinato a finanziare la progressione economica di un elemento dalla posizione B1 alla posizione B2, già avvenuta nell'anno 2005, e da € 1.295,06 finalizzati a remunerare il passaggio interno nell'area C, dalla posizione C2 alla C3, che si è perfezionato con la definizione della procedura concorsuale conclusa nel 2007. (All.3)

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE



LE DELEGAZIONI
SINDACALI



COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

AII. 1

ANNO 2016

Parte consolidata al 31.12.2006

- c. 189 Legge 23 dicembre 2005 n. 266 art. unico (Finanziaria 2006)
Fondo per la contrattazione integrativa anno 2004 € 69.000,00
- art. 5 c. 1 CCNL Biennio Economico 2004/2005
Incremento dello 0,69% del monte salari anno 2003
(417.745,00 x 0,69% tab. 12 e 13 Conto Annuale 2003) € 2.882,44

Variazioni anno 2007

- art. 4 c. 3 lett. c CCNL Biennio Economico 2000 – 2001
Recupero RIA personale cessato 2006 € 3.744,00
- Riduzione a seguito cessazione di personale anno 2006 € 9.000,00

Variazioni anno 2008

- art. 36 c. 1 CCNL 2006 – 2007
Incremento dello 0,16% del monte salari 2005 € 550,02
- art. 4 c. 3 lett. c. CCNL 2000 – 2001
Recupero RIA personale cessato nel 2007 € 5.074,55
- Riduzione a seguito cessazione di personale anno 2007 € 6.500,00 –

Variazioni anno 2009

- art. 1 c. 2 CCNL 2008 – 2009 (Coda CCNL 2006 – 2007)
Incremento dello 0,55% monte salari 2005 € 1.890,69

Variazioni anno 2010

- art. 4 c. 3 lett. c CCNL 2000 – 2001
Recupero RIA personale cessato nel 2009 € 3.804,58
- Riduzione a seguito cessazione di personale 2009 € 5.700,00 –

Variazioni anno 2011

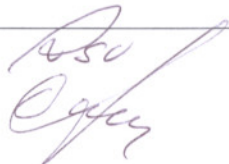
- Riduzione a seguito cessazione di personale 2010 € 7.000,00 –
- Riduzione a seguito eliminazione posta afferente
due unità, accantonata e non distribuibile € 11.400,00 –

TOTALE FONDO DA EROGARE

€ **47.346,28**

N 1 DIPENDENTE C2

Obiettivi di produzione e di qualità del servizio		70%	Indicatore	Fonte	Target assegnato			
Incremento produzione associativa	30%		Produzione tessere 2016 al netto di aci global/facilesara' e tessere prodotte da terzi	Data base Soci	N. 1800			
Sviluppo qualitativo	15%		Incremento produzione diretta anno 2016 tessere GOLD	Data base Soci	N. 370			
Incremento della percentuale e-mail acquisite	15%		Numero % informazioni acquisite (campo mail e telefono) rispetto al numero di Soci (tessere individuali) prodotti nell'anno 2015	Data base Soci	Minimo 80% delle anagrafiche completo (mail + telefono per ciascun socio)			
Incremento volumi attività riscossione tasse automobilistiche anno 2016 (base valori n.oper.2015)	15%		Incremento n. esazioni anno 2016 rispetto al 2015	Report	Incremento del 5%=100% del 15% Incremento dall'1% a 4%=a percentuale			
Rilascio visure PRA	15%		N. visure	Report	N. 50			
Customer satisfaction	5%		N.giudizi positivi espressi(da livello 6 a 4) rapportati ad almeno n.80 questionari compilati	Report	Obiettivo max : giudizi positivi > 75% Obiettivo min : giudizi positivi> 50% = in percentuale da 51% a 75% (base 80 questionari)			
Approccio flessibile al lavoro	5%		Partecipazione e collaborazione nell'attività di ripresa dei servizi	Relazione	Annuale			
Totale	100%							
Obiettivi progettuali		30%	Indicatore	Fonte	Target assegnato			
Incremento della produzione fidelizzata (COL)	100%		n. soci fidelizzati	Data base soci	200			
TOTALE	100%	100 %						




N 1 DIPENDENTE B2

Obiettivi di produzione e di qualità del servizio		70%	Indicatore	Fonte	Target assegnato			
Incremento produzione associativa	30%		Produzione tessere 2016 al netto di aci global/facilesara' e tessere prodotte da terzi	Data base Soci	N. 1800			
Sviluppo qualitativo	15%		Incremento produzione diretta anno 2016 tessere GOLD	Data base Soci	N. 370			
Incremento della percentuale e-mail acquisite	15%		Numero % informazioni acquisite (campo mail e telefono) rispetto al numero di Soci (tessere individuali) prodotti nell'anno 2015	Data base Soci	Minimo 80% delle anagrafiche completo (mail + telefono per ciascun socio)			
Incremento volumi attività riscossione tasse automobilistiche anno 2016 (base valori n.oper.2015)	15%		Incremento n. esazioni anno 2016 rispetto al 2015	Report	Incremento del 5%=100% del 15% Incremento dall'1% a 4%=a percentuale			
Rilascio visure PRA	15%		N. visure	Report	N. 50			
Customer satisfaction	5%		N.giudizi positivi espressi(da livello 6 a 4) rapportati ad almeno n.80 questionari compilati	Report	Obiettivo max : giudizi positivi > 75% Obiettivo min : giudizi positivi> 50% = in percentuale da 51% a 75% (base 80 questionari)			
Approccio flessibile al lavoro	5%		Partecipazione e collaborazione nell'attività di ripresa dei servizi	Relazione	Annuale			
Totale	100%							
Obiettivi progettuali		30%	Indicatore	Fonte	Target assegnato			
Incremento della produzione fidelizzata (COL)	100%		n. soci fidelizzati	Data base soci	200			
TOTALE	100%	100 %						

Handwritten signatures and initials:

- Signature: P. S. V.
- Signature: [illegible]
- Signature: [illegible]

	Peso relativo	Peso						
Obiettivi di produzione e di qualità del servizio		70%	Indicatore	Fonte	Target assegnato			
Incremento produzione associativa	20%		Produzione tessere 2016 al netto di tessere a corredo pratiche	Data base Soci	260			
Sviluppo qualitativo	15%		Produzione diretta anno 2016 tessere GOLD	Data base Soci	50			
Incremento della percentuale e-mail acquisite	5%		Numero % informazioni acquisite (campo mail e telefono) rispetto al numero di soci (tessere individuali) prodotti nell'anno 2016	Data base Soci	Minimo 80% delle anagrafiche complete (mail + telefono per ciascun socio)			
Rilascio visure pra	5%		N. visure	Report	50			
Incremento volumi attività riscossione tasse automobilistiche anno 2016	10%		Incremento n. esazioni anno 2016 rispetto al 2015	Report	Incremento del 5%=100% del 10% Incremento dall'1% a 4%=a percentuale			
Incremento volumi attività assistenza automobilistica	40%		Produzione fatturato 2016 rispetto al 2015	Report	Incremento del 30% = 100% del 40% Incremento dall'1% al 29% a percentuale			
Customer satisfaction	5%		N.giudizi positivi espressi(da livello 6 a 4) rapportati ad almeno n.40 questionari compilati	Report	Obiettivo max : giudizi positivi > 75% Obiettivo min : giudizi positivi> 50% = in percentuale da 51% a 75 40 questionari)			
Totale	100%							
Obiettivi progettuali		30%	Indicatore	Fonte	Target assegnato			
Incremento della produzione fidelizzata (COL)	100%		N. soci fidelizzati	Data base Soci	30			
TOTALE	100%	100 %						

Scheda Obiettivi Compensi Incentivanti Anno 2016 – Area Segreteria – Amministrazione – Contabilità Ufficio Sede

ALL. 2

N. 1 Dipendente C3

	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di produzione e di qualità del servizio		70%	Indicatore	Fonte	Target assegnato		
Valore Margine operativo lordo (MOL AC)	10%		Valore MOL	Bilancio di esercizio	>0=0		
Rispetto obiettivo equilibrio finanziario deliberato dal Consiglio Generale nella seduta del 29.10.15	10%		Riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI al 31.12.2018 rispetto valore rilevato al 31.12.2015	DAF- applicativo Bcweb	33,33% del valore assegnato con delibera del CG del 29.10.15		
Assolvimento adempimenti contabili di competenza	30%		Esatta esecuzione Adempimenti	Doc. contabile	Effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa		
Aggiornamento e adeguamento sezioni sito web	10%		Aggiornamento sito	Sito AC	Obiettivo massimo: settimanale Obiettivo minimo: mensile, da calcolare in percentuale		
Supporto Direzione attività di controllo e monitoraggio Delegazioni e Società Partecipata	20%		Periodicità controlli effettuati	Documentazione	Controllo settimanale		
Supporto e collaborazione Direzione attività ripresa servizi	5%		Adempimento di tutte le attività di competenza propedeutiche e complementari alla riorganizzazione dei servizi	Relazione	Obiettivo annuale		
Collaborazione Direzione Attuazione misure anticorruzione	15%		Monitoraggio aree più soggette a rischio (front-office; forniture)	Relazione piano anticorruzione	Report quadrimestrale		
Totale	100%						
Obiettivi progetti		30%					
Attività educazione stradale	100%		N. soggetti coinvolti corsi erogati AC	Report	N. 140		
TOTALE	100%	100%					

Handwritten signature

Handwritten signature

Fondo per i passaggi economici e passaggi interni

ANNO 2016

Passaggi economici

- Già attribuiti con i Contratti Integrativi 2000 e 2001

n. 2 C2 differenza tabellare (€ 56,85 x 13) x 2	€ 1.478,10
	€ 1.478,10

- Già attribuiti con il Contratto Integrativo 2005

n. 1 C2 differenza tabellare (€ 56,85 x 13)	€ 739,05
	€ 739,05

Total	€ 2.217,15
	=====

Passaggi interni

- Già attribuito con il Contratto Integrativo 2005

n. 1 B2 differenza tabellare (86,08 x 13)	€ 1.118,78
--	------------

- Già attribuito con Contratto Integrativo 2007

n. 1 C3 differenza tabellare (99,62 x 13)	€ 1.295,06
---	------------

Totale	€ 2.413,84
	=====

TOTALE COMPLESSIVO

€ 4.630,99

(importi cristallizzati)

