

**Oggetto: annullamento del bando di selezione per titoli ed esami datato 06 ottobre 2020, finalizzato “alla composizione di una lista di idonei per la eventuale copertura a tempo indeterminato di un posto di addetto alla agenzia di consulenza automobilistica, inquadrato nel V livello CCNL terziario” e degli atti a questo connessi e conseguenti.**

### **L'Amministratore Unico**

**dato atto** che Acì Servizi Piacenza è una società partecipata al 100% da AC Piacenza, ai sensi del D. lgs. n. 175/2016;

### **visti:**

- il bando di selezione per titoli ed esami datato 06 ottobre 2020, dichiaratamente finalizzato “alla composizione di una lista di idonei per la eventuale copertura a tempo indeterminato di un posto di addetto alla agenzia di consulenza automobilistica, inquadrato nel V livello CCNL terziario”;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016;
- il vigente regolamento sulla governance della società partecipate;
- il regolamento per la selezione del personale di Acì Servizi Piacenza, approvato in data 18 maggio 2020;

**considerata** la natura pubblica delle società in house, così come confermato da ultimo dalle SS. UU. della Corte di Cassazione con sentenza n.8673/2019;

### **rilevato**

**che** nel predetto bando di selezione, per mero errore materiale, sono state inserite prescrizioni incongruenti rispetto alla natura della Società, al vigente regolamento per le assunzioni e, comunque alla normativa tutta di riferimento, anche per una selezione destinata ad una assunzione solo eventuale. Le irregolarità riguardano in particolare la diversa tipologia dei contratti offerti in caso di assunzione, l'indicazione di una età massima per poter partecipare alla selezione, l'assenza di un voto minimo per il superamento della prova orale e/o della selezione stessa, o, ancora, la mancata esplicitazione delle modalità di pesatura dei titoli ed i punteggi massimi indicati per ciascuna tipologia, titoli peraltro solo dichiarati dai candidati;

che, in particolare, il limite di età per partecipare alla selezione non è giustificato dalle mansioni richieste ad un impiegato con profilo amministrativo ed è, pertanto, da ritenersi illegittimo in quanto discriminatorio ( cfr, tra le tante, T.A.R. E.R. – sezione Parma – sentenza n. 424/14);

**verificato inoltre**

- che l'avviso di selezione non è stato pubblicato su un quotidiano locale, nemmeno per estratto, come invece specificatamente prescritto dal regolamento per le assunzioni, di fatto impedendone una adeguata diffusione;
- che la prova selettiva, tenutasi in più sessioni in data 01/07/15 aprile 2021, non si è svolta in seduta pubblica, nemmeno tramite collegamento da remoto, ne è stato preventivamente notificato ai partecipanti il punteggio conferito per i titoli dichiarati;

**visti** gli atti tutti della procedura ;

**richiamato**, in quanto applicabile, l'art. 21 - nonies della legge n. 241/1990, che prevede l'annullamento d'ufficio, in via di autotutela, del provvedimento amministrativo in caso di violazione di legge, eccesso di potere o incompetenza, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole comunque non superiore a 18 mesi, tenendo conto degli interessi dei destinatari e dei controinteressati;

**dato atto**, nel caso che ci occupa, della sussistenza di ragioni di interesse pubblico a che la procedura venga svolta con regolarità, nel rispetto dei principi generali di buon andamento ed efficacia dell'azione amministrativa, oltre che di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché dei regolamenti di diretta applicazione, dando inoltre la possibilità di partecipare alla selezione a chiunque ne abbia diritto ;

**evidenziato** che, ad oggi, non sono stati approvati ne i verbali della Commissione esaminatrice ne alcuna graduatoria;

**dato altresì atto** che l'interesse pubblico sopra individuato debba essere considerato prevalente rispetto a quello della conservazione della procedura selettiva, proprio in considerazione della natura e degli scopi di Aci Servizi Piacenza e che, pertanto, nel caso concreto, sia possibile, oltre che necessario, procedere con l'annullamento in autotutela del relativo bando ;

**considerato** da ultimo che, nello stesso bando, si evidenziava come la selezione fosse destinata esclusivamente alla composizione di una lista di idonei per l'eventuale copertura a tempo indeterminato di un posto di impiegati V livello;

**tutto ciò premesso e richiamato**

**annulla e revoca** il bando di selezione per titoli ed esami datato 06 ottobre 2020, finalizzato *“alla composizione di una lista di idonei per la eventuale copertura a tempo indeterminato di un posto di addetto alla agenzia di consulenza automobilistica, inquadrato nel V livello CCNL terziario”* e tutti gli atti a questo successivi e conseguenti

**disponendo** che il presente provvedimento venga pubblicazione sul sito istituzionale di Ac Piacenza, nella pagina della trasparenza, e comunicato a tutti i partecipanti alla prova selettiva a mezzo email, all'indirizzo indicato in domanda;

con riserva di procedere, con successivo atto, all' approvazione di un nuovo avviso di selezione conforme alle effettive necessità della Società e alle disposizioni tutte di legge e regolamentari applicabili.

Piacenza, lì 04.08.2021.

*Alberto Fermi*  
A.U. ACI Servizi Piacenza srl