



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA DI ENTE ANNO 2023

La Delegazione datoriale dell'Automobile Club Pistoia, costituita dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 01 giugno 2022 e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, il giorno **27 ottobre 2023** si sono riunite presso la sede sociale dell'Automobile Club Pistoia per procedere alla contrattazione integrativa di sede unica, in riferimento ai criteri di quantificazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate, alla luce del vigente C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI triennio 2019-2021.

### **LE PARTI:**

- VISTO il vigente C.C.N.L. 'Funzioni Centrali' – triennio 2019-2021, sottoscritto il 09/05/2022;
- VISTI in particolare gli Artt. 7) e 8) *Contrattazione collettiva integrativa*; 18) *Norme di prima applicazione*; 49) e 50) *Fondo risorse decentrate*; 58) *Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici*;
- VISTO il vigente *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Pistoia*;
- VISTI i D.Lgs. n.165/2001 e n.150/2009;
- VISTO il *Sistema di Misurazione e Valutazione della performance* adottato da questo Ente con delibera di Consiglio Direttivo del 11/03/2019, il quale, se riferito alle amministrazioni definite a struttura semplice costituite da un solo centro di costo, come nel caso dell'A.C. Pistoia, trova applicazione e si sostanzia nell'attribuzione di specifici obiettivi di performance individuale la cui composizione complessiva concorre al raggiungimento della performance pianificata;
- SOTTOPOSTA la pre-intesa del 05/10/2023 al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, che ha trasmesso parere favorevole;

### CONCORDANO QUANTO SEGUE

#### **ART.1 – COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE**

In applicazione del CCNL 2019-2021 Art.49, il Fondo risorse decentrate viene quantificato come segue:

-Importi determinati per l'anno 2017, incrementati dello 0,49% del Monte Salari 2015 ex Art.89 CCNL 2016/2018	€ 103.975,00
+Incremento dello 0,81% del Monte Salari 2018 ex Art.49 comma 3 CCNL 2019/2021	€ 2.305,00
+Incremento dello 0,22% del Monte Salari 2018 ex Art.49 comma 8 CCNL 2019/2021 per esigenze organizzativo-gestionali	€ 626,00
+Integrazione ex Art. 49 comma 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere differenziali stipendiali ex Art.52 c.4)	€ 4.178,00
-Decurtazione lavoro straordinario anno corrente	€ -3.000,00
- <i>Decurtazione</i> indennità di ente per 12 mensilità (posta a carico del bilancio dal nov/22)	€ -8.460,00
<b>IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	<b>€ 99.624,00</b>

### **ART.3 - UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Fondo iniziale	€ 99.624,00
-Progressioni economiche poste a carico del Fondo (PEO rif. anni precedenti, )	€ 31.141,00-
<b><u>Risorse del Fondo disponibili per contrattazione 2023</u></b>	<b><u>€ 68.483,00</u></b>

Di conseguenza le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, come sopra quantificate in € 68.483,00 sono destinate ai seguenti utilizzi, come previsto dall'Art.50 CCNL 2019-2021) e nel rispetto del comma 3 dello stesso Art.50, ossia la destinazione della parte prevalente delle risorse ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, alla performance individuale, agli incrementi di produttività conseguiti per effetto dei nuovi modelli organizzativi e di servizio connessi al lavoro agile, alle indennità correlate alle situazioni di disagio o rischio e alla reperibilità e responsabilità. Inoltre almeno il 30% di dette risorse sono destinate ai trattamenti economici connessi alla performance individuale.

#### **a) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

In linea con la predisposizione di un unico piano della performance della federazione ACI e in coerenza con il vigente SMVP (Sistema di Monitoraggio e Valutazione della Performance) gli obiettivi di performance organizzativa di Ente tengono conto dell'immedesimazione esistente tra la Federazione e il singolo sodalizio locale. Quest'ultimo declina, limitatamente al territorio di riferimento, il piano della Performance di Federazione facendo propri, per atto adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente, gli obiettivi ad esso assegnati. Tali **obiettivi**, posti alla base della performance organizzativa dell'Ente interessano trasversalmente tutti i dipendenti dell'A.C. Pistoia in quanto attori chiamati, ciascuno in base alle proprie competenze, alla realizzazione pratica delle attività connesse.

Gli obiettivi di performance dell'Automobile Club Pistoia per l'anno 2023 sono individuati come segue:

1. Ottimizzazione, monitoraggio e aggiornamento delle attività collegate alle *licenze sportive*, ai *corsi prima licenza* ed alla *consegna D.P.I.* (dispositivi di protezione) agli Ufficiali di Gara;
2. Realizzazione/prosecuzione progetti '*Educazione stradale al Parco*', '*Concorso Fotografico*', '*Acigolf*', '*Caro Socio, quest'anno l'omaggio l'ha fatto Tu*';
3. Realizzazione e cura del '*Campionato provinciale sportivo*';
4. Realizzazione evento '*ACI Storico*';
5. Realizzazione iniziativa per giovani neopatentati format '*Ready2Go*';
6. Realizzazione eventi e progetti celebrativi del *Centenario dell'Automobile Club Pistoia*.

Si evidenzia che la situazione di emergenza per la pandemia mondiale da Covid-19, che ha caratterizzato gli anni precedenti dal 2020 in poi, è ad oggi superata; da quel difficile periodo abbiamo tuttavia ereditato nuove modalità di lavoro, come lo smart working, che, in caso di necessità, il Personale può applicare, con le modalità stabilite nel P.O.L.A. (Piano Organizzativo Lavoro Agile), assorbito dal più ampio P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

Al raggiungimento degli obiettivi sopra elencati si subordina l'erogazione dei *compensi incentivanti 2023*, che sono oggetto di erogazione nel corso dell'anno medesimo mediante acconti periodici, mentre il saldo viene corrisposto tenendo conto delle presenze effettive del Personale e della seguente scala parametrica stipendiale d'appartenenza, aggiornata con il vigente CCNL: FUNZIONARI 100; ASSISTENTI 85; OPERATORI 75. L'erogazione del saldo compensi incentivanti sarà preceduta dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore.

b) **PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

- **indennità di specifiche responsabilità ex art. 54/ CCNL 2019/2021.** Si individua:

- una posizione area assistenti chiamata ad assolvere attività complesse di “data entry”, tenuta del libro cespiti, acquisti economici e tenuta dei relativi libri e registrazioni contabili: € 850,00 annui;
- una posizione area assistenti chiamata ad assolvere attività di controllo efficienza beni mobili e automezzi, con conseguente supporto al servizio ‘noleggio soci’, tenuta del magazzino “omaggi soci”, gestione logistica dei materiali associativi e promozionali da e per le delegazioni sul territorio: € 600,00 annui.

c) **INDENNITÀ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 50 comma “d”:**

- **indennità correlate a rischio/disagio (maneggio valori):** € 3,35 per i giorni di effettivo svolgimento;

- **indennità correlate a rischio/disagio (portavalori):** € 4,50 per i giorni di effettivo svolgimento.

- **indennità correlate alla responsabilità:**

- o *Supervisione e coordinamento delle Delegazioni, monitoraggio e controllo servizio “Bollosicuro”* € 1.400,00 annui
- o *Adempimenti in materia di trasparenza e relativa piattaforma web, privacy* € 1.500 annui
- o *Attività di Supporto agli Organi, coordinamento e cura di eventi ed iniziative culturali e sportive:* € 1500.00 annui
- o *Contabilità analitica per centri di costo, rispetto dei criteri di equilibrio economico, patrimoniale e finanziario:* € 1500.00 annui

d) **PROGRESSIONI ECONOMICHE:** si dà atto che il personale è stato coinvolto da un processo di attribuzione di progressioni economiche negli anni 2017/2018. Di tale data si tiene conto ai fini della effettuazione di procedure selettive finalizzate all’attribuzione di “differenziali stipendiali” di cui all’art. 14 CCNL.

e) **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

Sulla base delle esigenze organizzative e di servizio dell’Ente, al Personale inquadrato nell’Area FUNZIONARI sono affidati incarichi di “posizione organizzativa” di cui al CCNL 2019/2021 che determinano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e specifica professionalità. Ciò determina il riconoscimento dei compensi come di seguito indicati:

- *Responsabilità di Ufficio Segreteria, amministrazione del personale, Relazioni Esterne* € 2.600,00 annui
- *Responsabilità di Ufficio Contratti, gare e appalti* € 2.600,00 annui
- *Responsabilità di Ufficio Contabilità e amministrazione* € 2.600,00 annui

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca come previsto dall’Art. 15 CCNL 2019/2021. La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale.

f) **INDENNITÀ DI ENTE**

L’indennità di Ente, introdotta dall’Art.26 del CCNL 9 ottobre 2003 e confermata dal vigente CCNL, è stata posta a carico del bilancio dell’Ente dal 01/11/2022.

Pistoia, 27 ottobre 2023

F.TO

**LE OO.SS. TERRITORIALI**

**L’AMMINISTRAZIONE**

**CGIL** \_\_\_\_\_

**IL PRESIDENTE** \_\_\_\_\_

(Sandro Malucchi)

(Antonio Breschi)

**UIL** \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE** \_\_\_\_\_

(Giuseppe Cutolo)

(Giorgio Bartolini)