



## Piano dei fabbisogni di personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale è ispirata a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Il fabbisogno di personale è frutto di una attenta attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- **Quantitativo:** riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di spesa.
- **Qualitativo:** riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa.

La tabella di cui al successivo riquadro riporta il prospetto sintetico del fabbisogno di personale suddiviso orizzontalmente per aree di inquadramento del personale e verticalmente per gli anni di validità del presente piano.

Il Direttore dell'Ente è, per previsione statutaria, dipendente dell'Automobile Club Italia e pertanto non rappresentato nel presente piano.

<b>AUTOMOBILE CLUB PISTOIA Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/27</b>				
Area di inquadramento	Situazione al 31/12/2024	Fabbisogno 2025	Fabbisogno 2026	Fabbisogno 2027
<b>Funzionari</b>	4	5	5	5
<b>Assistenti</b>	2	2	2	2
<b>Totale</b>	6	7	7	7

Giova rammentare in questa sede che l'Ente detiene la totalità del capitale sociale di una società "in house" denominata ACI Pistoia Servizi srl. Stante il rapporto di subordinazione organica esistente, la società presta le proprie attività nell'interesse dell'Ente secondo le linee guida impartite dall'Ente stesso. Pertanto il personale della società, pur non rappresentato in questo piano, è da ritenersi organicamente funzionale all'assolvimento delle funzioni e dei servizi erogati dall'Ente stesso.

Piano approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente il 29 ottobre 2024