

# AUTOMOBILE CLUB DEL PONENTE LIGURE

Via Tommaso Schiva 11/19 - 18100 IMPERIA  
p.iva/cf 00095860086



## DETERMINA DEL DIRETTORE

N° 71/2019

Il Direttore

- Visto l'art. 4 del vigente Regolamento di organizzazione;
- Visto l'art. 13 del vigente Regolamento di amministrazione e contabilità;
- Richiamato l'art. 96 del vigente CCNL 2016-2018 che rimanda, per quanto non previsto, alle disposizioni dei precedenti CCNL concernenti le amministrazioni confluite nel comparto Funzioni Centrali;
- Preso atto per quanto al punto precedente di quanto disposto dagli artt. 16 e 17 di cui al Capo V – Posizioni Organizzative del CCNL EPNE 2006-2009 parte normativa;
- Viste le proprie, precedenti determinazioni n. 85/2017 e 44/2018;
- Considerato che, post accorpamento, il modello organizzativo scaturito per un'ottimale gestione dell'ACPL nel suo complesso ha previsto, oltre la sede legale e amministrativa dell'Ente, la costituzione di tre sedi operative distinte sul territorio interprovinciale insediate a Imperia, Sanremo e Savona tale per cui, essendosi consolidato nel tempo, si rileva che:
  - a) le attività del settore contabile e amministrativo dell'Ente hanno assunto una forma più complessa che comporta, in capo al dipendente addetto al servizio ragioneria e a supporto della direzione, una maggiore responsabilità circa lo svolgimento di compiti che richiedono sia una qualificata esperienza sia un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
  - b) le attività del settore associativo e produttivo dell'Ente hanno assunto una forma più complessa che comporta, in capo al dipendente addetto al coordinamento e monitoraggio delle attività associative e produttive delle tre sedi operative dell'Ente, insieme al presidio, in particolare, di quella di Sanremo, una maggiore responsabilità circa lo svolgimento di compiti che richiedono una qualificata e specifica esperienza tale da fornire un adeguato supporto alla direzione;
- Attestato che i dipendenti \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_, inquadrati nell'area C e addetti rispettivamente alle attività sopra descritte ai punti a) e b), già da tempo ed in modo continuativo, hanno dimostrato di possedere una pregressa e qualificata esperienza ed adeguate capacità di supporto, come anche la necessaria competenza professionale che gli consente notevole autonomia nella gestione del coordinamento dei differenti settori in cui sono impegnati e che sono svolti rispettivamente per il settore contabile e amministrativo presso la sede legale dell'Ente e per il settore associativo e produttivo presso la Sede operativa di Sanremo;
- Assunto che, nell'ambito delle funzioni di appartenenza, ai suddetti dipendenti era già stata assegnata la titolarità della posizione organizzativa fino al 31.12.2018 e che gli stessi hanno svolto correntemente, nel 2019, una serie di compiti che richiedono elevata responsabilità e capacità di coordinamento delle tre sedi operative dell'Ente, per i quali la Direzione esprime una valutazione positiva, tale da prefigurare il rinnovo dell'attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa anche per il corrente esercizio;
- Considerata l'ultrattività del CCI 2018 e che, nelle more della sottoscrizione del CCI 2019, questa Direzione ravvede la necessità di conferire l'indennità organizzativa per le attività e le funzioni svolte negli specifici settori dai dipendenti \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_

## DETERMINA

- per quanto evidenziato in premessa, di conferire ai dipendenti \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_, inquadrati nell'area C comparto Funzioni Centrali, a decorrere dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2021, una specifica indennità organizzativa quantificata in € 1.032,91 lordi annui, ai sensi dell'art. 16 CCNL 2006-2009;
- Ai sensi del successivo art. 17 del citato CCNL l'incarico potrà essere revocato dalla direzione con atto scritto e motivato, prima della scadenza, a seguito di:
  - inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
  - intervenuti mutamenti organizzativi;
  - accertamento di risultati negativi;
  - violazione di obblighi che diano luogo a sanzioni disciplinari, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

# AUTOMOBILE CLUB DEL PONENTE LIGURE

Via Tommaso Schiva 11/19 - 18100 IMPERIA  
p.iva/cf 00095860086



- La revoca dell'incarico comporta la perdita della indennità di posizione e la riassegnazione del dipendente alle funzioni del profilo professionale di appartenenza;
- La valutazione dei risultati delle attività svolte dal dipendente avverrà con cadenza annuale, entro il 31 gennaio successivo all'anno di riferimento (31/01/2020-31/01/2021-31/01/2022);
- Imputare la spesa di € 2.065,82 fra i costi della produzione alla voce 9) Personale, sottoconto CP 01.04.0002 Trattamento accessorio aree, il cui stanziamento è previsto nel budget 2019 e sarà previsto nell'opportuna voce di costo negli esercizi successivi, salvo eventuale revoca dell'incarico per i motivi sopra esposti;
- La presente determinazione è da ritenersi immediatamente esecutiva.

Imperia 14/10/2019  
Prot. ACPL\_E\_1416/2019

IL DIRETTORE  
F.to Dott.ssa Brunella Giacomoli