



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA DI ENTE ANNO 2021

La Delegazione datoriale dell'Automobile Club Pistoia, costituita dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 19/02/2018 e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, il giorno **19 novembre 2021** si sono riunite presso la sede sociale dell'Automobile Club Pistoia per procedere alla contrattazione integrativa di sede unica, in riferimento al sistema della produttività collettiva e individuale, alla luce del vigente C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018.

LE PARTI:

- Fatta salva la doverosa premessa che nell'anno 2021, sebbene in via di lento miglioramento, permangono, almeno in parte, le criticità imputabili agli effetti della pandemia da virus Covid-19 abbattutasi nel Paese a partire da febbraio 2020 e che tali criticità hanno fortemente condizionato l'attività di pianificazione, programmazione e rendicontazione delle attività funzionali al raggiungimento dei pieni e progetti posti a base del piano della performance di Ente e di Federazione;
- VISTO il vigente C.C.N.L. 'Funzioni Centrali' – triennio 2016/2018, ad oggi non rinnovato ed in quanto tale ancora suscettibile di applicazione;
- VISTI in particolare gli Artt. 7) *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*, 8) *Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*, 76) *Costituzione Fondo risorse decentrate*, 77) *Utilizzo Fondo risorse decentrate*, 78) *Differenziazione del premio individuale*, 89) *Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici*;
- VISTO il vigente *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Pistoia*;
- VISTI i D.Lgs. n.165/2001 e n.150/2009;
- VISTO il *Sistema di Misurazione e Valutazione della performance* adottato da questo Ente con delibera di Consiglio Direttivo del 11 marzo 2019;
- Rilevato che detto Sistema, riferito alle amministrazioni definite a Struttura Semplice costituite da un solo centro di costo, trova applicazione e si sostanzia nell'attribuzione di specifici obiettivi di performance individuale la cui composizione complessiva concorre al raggiungimento della performance pianificata;
- SOTTOPOSTA la presente contrattazione al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente (vedi ipotesi in data 11 ottobre 2021 e successivo parere positivo del 25 ottobre 2021);

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART.1 – COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

In applicazione dell'Art. 76 e dell'Art. 89 c.5 del vigente CCNL 2016-2018, il Fondo risorse decentrate viene quantificato come segue:

-Importi determinati per l'anno 2017,
incrementati dello 0,49% del Monte

Salari 2015 ex vigente CCNL**FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: € 103.975,00**

ART.2 - UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le risorse del Fondo, come quantificato in € 103.975,00 dal precedente Art.1, vengono rese disponibili - ex Art.77 del CCNL 2016-2018 – previa decurtazione dei seguenti importi provenienti dalle progressioni economiche:

Fondo iniziale	€ 103.975,00
-Progressioni economiche poste a carico del Fondo (<i>vengono decurtati gli importi relativi alle progressioni avvenute in anni precedenti e fino alle progressioni economiche con decorrenza 01/01/2018</i>)	<u>€ 24.123,00-</u>

Risorse del Fondo disponibili per contrattazione 2021 € **79.852,00**

In applicazione del vigente CCNL, la spesa per lavoro straordinario è finanziata da fondo apposito contemplato nel Budget di ente. Di conseguenza le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, come sopra quantificate in € 79.852,00 sono destinate ai seguenti utilizzi, come previsto dall'Art.77 comma 2 CCNL 2016-2018) e nel rispetto del comma 3 dello stesso Art.77, ossia la destinazione di almeno il 30% delle risorse disponibili ai trattamenti economici di cui alle lettere a), b), c) del comma 2 (performance organizzativa, performance individuale, attività con disagio o rischio):

a) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In linea con la predisposizione di un unico piano della performance della federazione ACI e in coerenza con il vigente SMVP (Sistema di Monitoraggio e Valutazione della Performance) gli obiettivi di performance organizzativa di Ente scaturiscono per effetto dell'immedesimazione esistente tra la Federazione e il singolo sodalizio locale. Quest'ultimo declina, limitatamente al territorio di riferimento, il piano della Performance di Federazione facendo propri, per atto proprio adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente, gli obiettivi ad esso assegnati. Tali **obiettivi**, posti alla base della performance organizzativa dell'Ente interessano trasversalmente tutti i 7 dipendenti dell'A.C. Pistoia in quanto attori chiamati, ciascuno in base alle proprie competenze, alla realizzazione pratica delle attività connesse.

Gli obiettivi di performance dell'Automobile Club Pistoia per l'anno 2021 sono individuati come segue:

1. Ricezione, lavorazione e assolvimento pratiche auto/patenti pervenute allo sportello di sede.
2. Realizzazione/prosecuzione progetti 'Educazione stradale al Parco', 'Concorso Fotografico', 'Acigolf',
3. realizzazione e cura del primo 'Campionato provinciale sportivo',
4. realizzazione e cura della rivista bimestrale *Pistoia Motori Magazine*,
5. gestione Delegazione Agliana'

L'anno 2020 e buona parte dell'anno 2021, come ben noto, è stato un periodo difficile e particolarissimo, caratterizzato dalla pandemia mondiale da Covid 19, che ha provocato, oltre a vittime e problemi sanitari, una grave incertezza nel tessuto sociale ed economico; di conseguenza ogni visione prospettica sul futuro appare quanto mai incerta. Anche in conseguenza di detta situazione contingente la contrattazione integrativa 2020 è avvenuta per proroga dell'anno precedente. Preme in ogni caso evidenziare che il Personale e tutti gli uffici, facendo ricorso, ove necessario, a modalità di lavoro atipiche ed eccezionali, sono riusciti in ogni caso ad assolvere a tutte le fasi dei cicli di lavoro garantendo in massima parte la piena funzionalità dell'intero complesso aziendale. Ciò testimonia la

capacità delle strutture dell'Ente del Suo personale, di adottare con elasticità, modelli organizzativi differenti anche dettati da complesse situazioni di emergenza facendo ricorso ad energie proprie, flessibilità, e razionalità.

Oggi, a oltre un anno e mezzo dai primi contagi, riteniamo di poter dare nuovo impulso alle numerose attività che da sempre caratterizzano il nostro Ente, collegando i compensi incentivanti ai settori e progetti sopra elencati.

Dal raggiungimento di detti obiettivi trasversali scaturiscono i *compensi incentivanti 2021*, che verranno erogati nell'anno 2022 mediante acconti periodici, mentre il saldo sarà corrisposto tenuto conto delle presenze effettive del Personale e della scala parametrica stipendiale d'appartenenza. L'erogazione del saldo compensi incentivanti sarà preceduta da una relazione di verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore, il quale potrà valutare, come sopra anticipato, il grado di applicabilità

di detti obiettivi e potrà altresì tenere conto di attività e progetti locali svolti sul territorio e non presenti negli obiettivi federali.

Scala parametrica per livelli economici:

POSIZIONI	SCALA PARAMETRICA
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

b) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ALMENO IL 30% DELLE RISORSE, PARI A € 23.875,00)

-compensi correlati al merito/impegno individuale: € 850,00 annui. Si confermano le tre posizioni individuate negli anni precedenti, rinnovando le motivazioni in relazione al maggiore impegno per: adempimenti normativi e adeguamenti di programma in seguito al passaggio dalla fatturazione ordinaria alla fatturazione elettronica per la Pubblica Amministrazione (due dipendenti dell'ufficio Amministrazione/contabilità); coordinamento e cura delle iniziative culturali e sportive organizzate e/o partecipati dall'Ente (un dipendente dell'ufficio Segreteria).

c) INDENNITÀ CORRELATE A SITUAZIONI DI DISAGIO O RISCHIO:

-maneggio valori: € 3,35 per i giorni di effettivo svolgimento;

-portavalori: € 3,60 per i giorni di effettivo svolgimento.

d) INDENNITÀ CORRELATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

-Coordinamento ufficio al pubblico: € 1.296,00 annui;

-Gestione contratto 'global service' e procedure gare/forniture: € 1.500,00 annui;

-Coordinamento Organi e Commissioni dell'Ente, Amministrazione del Personale: € 650,00 annui;

-Contabilità Analitica per Centri di Costo basato su un processo a più step dove si imputano i costi diretti ai vari centri di costo che ne hanno determinato il sostenimento finalizzato alla puntuale valutazione della redditività per singolo ramo di attività: € 650,00 annui.

e) **PROGRESSIONI ECONOMICHE:**

Gli importi destinati alle progressioni economiche, comprese quelle con decorrenza 01/01/2018, sono stati decurtati in premessa dall'importo iniziale del Fondo.

f) **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, al Personale inquadrato nell'Area C possono essere affidati incarichi di posizione organizzativa di cui al CCNL 2007, per i processi lavorativi e con i compensi di seguito indicati:

-Responsabilità di Segreteria Direzione/Organi € 2.500,00 annui

-Responsabilità di Ufficio Contratti € 2.500,00 annui

-Responsabilità di Ufficio Contabilità € 2.500,00 annui

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca come previsto dall'Art. 17 CCNL 2007.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale.

g) **INCENTIVI ALLA MOBILITÀ TERRITORIALE:** non applicabile.

h) **MISURE DI WELFARE INTEGRATIVO IN FAVORE DEL PERSONALE:** nessuna misura.

i) **COMPENSI RICONOSCIUTI AL PERSONALE SECONDO ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE:** non applicabile.

j) **INDENNITÀ DI ENTE**

L'indennità di Ente prevista dall'Art.26 del CCNL 9 ottobre 2003 viene confermata complessivamente in € 14.651,76 di cui 11.301,24 a carico del presente Fondo e € 3.350,52 a carico dello stanziamento oneri stipendiali, come dalla seguente ripartizione (importi mensili):

AREA B (2 unità): € 154,04, di cui € 118,81 quota Fondo e € 35,23 quota risorse contrattuali

AREA C (7 unità): € 182,58, di cui € 140,83 quota Fondo e € 41,75 quota risorse contrattuali

Letto, confermato e sottoscritto.

Pistoia, 19 novembre 2021

LE OO.SS. TERRITORIALI

CGIL _____

(S. Malucchi)

L'AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE _____

(A.Breschi)

UIL _____

(G. Cutolo)

IL DIRETTORE _____

(G. Bartolini)

(F.TO)