

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) Parte economica – Anno 2019

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A seguito di intesa intervenuta con le OO.SS. sono state determinate le risorse finanziarie occorrenti per la costituzione del fondo per remunerare la produttività collettiva e individuale e il suo successivo utilizzo.

Premesso che l'Amministrazione provvede al finanziamento del fondo per la produttività collettiva e individuale mediante risorse del proprio bilancio, si sottolinea la fonte normativa di riferimento per la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio secondo le modalità e termini previsti dal CCNL in vigore, che conferma le vigenti modalità di finanziamento del Fondo, risalenti all'art. 31 del CCNL 1998/2001, nonché gli incrementi storicizzati di cui ai successivi rinnovi contrattuali (art.4 c.3 del biennio economico 2000/2001, art.25 del CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003, art.5 c.1 e art.6 c.2 del biennio economico 2004/2005, art.36 c.1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007, art.1 c.3 del CCNL 18/2/09 biennio economico 2008/2009, art.89 del CCNL 2016/2018) e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 c. 189 e 191 della legge 266/2005 (finanziaria 2006) ora sostituito dall'art. 67 DL 112/2008.

- Risorse storiche consolidate

- L'art. 9 c.2-bis della DL 78/2010 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Queste disposizioni sono state pienamente rispettate dall'Automobile Club Parma.

- L'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Poiché L'Ente ha approvato il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa" per il periodo 1/1/2017 – 31/12/2019, non è soggetto a tali riduzioni.

- Il fondo "storico" viene rideterminato, per l'anno in corso, a seguito delle dimissioni volontarie di un dipendente in data 31/7/2019.

Fondo storico	18.141,85
TOTALE	18.141,85

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Il Fondo "storico" viene altresì incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL (Parte economica), oltre agli importi di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio, come di seguito esposto:

0,69% Monte salari 2003 (art. 5 ccnl 8/5/2006)	1.075,71
0,16% Monte salari 2005 (art. 36 CCNL 1/10/2007)	187,17
0,55% Monte salari 2005 (art. 1 c.2 Contratto 18/2/09)	643,39
0,49% Monte salari 2015 (art.89 CCNL 2016/18)	563,62
TOTALE	2.469,89

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Incrementi risparmi RIA personale cessato al 31.12.2019	17.018,00
Recupero progressione economica al 31.12.2019	6.484,84
TOTALE	23.502,84

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili intese come risorse che alimentano il fondo che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A decorrere dall'anno 2019 viene eliminata la voce relativa agli Sviluppi economici all'interno delle aree, in quanto il personale in servizio, posto al livello massimo dell'area B, non può più usufruire di ulteriori passaggi nella medesima. Questa voce comprendeva altresì i passaggi economici già attribuiti negli anni precedenti; pertanto, si ritiene che non siano più a carico del fondo ed il costo relativo, pari ad € 6.272,11, viene inserito a carico del conto Stipendi del Budget 2019.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	
Totale risultanze Sezione I – Risorse fisse	€ 44.114,58
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	
Totale risultanze Sezione II – Risorse variabili	€ 0,00
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 44.114,58
Arrotondato ad €	€ 44.100,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito vengono elencati gli utilizzi che hanno natura obbligatoria per norma o precedente negoziazione, per le quali il contratto non può intervenire:

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione		0,00
Indennità di Ente		3.500,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999		5.900,00
Totale		9.400,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito si elencano le somme disponibili ad essere regolate dall'attività negoziale interessata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti (fondo produttività)		33.400,00
Indennità per rischi e disagi (cassa, portavalori)		1.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie		300,00
Totale		34.700,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale Sezione I		9.400,00
Totale Sezione II		34.700,00
Totale Sezione III		0,00
Totale		44.100,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo, costituito nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, ammonta ad € 41.100,00 e costituito da risorse stabili, indicate nel Budget 2019, che presenta la disponibilità necessaria.

Le componenti aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 9.400,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d.lgs.150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto. Nel corso dell'anno è stato effettuato un nuovo passaggio all'interno dell'area B.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo I

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	52.166,00	44.100,00	- 8.066,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0
Totale	52.166,00	44.100,00	- 8.066,00

Modulo II

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Quote di fondo aventi natura di carattere permanente	16.405,00	9.400,00	- 7.005,00
Quote di fondo aventi natura di carattere variabile	35.761,00	34.700,00	- 1.061,00
Totale	52.166,00	44.100,00	- 8.066,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma destinata al finanziamento del Trattamento accessorio del personale è inserita nella voce "Costi del Personale" del Budget Annuale 2019, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Delibera n. 5 del 29/10/2018.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Ente.

Parma, 16 settembre 2019

Il Direttore
Dott. Stefano Vassini



Il Collegio dei Revisori dei Conti,

visto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale relativo all'esercizio 2019,

constatato che la spesa prevista per il Fondo Trattamento accessorio pari ad € 44.100,00 è finanziariamente coperta dal budget previsto al conto 8010018 del Budget Economico 2019, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 29.10.2018 n. 5,

ritiene la spesa compatibile con i vincoli di bilancio dell'Ente per l'anno 2019.

Parma, 27 settembre 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Dott. Vincenzo Piazza
- Dott. Giovanni Massera
- Rag. Daniela Ubaldi

