



CONTRATTATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA DI ENTE ANNO 2018

La Delegazione datoriale dell'Automobile Club Pistoia, costituita dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 19/02/2018 e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, il giorno **05 Febbraio 2019** si sono riunite presso la sede sociale dell'Automobile Club Pistoia per procedere alla contrattazione integrativa di sede unica, in riferimento al sistema della produttività collettiva e individuale, alla luce del C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018 sottoscritto il 12/02/2018 da ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative di Comparto.

LE PARTI:

- VISTO il vigente C.C.N.L. 'Funzioni Centrali' – triennio 2016/2018
- VISTI in particolare gli Artt. 7) *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*, 8) *Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*, 76) *Costituzione Fondo risorse decentrate*, 77) *Utilizzo Fondo risorse decentrate*, 78) *Differenziazione del premio individuale*, 89) *Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici*;
- VISTO il vigente *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Pistoia*;
- VISTI i D.Lgs. n.165/2001 e n.150/2009;
- SOTTOPOSTA la presente contrattazione al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART.1 – COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

In applicazione dell'Art. 76 e dell'Art. 89 c.5 del vigente CCNL 2016-2018, il Fondo risorse decentrate viene quantificato come segue:

-Importi determinati per l'anno 2017, come certificati dall'Organo di controllo:	€ 102.708,00
-Incremento 0,49% del Monte Salari 2015 (€ 258.586,00 x 0,49%)	€ 1.267,00
-Quota risparmi L.101/2013 Regolamento Contenimento spese	€ 0
FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	€ 103.975,00

ART.2 - UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le risorse del Fondo, come quantificato in € 103.975,00 dal precedente Art.1, vengono rese disponibili - ex Art.77 del CCNL 2016-2018 – previa decurtazione dei seguenti importi provenienti dalle progressioni economiche:

Fondo iniziale	€ 103.975,00
-Progressioni economiche poste a carico del Fondo (vengono decurtati gli importi relativi alle progressioni avvenute in anni precedenti e fino alle progressioni economiche con decorrenza 01/01/2018)	€ 24.123,00-

Risorse del Fondo disponibili per contrattazione 2018 € **79.852,00**

Si precisa che la spesa per lavoro straordinario, in applicazione del vigente CCNL, non è finanziata dal Fondo Risorse Decentrate. Di conseguenza le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, come sopra quantificate in € 79.852,00 sono destinate ai seguenti utilizzi, come previsto dall'Art.77 comma 2 CCNL 2016-2018) e nel rispetto del comma 3 dello stesso Art.77, ossia la destinazione di almeno il 30% delle risorse disponibili ai trattamenti economici di cui alle lettere a), b), c) del comma 2 (performance organizzativa, performance individuale, attività con disagio o rischio):

a) **PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Gli obiettivi posti alla base della performance organizzativa dell'Ente – che interessano trasversalmente tutti i 7 dipendenti dell'A.C. Pistoia - vengono collegati, nei limiti della possibile applicabilità e condivisione da parte degli Organi dell'Ente, agli obiettivi di Federazione ACI, come emanazione degli indirizzi strategici nazionali, il cui raggiungimento è subordinato al coinvolgimento degli Automobile Club provinciali e come meglio esplicitato dal Piano della Performance 2018. Dal raggiungimento di detti obiettivi trasversali scaturiscono i *compensi incentivanti*, che verranno erogati nell'anno 2019 mediante acconti periodici, mentre il saldo sarà corrisposto tenuto conto delle presenze effettive del Personale e della scala parametrica stipendiale d'appartenenza. L'erogazione del saldo compensi incentivanti sarà preceduta da una relazione di verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore, il quale potrà valutare, come sopra anticipato, il grado di applicabilità di detti obiettivi e potrà altresì tenere conto di attività e progetti locali svolti sul territorio e non presenti negli obiettivi federali.

Scala parametrica per livelli economici:

A1	100,00
A2	105,53
A3	108,93
B1	111,15
B2	118,30
B3	125,25
C1	129,02
C2	133,63
C3	141,18
C4	155,03
C5	165,11

b) **PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

-compensi correlati al merito/impegno individuale: € 850,00 annui. Si confermano le tre posizioni individuate negli anni precedenti, rinnovando le motivazioni in relazione al maggiore impegno per: adempimenti normativi e adeguamenti di programma in seguito al passaggio dalla fatturazione ordinaria alla fatturazione elettronica per la Pubblica Amministrazione (due dipendenti dell'ufficio Amministrazione/contabilità); i numerosi eventi/iniziative organizzati e/o partecipati dall'Ente (un dipendente dell'ufficio Segreteria).

c) **INDENNITÀ CORRELATE A SITUAZIONI DI DISAGIO O RISCHIO:**

-maneggio valori: € 3,35 per i giorni di effettivo svolgimento;

-portavalori: € 3,60 per i giorni di effettivo svolgimento.

d) **INDENNITÀ CORRELATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ**

- Coordinamento ufficio al pubblico: € 1.296,00 annui;
- Gestione contratto 'global service' e procedure gare/forniture: € 1.500,00 annui;
- Coordinamento Organi e Commissioni dell'Ente, Amministrazione del Personale: € 650,00 annui;

e) **PROGRESSIONI ECONOMICHE:**

Gli importi destinati alle progressioni economiche, comprese quelle con decorrenza 01/01/2018, sono stati decurtati in premessa dall'importo iniziale del Fondo.

f) **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, al Personale inquadrato nell'Area C possono essere affidati incarichi di posizione organizzativa di cui al CCNL 2007, per i processi lavorativi e con i compensi di seguito indicati:

- Responsabilità di Segreteria Direzione/Organi € 2.500,00 annui
- Responsabilità di Ufficio Contratti € 2.500,00 annui
- Responsabilità di Ufficio Contabilità € 2.500,00 annui

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca come previsto dall'Art. 17 CCNL 2007. La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale.

g) **INCENTIVI ALLA MOBILITÀ TERRITORIALE:** non applicabile.

h) **MISURE DI WELFARE INTEGRATIVO IN FAVORE DEL PERSONALE:** nessuna misura.

i) **COMPENSI RICONOSCIUTI AL PERSONALE SECONDO ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE:** non applicabile.

j) **INDENNITÀ DI ENTE**

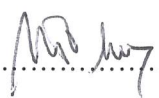
L'indennità di Ente prevista dall'Art.26 del CCNL 9 ottobre 2003 viene confermata complessivamente in € 14.651,76 di cui 11.301,24 a carico del presente Fondo e € 3.350,52 a carico dello stanziamento oneri stipendiali, come dalla seguente ripartizione (importi mensili):

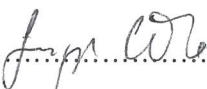
- AREA B (2 unità): € 154,04, di cui € 118,81 quota Fondo e € 35,23 quota risorse contrattuali
- AREA C (7 unità): € 182,58, di cui € 140,83 quota Fondo e € 41,75 quota risorse contrattuali

Letto, confermato e sottoscritto.

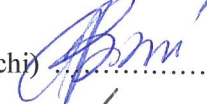
Pistoia, 05 febbraio 2019

LE OO.SS. TERRITORIALI

CGIL 

UIL 

L'AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE (Antonio Breschi) 

IL DIRETTORE (Giorgio Bartolini) 