



**Relazione illustrativa
e
Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the initials 'AC' followed by a flourish.

Relazione Illustrativa

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) Parte economica – Anno 2019

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare MEF n. 25/2012

Data di sottoscrizione		16/9/2019	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore A.C. Parma Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/PA, CISAL/FIALP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/FP, UIL/PA	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente comparto Enti Pubblici non economici	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il competente Organo di controllo interno – Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa, come da parere allegato alla presente Non sono stati effettuati rilievi	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	Si
Eventuali osservazioni			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dal CCNL del Comparto degli Enti Pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti Pubblici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 – Finanziamento ed utilizzo del fondo

Art. 3 – Costituzione ed utilizzo del fondo

Art. 4 – Finanziamento dei profili professionali all'interno delle aree

Art. 5 – Indennità di Ente

Art. 6 – Compensi di cui all'art.32 c.2, alinea 5 CCNL 16/2/1999

Art. 7 – Compensi incentivanti – Fondo di produttività

Art. 8 – Modalità di corresponsione

Art. 9 – Indennità per rischi e disagi

Art. 10 – Compensi per prestazioni straordinarie

Art. 11 – Disciplina di gestione dei residui

Art. 12 – Norme finali e transitorie

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Il fondo per il trattamento accessorio viene utilizzato come indicato di seguito:

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	0,00
Indennità di Ente	€	3.500,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	5.900,00

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti (fondo produttività)	€	33.400,00
Indennità per rischi e disagi (cassa, porta valori)	€	1.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	300,00

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa**

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 23 del d.lgs.n.150/2009.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Tenuto conto del fatto che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance risultano tutte riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dal contratto integrativo si attende un consistente miglioramento della produttività del personale con un positivo impatto sull'organizzazione interna e sul grado di soddisfazione della clientela, così come indicato nel piano della performance. Tale piano è stato adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Esso è stato approvato è stato approvato con delibera del Consiglio Generale del 20 febbraio 2014, con delibera del Presidente del 15 aprile 2014 e successiva delibera del Consiglio generale del 24 luglio 2014.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

