



Automobile Club Piacenza

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA
e RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2018***

Articolo 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

contratto collettivo integrativo di ente personale non dirigente (aree)

Parte economica – anno 2018

Modulo 1 – Aspetti procedurali- contenuti del contratto - autodichiarazione agli adempimenti di legge

Scheda 1.1 – All. Circolare MEF n. 25/2012

Data sottoscrizione: 25 – 10 – 2018

Periodo di vigenza: Anno 2018

Composizione della

Delegazione trattante : Parte pubblica: Presidente pro tempore – rappr. Legale dell’Ente
Direttore ad Interim

OO.SS. ammesse : CISL , CGIL, R.S.U , UIL

OO.SS. firmatarie: CILS , R.S.U
(CGIL e UIL invitate ma impossibilitate a partecipare)

Soggetti destinatari: Personale non dirigente comparto Enti Pubblici non economici

Materie trattate dal
Contratto integrativo: Utilizzo e gestione del Fondo per i trattamenti accessori – anno 2018

Organo di controllo: Collegio dei revisori dei conti

Attestazione del rispetto
Degli obblighi di legge:

E’ stato adottato il piano della performance (art. 10 D.lgs.150/09)

E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione (co.6 e 8art. 11 d.lgs. 150/09)

E’ stato validato dall’O.I.V

E’ stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l’integrità

MODULO 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi)

a) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo:

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati al CCNL del Comparto degli Enti Pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli enti pubblici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l’elenco redatto annualmente dall’Istat):

art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

art. 2 – Finanziamento ed utilizzo del fondo

art. 3 – Costituzione ed utilizzo del fondo

art. 4 - Compensi incentivanti e fondo di produttività: criteri di ripartizione

art.5 - Modalità di corresponsione

art. 6 – Compensi di cui all’art. 32 c.2, alinea 5 CCNLE 16/2/99

art. 7 – Compensi per prestazioni straordinarie

art. 8 – Turnazioni

art. 9 – Disciplina di gestione dei residui

art. 10 – Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale

art. 11 – Norme finali e transitorie

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

QUOTE DI FONDO CON CARATTERE PERMANENTE:

Finanziamento passaggi economici all’interno delle Aree	€ 4.231,11
Indennità di Ente	€13.836,00

QUOTE DI FONDO DI NATURA VARIABILE:

• Compensi per la produttività collettiva (art. 32 co3 cv3 CCNL '99)	€ 19.962,46
• Compensi al raggiungimento obiettivi produzione	€ 20.719,31
• Compensi per prestazioni di lavoro straordinario (art. 30 CCNL '99)	€ 0,00
• Compensi per specifiche responsabilità (art.35 co3 lett.b CCNL '99)	€ 9.880,00
• Compensi di professionalità (art. 32 co2 cv 1CCNL '99)	€ 7.500,00
• Compensi per la qualità delle prestazioni individuali (art.32 co 2 cv 6 CCNL '99)	€ 583,49

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.lg.vo 150/09

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo di contrattazione integrativa

Le progressioni economiche finanziate dal fondo rispettano i criteri di cui all'art. 23 del d. lds. N. 150/2009.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazioni con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dal contratto integrativo si attende un miglioramento della produttività del personale con un positivo impatto sull'organizzazione interna e sul grado di soddisfazione della clientela.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Compatibilmente con la situazione economico- patrimoniale dell'ente sono state determinate le risorse finanziarie occorrenti per la costituzione del fondo per remunerare la produttività collettiva e individuale e il suo successivo utilizzo. Premesso che l'Amministrazione provvede al finanziamento del fondo per la produttività collettiva e individuale mediante risorse del proprio bilancio, si sottolinea la fonte normativa di riferimento per la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio secondo le modalità e termini previsti dal CCNL in vigore che conferma le vigenti modalità di finanziamento del Fondo risalenti all'art. 31 del CCNL 1198/2001, nonché gli incrementi storicizzati di cui ai successivi rinnovi contrattuali (art. 4 del biennio economico 2000/2001, art. 25 del CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003, art. 5 c.1 e art. 6 c.2 del biennio economico 2004/2005, art. 36 c.1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007, art. 1 c. 3 del CCNL 18/2/09 biennio economico 2008/2009), art. 89 lett. i punto 5 CCNL 13.7.16 e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 c. 189 e 191 della legge 266/2005 (finanziaria 2006) ora sostituito dall'art. 67 DL 112/2008.

- RISORSE storiche consolidate

L'art. 67 del DL 112/2008 prevede che a decorrere dal 2010 l'ammontare complessivo del fondo per i trattamenti accessori non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ridotto del 10% . L'Automobile Club Piacenza precedentemente riproporzionò il Fondo in base al personale in servizio in percentuale superiore al 10% e provvede ora ad adempiere all'art. 67 del DL 112/08 "finanziaria 2009" L'Amministrazione e le OO.SS. di seguito rappresentate stabiliscono che il recupero del suindicato ulteriore taglio del Fondo è rinviato al finanziamento di progetti-obiettivi da istituirsi ai sensi di "apposite disposizioni di legge".

FONDO STORICO	€ 31.706,14
---------------	-------------

- INCREMENTI esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il fondo storico viene incrementato dagli importi previsti dai CCNL (parte economica) come di seguito esposto:

art. 3 lett. A	€ 2.271,20
art. 3 lett c	€ 578,82
art. 3 lett. C decorrenza 01.07.97	€ 2.499,44
art. 3 lett. C decorrenza 1.1.98	€ 2.025,86
art. 4 lett comma 2	€ 2.630,99
art. 31 comma 1 CCNL 99	€ 4.702,56
art. 31 comma 1 lett j CCNL 99 decorrenza 1.5.99	€ 1.270,60

Automobile Club Piacenza

art. 4 comma 3 lett a	€ 1.557,41
art. 4 comma 3 lett a CCNL '01	€ 4.098,44
art. 4 comma 3 lett c CCNL '01	€ 3.031,08
art. 25 co.2 CCNL 02/05	€ 2067,00
art. . 6 co. 2 CCNL 04/05	€ 577,98
art. 5 co.1 CCNL 04/05	€ 1.734,28
art. 36 CCNL 06/07	€ 708,32
art. 1 co 1 e 2 C.I.18.2.09	€ 1.629,00
art. 1 co.1 e art. 36 6 CCNL 07	€ 1.006,54
art. 89 co.i punto 5 CCNL 13.7.16	€ 1.000,09

TOTALE	€ 34.373,23
TOTALE COMPLESSIVO SEZIONE I	€ 66.079,37

Sezione II – Risorse variabili

Risparmio di Gestione su spese del personale

art. 31 comma 1 lett c e let f CCNL '99	€ 33.061,39
---	-------------

TOTALE	€ 33.061,39
--------	-------------

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Art. 67 c. 5 DL 112/08 “Finanziaria 2009”	- € 6.655,01
---	--------------

Riallineamento fondo DL 112/08	- € 3.613,38
--------------------------------	--------------

Riallineamento fondo per unità cessata e unità distaccata

presso altra mm.ne con decorrenza 1.6.15 (circ 12 Rgs 15.4.2011)	- € 10.000,00
--	---------------

TOTALE	- € 20.268,39
--------	---------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità

totale sezione I € 66.079,37

b) totale risorse variabili

totale sezione II € 33.061,39

c) Decurtazioni

totale sezione III - € 20.268,39

d) TOTALE FONDO	€ 78.872,37
-----------------	-------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste risorse all'esterno del fondo

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito vengono elencati gli utilizzi che hanno natura obbligatoria per norma o precedente negoziazione, per la quali il contratto non puo' intervenire:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree	€ 4.231,11
Indennità di Ente	€ 13.836,00
Finanziamento per acquisto buoni mensa	€ 2.160,00
TOTALE	€ 20.227,11

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito si elencano le somme disponibili ad essere regolate dall'attività negoziale interessata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

Fondo prestazioni lavoro straordinario (Art. 30 CCNL 99)	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 35co3 let b CCNL '99)	€ 9.880,00
Compensi di professionalità (art. 32 co 2 cap.so 3 CCNL '99)	€ 7.500,00
Produttività collettiva (art. 32 comma 2 cap.so 1 CCNL '99)	€ 19.962,46
Raggiungimento obiettivo di produzione (art 5 co 1 CCNL 2003)	€ 20.719,31
Qualità delle prestazioni individuali (art. 32 co 2 cap.so 6 CCNL '99)	€ 583,49
Fondo per speciali incarichi (ART. 32 CO 2 ccnl '99)	€ 0,00
TOTALE	€ 58.645,26

Sezione III – Attestazione motivata. dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo, costituito in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009, tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto, ammonta ad € 78.872,37. Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d.lgs.150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto. Nel corso dell'anno non sono stati effettuati passaggi all'interno delle aree.

MODULO III - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Lo stanziamento, di cui al totale della Sezione II Modulo II, destinato al finanziamento del Trattamento accessorio del personale già inserito nella voce “costi del personale” della proposta di Budget annuale 2018, che è stato deliberato dal Consiglio Direttivo in data 24.10.2017, è pari al totale del Fondo poiché rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Ente.

Piacenza, li 25 ottobre 2018

Il Direttore
f.to **Dr. Mauro IULIANETTI**

