

Relazione illustrativa sulla contrattazione integrativa per la corresponsione del fondo unico di Ente anno 2015

(articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		19 maggio 2015
Periodo temporale di vigenza		1 ^ gennaio 2015 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica- Direttore – Dr. Giuseppe Gallinaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:F.P. C.I.S.L, F.P. C.G.I.L., F.P: U.I.L., F.P. C.I.S.A.I, U.S.B. Organizzazioni sindacali firmatarie: F.P. C.I.S.L, F.P. C.G.I.L.
Soggetti destinatari		n. 11 dipendenti (personale non dirigente) con contratto a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto integrativo di Ente- parte economica-anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessuna allegazione dell'Organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) L'accordo prevede l'erogazione delle quote di fondo aventi natura permanente :

- indennità di Ente;
- finanziamento di passaggi economici all'interno delle aree di classificazione.

L'erogazione delle quote del fondo di natura variabile riferite a :

- compensi incentivanti
- compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi, disagi, gravose articolazioni dell'orario di lavoro e per compiti che comportano specifiche responsabilità.

b) Modalità di utilizzo del fondo di natura variabile

Indennità di Ente a carico del fondo

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di ente a carico del fondo, viene mensilmente erogata alle sole due aree economiche presenti nell'Automobile Club Pavia al 31 dicembre 2014 (5 dipendenti Area B- 6 dipendenti Area C) secondo la tabella seguente:

Area B : Euro 118,81 mensile

Area C : Euro 140,83 mensile

Non sono previste, per l'anno 2015, progressioni orizzontali per i dipendenti dell'A.C. Pavia.

Compensi incentivanti

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale.

La gestione di tale quota del fondo è articolata nel budget di Euro 19.390,00 per tutte le aree e per ciascuna area operativa.

Detto fondo è così ripartito:

- 50% del fondo verrà corrisposto con cadenza bimestrale con un importo fisso. La ripartizione del saldo finale avverrà sulla base del parametro relativo alle presenze.
- 40% del fondo verrà corrisposto con cadenza bimestrale, ma legato alla rotazione del personale, così come previsto dalla normativa vigente.
- 10% del fondo verrà corrisposto al raggiungimento del seguente obiettivo: una crescita della base associativa (Pavia e Voghera) pari a n. 250 associazioni rispetto all'anno 2014.

Non si applicano le fasce di merito nella distribuzione della premialità, non rientrando l'ente tra i destinatari dell'art. 19 Decreto Legislativo n. 150 del 2009 (personale inferiore a 15 unità).

Prestazioni di lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario, oltre il normale orario, sono da effettuare se non per impellenti ed improcrastinabili situazioni lavorative ed in emergenza, previa autorizzazione del Direttore.

Nell'eventualità, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, dovranno essere fruite come recuperi compensativi.

La prestazioni di lavoro straordinario non possono, inoltre superare il limite individuale di 200 ore annuali.

Compensi per compiti che comportano rischi, disagi, ed oneri

In applicazione dell'art. 32 del CCNL- 17 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità, disagi. I compensi, rapportati alla presenza ed all'effettivo svolgimento del servizio sono così stabiliti:

indennità di trasporto valori	euro 3,62 giornalieri
indennità di cassa da erogare al personale addetto agli sportelli	euro 2,69 giornalieri
compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	

Nell'ambito dell'attuale assetto organizzativo, visto l'art. 32 del CCNL 1999, si conferma la corresponsione dei compensi annui, di seguito indicati, al personale che assolve a determinate funzioni:

coordinamento delegazione di Voghera	euro 826,32 annui
coordinamento contabilità	euro 826,32 annui
coordinamento servizi e affari generali	euro 826,32 annui

L'amministrazione

Le organizzazioni sindacali

Dr. Giuseppe Gallinaro

Sig. Claudio Cozzi

Sig. Riccardo Melani

Sig. Marco Angelo Stoppini

