



PROTOCOLLO D'INTESA

La Delegazione datoriale dell'Automobile Club Pistoia e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali di categoria, riunitesi il giorno **28 ottobre 2020** presso la Sede dell'Automobile Club Pistoia in Via Ricciardetto n.2:

- Premesso che nell'anno 2020, per l'emergenza epidemiologica da virus Covid-19 abbattutasi nel Paese a partire da febbraio 2020, non è stato possibile procedere ad una contrattazione collettiva di Ente per la quantificazione del **Fondo Risorse Decentrate anno 2020**, in applicazione degli Artt. 7) *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*, 8) *Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*, 76) *Costituzione Fondo risorse decentrate*, 77) *Utilizzo Fondo risorse decentrate*, e seguenti del C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018 sottoscritto il 12/02/2018 da ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative di Comparto;
- Rilevato che nel 2020, per l'emergenza pandemica, l'Ente, al pari delle altre realtà lavorative, ha dovuto rispettare provvedimenti di contenimento dell'esposizione al rischio di contagio quali il "lock down", la limitazione della compresenza, la riduzione dell'erogazione dei servizi al pubblico, la cui applicazione deriva da specifica previsione normativa derivante dai DPCM governativi via via adottati ed in particolare: dal 9/03/2020 ha limitato l'apertura al pubblico e adottato le prime prescrizioni volte ad evitare assembramenti, mentre il Personale ha iniziato turni di lavoro, alternando presenza e utilizzo di ferie; dal 16/03, con le più strette prescrizioni di chiusura, poi, il Personale è stato posto in "smart working" e, dovendo restare chiusi al pubblico, abbiamo informato l'utenza con tutti i canali possibili (cartelli, Facebook, sito) rispetto alle varie proroghe di adempimenti che si andavano profilando (patenti, revisioni, bollo), comunicando recapiti ed indirizzo email per ricevere informazioni dettagliate; in seguito, fino al 4 maggio, il Personale ha iniziato parziali rientri per poter organizzare pratiche urgenti su appuntamento, alternando sempre "smart working" a presenza in ufficio e a ferie; dopo il periodo estivo, tuttavia, ed a tutt'oggi, l'emergenza pandemica è tornata a minacciare la vita dei cittadini e tutte le attività e si prevede, nel prossimo periodo, l'adozione di nuove restrizioni.
- Condiviso che, nel quadro sopra esposto, gli obiettivi collegati alla produttività collettiva e individuale sono stati evidentemente minati, lasciando posto piuttosto alla riorganizzazione degli uffici e a tutte le attività collegate alle prescrizioni di sicurezza anticontagio, nonché all'adozione dello smart working, senza tralasciare i servizi ai Soci e all'Utenza che comunque sono stati garantiti e in qualche caso implementati;
- Visto che, in conseguenza del dilagare degli effetti della pandemia, sono stati oggetto di complessiva rimodulazione gli obiettivi di performance organizzativa sia di ACI che, in conseguenza dell'unicità del piano della performance dell'intera federazione, di tutti gli AC Provinciali, ivi incluso l'AC Pistoia, ai quali in ogni caso colleghiamo, per quanto possibile, gli obiettivi di performance dell'Ente e di conseguenza del Personale;

CONCORDANO

- ***In via transitoria, fino a specifica contrattazione decentrata di ente, trovano integrale applicazione i criteri di quantificazione, gestione e corresponsione del salario accessorio fissati nella contrattazione decentrata anno 2019.***

Letto, approvato e sottoscritto.
Pistoia, 28 ottobre 2020

LE OO.SS. TERRITORIALI

CGIL

UIL

f.to

L'AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE (Antonio Breschi)

IL DIRETTORE (Giorgio Bartolini)