

PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

AUTOMOBILE CLUB PIACENZA

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Viste le Linee di indirizzo predisposte dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Considerato che l'Automobile Club Piacenza aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

Considerato che l'Automobile Club Piacenza, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2023-2025 deliberati da ACI, ha adottato in data 29 settembre 2022 il proprio Piano per le attività 2023;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020-2022 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Piacenza con delibera del 30/10/2019;

Vista la attuale dotazione organica dell'Ente che prevede n. 3 risorse, di cui una risorsa Area C e due risorse Area B per una spesa complessiva ipotetica pari ad € 126.424

Ritenuto che la dotazione di cui al punto precedente, così come riclassificata nelle famiglie professionali previste dal nuovo CCNL prevederebbe una risorsa nella famiglia dei funzionari e due risorse nella famiglia degli assistenti e che, in aderenza al citato Regolamento per l'adeguamento ai

principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Piacenza, sia possibile ridurre tale dotazione ad una risorsa nella famiglia dei funzionari e una nella famiglia degli assistenti;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

Considerato che nell'ottica delle Linee di Indirizzo, i costi della vigente Dotazione Organica vengono assunti quale valore finanziario di spesa potenziale massima

Viene proposto il seguente Piano per il Fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025

| FAMIGLIE PROFESSIONALI | DOTAZIONE | COSTO | 2022 | COSTO | 2023 | COSTO | 2024 | COSTO | 2025 | COSTO |
|------------------------|-----------|---------|------|-------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | | | | | | | | | | |
| FUNZIONARI | 1 | 48.320 | 0 | 0 | 1 | 48.320 | 1 | 48.320 | 1 | 48.320 |
| ASSISTENTI | 2 | 78.104 | 0 | 0 | 1 | 39,052 | 1 | 39,052 | 1 | 39,052 |
| OPERATORI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | 3 | 126,424 | | | | 87,372 | | 87,372 | | 87,372 |

Il direttore
Stefano Zilla