

DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte dai **n. 5 dipendenti in servizio nell'anno 2023 presso AC Pisa**

AREA	N. DIPENDENTI	AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA	AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA	PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO
FUNZIONARI	2	12.592,16	12.584,62	99,94%
ASSISTENTI	3	8.574,09	8.562,77	99,87%
OPERATORI	0	0	0	0
		TOTALE STANZIATO 21.166,25	TOTALE DISTRIBUITO 21.147,39	

gli importi sono al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali **a carico del lavoratore**