

Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2021

Argomento	Applicazione PTPCT 2021 -2023	Applicazione PTPCT 2022 - 2024	Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022
La Rotazione	Difficoltà nell'attuare una rotazione del personale a motivo delle oggettive carenze di organico, a cui si è posto rimedio attraverso misure di natura preventiva, quali la "segregazione delle funzioni" o, ancora , la previsione da parte del dirigente di modalità operative che favoriscano una maggiore condivisione delle attività tra gli operatori ed evitino l'isolamento di certe mansioni avendo cura di favorire la trasparenza interna dell'attività.	In coerenza con le disposizioni normative l'AC si impegna all'adozione di politiche di rotazione del personale. Come indicato nel PTPCT vista la consistenza della forza in ruolo, verranno adottate misure di natura preventiva che assicurano, di fatto, il conseguimento dei medesimi obiettivi della rotazione, quali la c.d. "segregazione delle funzioni" o, ancora, la previsione da parte del dirigente di modalità operative che favoriscono una maggiore condivisione delle attività fra gli operatori ed evitano l'isolamento di certe mansioni avendo cura di favorire la trasparenza "interna" delle attività. Si è fatto massiccio ricorso all'utilizzo di procedure di acquisto sulle piattaforme dedicate, come misura che riduce la discrezionalità e favorisce l'imparzialità	annuale
Il Pantouflage	Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021	Nel 2022 verrà svolta l'attività formativa da Piano della Formazione	Immediati

<p>La Formazione</p>	<p>I presidio delle attività a rischio e incrementare le competenze. Nel corso dell'anno i Direttori, Dirigenti e Responsabili hanno curato incontri di formazione/informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione ACI o elementi del Codice di comportamento di Ente.</p>	<p>Nel 2022 verrà svolta l'attività formativa da Piano della Formazione</p>	<p>Annuale</p>
<p>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione. In particolare sono stati effettuati i controlli sui 105 incarichi - compresi incarichi ad interim - conferiti ai dirigenti . Le verifiche sono intese come assenza di conflitto di interesse per quanto noto all'atto della presentazione della dichiarazione e assenza di dichiarazioni nelle segnalazioni successive . Inoltre sono state effettuate verifiche su base CV e su casellario Tutte le dichiarazioni, nel corso del 2021, sono state richieste e controllate dalla competenti Direzioni che non hanno evidenziato anomalie</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>

<p>La comunicazione dei conflitti di interessi.</p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di conflitti di interessi che riguarda più soggetti con particolare riferimento alle procedure di acquisto.</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA</p>	<p>Sono state ritirate le dichiarazioni di merito e non si sono registrate anomalie nelle fasi di controllo</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p>Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.</p>	<p>Il Codice, nel corso del 2021, è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata e congiunta con UPD. Nel corso del 2021 sono stati attivati 12 procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento.</p>	<p>Il R.P.C.T. attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento</p>	<p>Annuale</p>
<p>Il whistleblowing.</p>	<p>La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito www.aci.it. Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.</p>	<p>La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito www.aci.it e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.</p>	<p>Aprile / Giugno</p>