

PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA A 1 POSTO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO 3
DELL'AREA B.

Art.1

E' indetta una procedura per titoli ed esami per l'accesso al livello economico 3 dell'area B.

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti ricorrenti sia al momento della presentazione, sia dello svolgimento delle prove.

1. In servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, alla data del 31 dicembre 2017;
2. Inquadri nell'area B, livello economico 2 da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2017.

Non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni antecedenti alla predetta data del 31 dicembre 2017 e alla data di scadenza del bando:

1. Abbiano riportato sanzioni superiori al rimprovero verbale, al rimprovero scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
2. Abbiano riportato misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art.3

ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 del comma 1 e ai punti 1 e 2 del comma 2 art. 2, sarà comunicata con atto motivato.

Art.4

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione potranno essere inoltrate improrogabilmente dal 1 febbraio 2018 al 28 febbraio 2018, compilando il fac-simile di domanda messo a disposizione dall'ufficio Affari Generali dell'Ente e con consegna brevi manu all'Ufficio stesso o invio tramite PEC o raccomandata A/R. Ciascun dipendente all'atto di compilazione della domanda dovrà specificare i dati utili ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al successivo art. 5, reperendoli presso l'ufficio Affari Generali stesso. L'accettazione espressa nella domanda equivale a conferma da parte del dipendente dei dati stessi. Per questo non saranno successivamente ammesse contestazioni in ordine al loro contenuto.

Art. 5

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

A ciascun candidato ammesso alla selezione sarà attribuito il punteggio in base ai criteri di cui alle successive lettere A), B), C):

D. TITOLI posseduti alla data del 31/12/2017

- Licenza elementare: punti 0,10
- Licenza media: punto 0,20
- Diploma: punti 0,30
- Diploma universitario o Laurea breve: punti 0,40
- Diploma di laurea, laurea magistrale, laurea specialistica, Master I livello: punti 0,60
- Diploma specializzazione post laurea della durata minima di 2 anni con crediti formativi da 120 a 360/dottorato di ricerca/seconda laurea/master di II livello: punti 1,00.

I punteggi relativi ai titoli sopra riportati non sono cumulabili tra loro.

Non saranno presi in considerazione titoli di studio diversi e/o ulteriori rispetto a quelli espressamente sopra indicati.

E. ESPERIENZA

❖ **Livello di esperienza maturato nell'area C** alla data del 31 dicembre 2017.

- punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di punti 1,00.

❖ **Livello di esperienza maturato nel livello economico di appartenenza** alla data del 31 dicembre 2017.

- punti 0,10 pe ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di punti 2,00.

❖ **Livello di esperienza complessivo maturato nei ruoli dell'Ente alla data del 31 dicembre 2017.**

- punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di punti 2,00.

La valutazione dei titoli di cui alle precedenti lettere A e B avrà luogo solo nei confronti dei candidati che abbiano svolto il test cognitivo di cui alla successiva lettera C.

L'assenza allo svolgimento del test è considerata come mancata partecipazione alle selezioni.

F. TEST a carattere cognitivo

Consisterà in 20 quesiti a risposta multipla, che dovranno essere risolti nel tempo massimo di 30 minuti e vertenti sulle seguenti discipline: vigenti documenti di identità dell'Ente (Statuto, Regolamento di Organizzazione, Regolamento di Amministrazione e Contabilità, Codice di Comportamento, Piano Triennale della Performance), disciplina del lavoro pubblico (decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni) e CCNL degli Enti Pubblici non Economici.

I 20 quesiti oggetto di prova, saranno estratti da quelli detenuti in formato cartaceo presso la Direzione dell'Ente e messi a disposizione dei partecipanti nei 15 giorni precedenti la prova stessa. Il test darà luogo all'attribuzione di un punteggio di 0,20 per ogni risposta esatta fino ad un massimo di 4 punti;

Saranno considerati idonei all'inserimento nella graduatoria per l'accesso al livello economico "B" , i candidati che nel test cognitivo abbiano conseguito un punteggio uguale o superiore a 2,20 su 4.

Con apposito avviso a cura della direzione dell'Ente sarà data comunicazione del giorno dell'ora e delle modalità di svolgimento del test a tutti i candidati ammessi a partecipare alla prova.

Art. 6 COMMISSIONE

Con determinazione del Direttore sarà nominata una Commissione che procederà all'attribuzione del punteggio utile al fine della selezione, secondo i criteri di cui al precedente art. 5.

Tale determinazione sarà affissa all'albo e sul sito web istituzionale dell'Ente entro 48 ore prima della data di svolgimento del test.

Art. 7 FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5.

In caso di parità del punteggio finale si applicheranno i criteri di seguito indicati:

- Maggiore età;
- Maggiore anzianità complessiva di servizio nell'Ente;
- Maggiore anzianità nell'Area C;

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore che procederà alla dichiarazione dei vincitori con decorrenza 1° gennaio 2018.

Dalla data di approvazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 8

ATTRIBUZIONE DEL NUOVO LIVELLO ECONOMICO

Il nuovo livello economico sarà attribuito ai vincitori che risultino in servizio nell'Ente al momento della decorrenza del livello economico (1° gennaio 2018) nonché alla data di attribuzione della graduatoria.

Il responsabile del procedimento è il Direttore presso cui ciascun candidato potrà prendere conoscenza degli atti adottati.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni ; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

Per qualsiasi chiarimento il responsabile del procedimento Dott. Francesco Bianchi è il soggetto di riferimento, tel. 050950308 – f.bianchi@aci.it