



Parere del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Pordenone sul finanziamento del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per il personale delle aree di classificazione ASSISTENTI e FUNZIONARI - Fondo integrativo anno 2023

Premesso che:

- ☞ In data 09/05/2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021
- ☞ l'art. 55 D.L. 150/09 (a modifica dell'art. 40 bis c.1 dl D.Lgs. 165/2001) detta disposizioni sugli ambiti del controllo del Collegio dei Revisori dei Conti sulla Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente;
- ☞ La Direzione dell'Automobile Club Pordenone ha trasmesso la relazione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il trattamento accessorio per il personale delle aree di classificazione ASSISTENTI e FUNZIONARI per l'anno 2023.

Il collegio tenuto conto della disciplina dettata dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, che prevede che il controllo sia finalizzato alla verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge, accerta:

- ✓ che il CCNL comparto Funzioni Centrali 2019-2021, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, che vede la sua applicazione con decorrenza 1 novembre 2022, e che comporta una parziale rivisitazione della struttura retributiva con le conseguenti ricadute sulla costituzione ed utilizzo del fondo trattamento accessorio.
- ✓ che Il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, ha introdotto voci di differenziale stipendiale tabella H (art. 52 c.4 lett. a) e tabella G (art. 52 c. 4 lett. c.).
- ✓ che l'Indennità di ente cessa di essere finanziata dal fondo.

Verifica:

- ✓ la conformità delle modalità di costituzione del Fondo alle previsioni dettate in materia dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, di cui l'art. 49 C. 1 del CCNL 2019 – 2021 vigente, che riprende quanto stabilito all'art. 76 c. 2,3 del CCNL 2016-2018, ossia che la base di partenza del fondo risorse decentrate è costituito

dall'importo complessivo determinato per l'anno 2017, come certificato dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- ✓ la conformità dell'incremento del Fondo disposta dall'art. 89 CCNL 2016 – 2018;
- ✓ la conformità delle poste di finanziamento di cui all'art. 49 c. 3 e c. 6;
- ✓ la conformità della decurtazione dal Fondo della residuale quota di Indennità di Ente che ancora gravava sullo stesso e che ora è finanziata a carico del bilancio dell'amministrazione;
- ✓ la conformità dell'applicazione dell'art. 49 c. 2 nella parte in cui stabilisce che “nella parte stabile di cui al c. 1, è computata anche la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente a carico del Fondo, l'onere per corrispondere i *differenziali stipendiali* di cui all'art. 52 c. 4 (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni, ma in precedenza non poste a carico del Fondo risorse decentrate”;
- ✓ La conformità del finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, previste per l'anno, con le prerogative di cui all'art. 14, e nei contenuti della tabella 1.

Il Collegio accerta altresì la conformità della modalità di costituzione del Fondo all'art. 7 comma 1 del Regolamento adottato dall'Automobile Club Pordenone per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il periodo 2023 – 2025.

Il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale delle aree di classificazione ASSISTENTI e FUNZIONARI per l'anno 2023 risulta pertanto certificato nella costituzione indicata in € 47.39,85 e nella distribuzione ai sensi dell'art. 6-bis c. 2 del D.Lgs 165/2001 temporaneamente ridotto ad € 26.517,85

Pordenone, 31.07.2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Pierluigi Ceciliot

F.to Alfredo Boenco
