



## PROTOCOLLO D'INTESA PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA DI ENTE ANNO 2019

La Delegazione datoriale dell'Automobile Club Pistoia, costituita dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 19/02/2018 e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, il giorno **12 dicembre 2019** si sono riunite presso la sede sociale dell'Automobile Club Pistoia per procedere alla contrattazione integrativa di sede unica, in riferimento al sistema della produttività collettiva e individuale, alla luce del C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018 sottoscritto il 12/02/2018 da ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative di Comparto.

### **LE PARTI:**

- VISTO il vigente C.C.N.L. 'Funzioni Centrali' – triennio 2016/2018
- VISTI in particolare gli Artt. 7) *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*, 8) *Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*, 76) *Costituzione Fondo risorse decentrate*, 77) *Utilizzo Fondo risorse decentrate*, 78) *Differenziazione del premio individuale*, 89) *Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici*;
- VISTO il vigente *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Pistoia*;
- VISTI i D.Lgs. n.165/2001 e n.150/2009;
- VISTO il **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance** – SMVP – trasmesso da ultimo dalla Sede Centrale ACI con nota del Segretario Generale prot. DSPC/322/19 del 26/02/2019 ed adottato dall'Automobile Club Pistoia con delibera del Consiglio Direttivo dell'ente del 11 marzo 2019.
- PRESO ATTO che il Consiglio Direttivo, nella stessa seduta dell'11 marzo 2019, ha deliberato di prorogare i contenuti della contrattazione integrativa dell'anno 2018 nelle more della disciplina transitoria, in considerazione che il Sistema di cui sopra impatta sul modello organizzativo complessivo di Ente introducendo nuove modalità di valutazione della performance individuale la cui applicazione per loro stessa natura è calibrata su un periodo di un anno solare non frazionabile;
- RILEVATA quindi l'opportunità di dare corso alla completa applicazione del SMVP in una successiva fase di definizione delle modalità di applicazione del sistema ai processi lavorativi dell'Automobile Club Pistoia, che ad oggi non è stato possibile attuare;
- CONDIVISA l'esigenza di evitare un rinvio della corresponsione del salario accessorio al Personale;
- RECEPITO parere favorevole dall'Organo di Controllo dell'Ente;

### CONCORDANO QUANTO SEGUE

**Per l'anno 2019 si prorogano i contenuti della contrattazione integrativa del precedente anno 2018, confermando in € 103.975,00 l'importo totale del Fondo Risorse Decentrate 2019**, così come si prorogano le modalità di utilizzo dello stesso Fondo, mediante il quale, previa decurtazione degli importi relativi alle progressioni del Personale avvenute in anni precedenti, verranno finanziati:

#### ▪ PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Gli obiettivi posti alla base della performance organizzativa dell'Ente – che interessano trasversalmente tutti i 7 dipendenti dell'A.C. Pistoia - vengono collegati, nei limiti della possibile applicabilità e condivisione da parte degli Organi dell'Ente, agli obiettivi di Federazione ACI, come emanazione degli indirizzi strategici nazionali, il cui raggiungimento è subordinato al coinvolgimento degli Automobile Club provinciali e come meglio esplicitato dal relativo Piano della Performance 2019.

Dal raggiungimento di detti obiettivi trasversali scaturiscono i *compensi incentivanti*, erogati in acconti periodici a partire dal mese di febbraio 2020, mentre il saldo sarà corrisposto tenuto conto delle presenze effettive del Personale e della scala parametrica stipendiale d'appartenenza. L'erogazione del saldo compensi

incentivanti sarà preceduta da una relazione di verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore, il quale potrà valutare, come sopra anticipato, il grado di applicabilità di detti obiettivi e potrà altresì tenere conto di attività e progetti locali svolti sul territorio e non presenti negli obiettivi federali.

▪ **PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

-*compensi correlati al merito/impegno individuale*: € 850,00 annui. Si confermano le tre posizioni individuate negli anni precedenti, rinnovando le motivazioni in relazione al maggiore impegno per: adempimenti normativi e adeguamenti di programma in seguito al passaggio dalla fatturazione ordinaria alla fatturazione elettronica per la Pubblica Amministrazione (due dipendenti dell'ufficio Amministrazione/contabilità); i numerosi eventi/iniziative organizzati e/o partecipati dall'Ente (un dipendente dell'ufficio Segreteria).

• **INDENNITÀ CORRELATE A SITUAZIONI DI DISAGIO O RISCHIO:**

-*maneggio valori*: € 3,35 per i giorni di effettivo svolgimento;

-*portavalori*: € 3,60 per i giorni di effettivo svolgimento.

• **INDENNITÀ CORRELATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ**

-Coordinamento ufficio al pubblico: € 1.296,00 annui;

-Gestione contratto 'global service' e procedure gare/forniture: € 1.500,00 annui;

-Coordinamento Organi e Commissioni dell'Ente, Amministrazione del Personale: € 650,00 annui;

-Contabilità Analitica per Centri di Costo basato su un processo a più step dove si imputano i costi diretti ai vari centri di costo che ne hanno determinato il sostenimento finalizzato alla puntuale valutazione della redditività per singolo ramo di attività: € 650,00 annui.

• **PROGRESSIONI ECONOMICHE:**

Gli importi destinati alle progressioni economiche, comprese le più recenti con decorrenza 01/01/2018, sono stati decurtati in premessa dall'importo iniziale del Fondo.

• **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, al Personale inquadrato nell'Area C possono essere affidati incarichi di posizione organizzativa di cui al CCNL 2007, per i processi lavorativi e con i compensi di seguito indicati:

-*Responsabilità di Segreteria Direzione/Organi* € 2.500,00 annui

-*Responsabilità di Ufficio Contratti* € 2.500,00 annui

-*Responsabilità di Ufficio Contabilità* € 2.500,00 annui

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca come previsto dall'Art. 17 CCNL 2007.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale.

• **INDENNITÀ DI ENTE**

L'indennità di Ente prevista dall'art. 26 del CCNL 9 ottobre 2003 viene confermata nella stessa misura dell'anno 2018:

AREA B (2 unità): € 154,04, di cui € 118,81 quota Fondo e € 35,23 quota risorse contrattuali

AREA C (7 unità): € 182,58, di cui € 140,83 quota Fondo e € 41,75 quota risorse contrattuali

Letto, confermato e sottoscritto.

Pistoia, 12 dicembre 2019

**LE OO.SS. TERRITORIALI**

CGIL ..... *Vito Torruoso* .....

UIL ..... *Giorgio Bartolini* .....

**L'AMMINISTRAZIONE**

IL PRESIDENTE (Antonio Breschi) ..... *Antonio Breschi* .....

IL DIRETTORE (Giorgio Bartolini) ..... *Giorgio Bartolini* .....