

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 18 DL n° 112/2008**

### **PER LA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA UNITA' (NR. 1) DA INQUADRARE NEL 4° LIVELLO SECONDO IL CCNL COMMERCIO**

La Società Aci Servizi Piacenza S.r.l., società di servizi dell'Automobile Club Piacenza, indice una selezione pubblica per l'assunzione di un (nr. 1) impiegato a tempo indeterminato da inquadrare al 4° livello del CCNL Commercio con il ruolo di "addetto alla clientela non professionale".

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del Regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dl n 112/2008 e s.m.i.

#### **ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore a 18 anni;
- 2) Diploma di scuola superiore o attestato/diploma di qualifica triennale.
- 3) Esperienza lavorativa a qualsiasi titolo maturata presso Studio di consulenza automobilistica e/o società che svolge attività analoga a quello di Aci Servizi Piacenza srl per un periodo di almeno 24 mesi negli ultimi cinque (5) anni, decorrenti dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

#### **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente atto sub a).

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato per il giorno 01/09/2022.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte potranno essere consegnate dovranno presso la sede essere consegnate presso la Sede operativa di Aci Servizi Piacenza, in Piacenza, alla via Maculani 36, negli orari di apertura ( ovvero dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00) ovvero inviate tramite email all'indirizzo [aciservizipc@legalmail.it](mailto:aciservizipc@legalmail.it) o tramite posta raccomandata ( in questo ultimo caso farà fede la data di ricezione).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei propri recapiti da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno allegare anche idonea attestazione dalla quale si evinca la necessità di utilizzo di specifici ausili/tempo supplementare per l'espletamento delle prove di selezione.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

#### **ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 6 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

#### **ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE**

La selezione verrà effettuata attraverso

- 1) un colloquio che verterà sulle seguenti materie:
  - Statuto Aci;
  - Pubblico registro Automobilistico e pratiche automobilistiche;
  - Prodotti associativi della federazione ACI.
- 2) Prova pratica per valutare le conoscenze informatiche di base.

#### **ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME**

Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per la selezione del personale il diario e la/e data/e delle prove selettive verrà pubblicato sul sito dell'Automobile Club Piacenza ([www.acipiacenza.it](http://www.acipiacenza.it)) il giorno 02/09/2022 e con un preavviso di almeno dieci (10) giorni.

#### **ART. 6 – VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Il colloquio verterà sugli argomenti di cui all'art. 4 del presente bando.

La votazione complessiva è espressa in trentesimi. La prova si riterrà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 21/30 (ventuno trentesimi)

La prova pratica prevederà l'utilizzo dei principali sistemi operativi per desktop: Windows, MacOS e relativi applicativi.

La votazione complessiva è espressa in trentesimi. La prova si riterrà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 21/30 (ventuno trentesimi)

La votazione complessiva è espressa in trentesimi e sarà il risultato della media delle due votazioni precedenti.

#### **ART. 8 – VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA NEL SETTORE**

I titoli verranno valutati con il seguente punteggio:

- Diploma scuola superiore o attestato triennale : punti 1
- Laurea : punti 3
- Abilitazione professionale ex L 264/91 : punti 1
- Esperienza nel settore : punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno  
fino ad un massimo di 5 punti

#### **ART. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

#### **ART. 9 - GRADUATORIA**

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva. Il punteggio massimo raggiungibile è 40.  
La graduatoria avrà efficacia per un termine pari a 12 mesi. La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata sul sito dell'Automobile Club Piacenza

#### **ART. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato.

#### **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. n. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Aci Servizi Piacenza s.r.l. via Chiapponi 37 29121 Piacenza.

L'Amministratore Unico  
(f.to Roberta Ticchi)