



## AUTOMOBILE CLUB DEL PONENTE LIGURE

### Relazione Illustrativa 2025

#### Analisi sintetica risultati della gestione

Il bilancio dell'Automobile Club Ponente Ligure per l'esercizio 2025 presenta le seguenti risultanze di sintesi:

- risultato economico: 182.993 €
- Margine Operativo Lordo: 188.555 €
- totale attività: 773.977 €
- totale passività: 3.695.703 €
- patrimonio netto: -2.921.726 €

#### Analisi dell'andamento della gestione

Grazie all'impegno di amministratori, direzione e personale, nell'esercizio 2025 l'Ente ha provveduto al saldo di tutte le poste debitorie correnti e inoltre ha raggiunto l'obiettivo di abbattere il debito pregresso verso l'ACI attraverso il sistema della compensazione e bonifici per un totale di € 55.000,00.

Passando alla gestione propriamente detta si pone in evidenza quanto segue:

Tra le maggiori voci di Entrata si registrano:

Tra i Ricavi delle vendite e delle prestazioni rispetto al precedente esercizio ha visto un aumento degli incassi di € 43.865 così come riportato: aumento nel servizio associativo, che è stato offerto alla totalità degli automobilisti che ne hanno fatto richiesta di 26.987 €; incremento nei proventi per manifestazioni sportive, registrate in occasione dell'organizzazione del Rally di Sanremo e del Rally delle Palme di 17.072 €; in linea gli altri ricavi della categoria.

Tra gli Altri ricavi e Proventi, in aumento il settore assicurativo che ha erogato polizze della compagnia Sara Assicurazioni (+ 11.029 €) con le agenzie operanti sul territorio, e in diminuzione il canone marchio dalla società di servizio per € 20.000.

Per quanto concerne l'andamento dei costi, si segnala un aumento della categoria B7 Spese per prestazioni di servizi, dovuto principalmente al maggior costo del rimborso del trattamento accessorio assegnato alla Direzione e alle spese per le manifestazioni sportive.

In diminuzione i costi per il personale dipendente per € -15.538 in quanto dal 01/05/2024 una risorsa è stata trasferita in mobilità presso altro Ente.

Tra i proventi finanziari si registrano dividendi per € 3.997 distribuiti da Sara Assicurazioni Spa e, interessi attivi su c/c bancario per € 2.138.

Le imposte di esercizio sono state rilevate per € 10.519 e sono relative a IRES e IRAP.

**STATO PATRIMONIALE**  
(valori espressi in unità di euro)

ATTIVITA'

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| B) Immobilizzazioni  | 111.934        |
| C) Attivo circolante | 523.308        |
| D) Risconti attivi   | <u>138.735</u> |
| Totale attivo        | 773.977        |

PASSIVITA'

|                         |                |
|-------------------------|----------------|
| A) Patrimonio netto     | - 2.921.726    |
| B) Fondi rischi e oneri | 26.048         |
| C) TFR                  | 86.245         |
| D) Debiti               | 3.337.439      |
| E) Risconti passivi     | <u>245.971</u> |
| Totale passivo          | 773.977        |

**CONTO ECONOMICO**

|                                   |                  |
|-----------------------------------|------------------|
| A) Totale valore della produzione | 1.435.476        |
| B) Totale costi della produzione  | <u>1.248.099</u> |
| A – B)                            | 187.377          |
| C) Proventi e oneri finanziari    | <u>6.135</u>     |
| Risultato prima delle imposte     | 193.512          |
| Imposte dell'esercizio            | <u>- 10.519</u>  |
| Utile dell'esercizio              | 182.993          |

Il MOL dell'esercizio 2025 è pari ad € 188.555 così calcolato:

| <b>TABELLA DI CALCOLO DEL MARGINE OPERATIVO LORDO</b>                    |                  |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|
| DESCRIZIONE                                                              |                  |
| 1) Valore della produzione                                               | 1.435.476        |
| 2) di cui proventi straordinari                                          |                  |
| <b>3 - Valore della produzione netto (1-2)</b>                           | <b>1.435.476</b> |
| 4) Costi della produzione                                                | 1.248.099        |
| 5) di cui oneri straordinari                                             |                  |
| 6) di cui ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti (B.10, B.12, B.13) | 1.178            |
| <b>7 - Costi della produzione netti (4-5-6)</b>                          | <b>1.246.921</b> |
| <b>MARGINE OPERATIVO LORDO (3-7)</b>                                     | <b>188.555</b>   |

Il Margine Operativo Lordo, che rappresenta la redditività della gestione operativa, passa da un risultato negativo del 2015 pari a - 90.912 a + € 188.288 del 2025.

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      | <b>23/04/2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                      | Anno 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                      | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore<br>Parte firmataria : N°1 <i>dependente in servizio</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                      | Contratto Integrativo di Ente, parte economica 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | Art. 8, c.6, CCNL 2019-2021: l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica è stato inviato all'organo di controllo il 24/04/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                      | Nei 15 giorni successivi all'invio non sono emersi rilievi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | In considerazione della particolare struttura e natura dell'ACI e degli AC e a fronte del vincolo federativo in essere, ACI redige un Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Federazione (art. 6 D.L. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021).<br>Quanto precede tenuto conto di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delibera CIVIT n. 11/2013 che si è espressa in senso favorevole all'adozione di un unico Piano di performance ed un unico OIV di Federazione;</li> <li>• Art. 2 c. 2 bis del D.L. 101/2013 convertito con modificazioni dalla L. 125/2013 che ha riconosciuto agli enti a base associativa una specifica potestà di adeguamento ai principi posti dal D.Lgs 150/2009 in ragione delle proprie peculiarità ed in quanto non gravanti sulla finanza pubblica;</li> <li>• Immedesimazione della mission istituzionale di ACI con quella degli AC i quali concorrono all'attuazione nel territorio di riferimento delle iniziative e dei progetti deliberati a livello di Federazione, nonché ridotto dimensionamento dell'assetto Organizzativo degli AC tutti con dotazione organica inferiore alle 50 unità.</li> </ul> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. |
| <b>Eventuali osservazioni:</b><br><i>con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8 di cui al verbale n. 1 della seduta del 27 marzo 2019, l'ACPL ha aderito al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'ACI, Ente federante. Sono stati recepiti gli aggiornamenti con atto consiliare n. 4 del 18/12/2020. Gli obiettivi, oggetto del presente CCI, sono stati assegnati dalla Direzione al dipendente dell'Ente con nota Prot. 192/2025 del 13/02/2025.</i> |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

a) l'accordo prevede

l'erogazione delle quote di fondo aventi carattere di certezza e stabilità, ma non disponibili alla contrattazione collettiva:

- indennità di Ente
- Quote del fondo accantonate per personale distaccato

l'erogazione delle quote del fondo aventi carattere di certezza e stabilità e regolate specificamente dal contratto integrativo:

- compensi incentivanti
- compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi e disagi
- compensi per prestazioni di lavoro straordinario
- compensi per incarichi di responsabilità ex art. 16 CCNL 1/10/2007

b) modalità di utilizzo delle quote del fondo di natura contrattuale

### Fondo di Produttività Collettiva € 4.179,33 Progetti per attività anno 2025

| Definizione obiettivi<br>Anno 2024<br>Struttura                                                                                                                                                                                                                                       | Codice attività | Attività                                                                                                                                | Obiettivi                                                | Peso<br>indicatori | Target |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------|--------|
| <b>Sede operativa Sanremo:</b><br>Coordinamento Sedi Operative<br>ACPL (Imperia, Savona,<br>Sanremo) per attività<br>associative, fidelizzazione,<br>implementazione data base<br>archivi, aggiornamento<br>normativo, procedure e<br>applicativi<br><br>Partecipanti: Mario Maiolino | 5a              | Produzione tessere associative:<br>Dato 2024 n. 4.961 soci di sportello<br>(PL001/002-003-008) (*)<br>Obiettivo 2025: Totale soci 5.011 | ≥50                                                      | 20%                | 100%   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5b              | Produzione nuove tessere fidelizzate<br>(PL001/002-003-008)                                                                             | ≥90                                                      | 15%                |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5c              | Implementazione data base email<br>soci (PL001/002-003-008)                                                                             | ≥85                                                      | 15%                |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6               | Formazione (°°)                                                                                                                         | 40 ore di<br>formazione su<br>piattaforma PA<br>Syllabus | 50%                |        |

(°) per soci di sportello si intende la produzione delle sedi ACPL, codici PL001/002-003-008, canali Sportello, rid, aci point, internet con esclusione dei canali Ready2Go e Facile Sarà, quali risultanti dalle tabelle consuntive ricevute dall'account della Direzione Territorio e Network ACI nel mese di gennaio 2026

(°°) Formazione: vedi nota ACI DSPC n. 424/2025 del 12 febbraio 2025 allegata ed indirizzata ai Direttori di Automobile Club in applicazione del PIAO relativamente alla formazione obbligatoria dei dipendenti degli AACC

Nella definizione degli obiettivi si è tenuto conto degli obiettivi di performance di Ente legati alla produzione associativa e assegnati per il 2025 al Direttore dalla Sede Centrale ACI

L'Ente aderisce al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) dell'ACI, aggiornato nella sua ultima versione con atto consiliare n. 4 del 18 dicembre 2020.

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri impieghi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata al fondo di produttività e sarà distribuita all'unico dipendente in servizio.

I target saranno monitorati dalla Direzione e valutati proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi.

La corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti sarà corrisposta nel corso del 1<sup>a</sup> semestre dell'anno successivo sulla base del verbale direttivo da emettere entro il medesimo periodo.

Il Fondo di cui all'art. 3 del presente CCI destinato alla produttività collettiva è pari a totali **€ 4.179,33** e sarà distribuito secondo il grado di raggiungimento dei risultati e con le seguenti modalità:

**Struttura sede operativa Sanremo: – budget assegnato € 4.179,33** (euro quattromilacentosettantanove/33)

Al progetto partecipa l'unico dipendente insediato nella sede operativa di Sanremo ed il budget assegnato sarà ripartito sulla base delle presenze effettivamente prestate, in ragione del tempo, pieno o parziale, di occupazione dello stesso.

L'obiettivo del progetto è suddiviso in quattro sotto-obiettivi (Produzione tessere associative – peso relativo 20%, Produzione nuove tessere fidelizzate – peso relativo 15%, implementazione data base email – peso relativo 15%, Formazione – peso relativo 50%) e consiste nel coordinare, monitorare con lo scopo di mantenere/incrementare la produzione associativa, col e mail degli sportelli dedicati presso le tre sedi operative, e nella formazione.

#### **Compensi che comportano rischi, disagi ed oneri**

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 si conferma la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi per ogni giornata di effettiva prestazione, nella seguente misura:

- |                                      |                    |
|--------------------------------------|--------------------|
| • Compenso per Maneggio valori/Cassa | € 5,00 giornalieri |
| • Compenso per Trasporto valori      | € 3,50 giornalieri |
| • Cassiere Principale                | € 3,60 giornalieri |

#### **Compensi per prestazioni di lavoro straordinario**

Le prestazioni straordinarie saranno autorizzate dal Direttore solo in caso di impellenti e improcrastinabili situazioni lavorative e in emergenza. Si precisa che il numero annuo massimo delle ore straordinarie individuali in ogni caso non può superare il limite delle 200 ore previsto dall'art. 25 – Lavoro straordinario e riposi compensativi - del vigente CCNL con applicazione dell'art. 69 – Struttura della retribuzione, di cui al Titolo VIII (Trattamento economico). Pertanto nel presente accordo non sono previste maggiorazioni al citato limite orario.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario di cui al presente articolo, debitamente autorizzate, possono, in alternativa, qualora non remunerate, dare luogo a corrispondente riposo compensativo, da fruirsi a giorni entro il termine massimo di 4 mesi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio. Per quanto indicato nell'art. 2 – Costituzione del Fondo del presente CCI, le somme per la remunerazione dello straordinario sono state stanziare in una voce di bilancio dedicata, in quanto non afferiscono più al Fondo per le risorse decentrate.

*Effetti abrogativi impliciti:* non previsti.

*Meritocrazia e premialità:* come si evince dalle attività programmate e dagli indicatori e target assegnati, i compensi saranno erogati solo a completamento delle stesse ed in proporzione agli obiettivi raggiunti in base al grado di partecipazione dei dipendenti interessati, rilevato dalla Direzione.

*Progressioni economiche:* per la presente contrattazione non sono previste progressioni economiche orizzontali.



**RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI  
AL PERSONALE DIPENDENTE CUI AL CCI 2025  
RELAZIONE DEL DIRETTORE del 16/01/2026**

Questa Amministrazione ha effettuato un costante ed assiduo monitoraggio sull'andamento delle attività- obiettivo assegnato all'unico dipendente in ruolo, inquadrato nell'area Funzionari, ex area C, posizione economica 3, del Comparto EPNE.

In merito agli obiettivi assegnati per l'anno 2025, la cui rendicontazione è contenuta nella tabella allegata alla presente relazione, quale parte integrante si attesta che

la Produzione delle tessere associative, la produzione di nuove tessere fidelizzate, l'implementazione del data base email e l'attività di formazione sono stati raggiunti e costantemente effettuate dal dipendente della sede operativa di Sanremo.

Si esprime pertanto valutazione positiva circa il raggiungimento del 100% degli obiettivi esposti nella tabella personale allegata, procedendo quindi alla relativa corresponsione del compenso incentivante previsto dalla contrattazione integrativa per l'anno 2025 al Sig. Maiolino Mario nella busta paga del prossimo mese di Febbraio 2026.

**FATTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO:**

Non sono intervenuti fatti di rilievo dopo la chiusura dell'esercizio 2025.

IL DIRETTORE  
F.to Massimo Gazzano