



Relazione illustrativa
e
Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Relazione Illustrativa

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) Parte economica – Anno 2016

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare MEF n. 25/2012

Data di sottoscrizione		26 settembre 2016	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Direttore A.C.Parma Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/PA, CISAL/FIALP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/FP, UIL/PA	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente comparto Enti Pubblici non economici	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il competente Organo di controllo interno – Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa, come da parere allegato alla presente	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati effettuati rilievi	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	Si
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		si	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	Si	
Eventuali osservazioni			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dal CCNL del Comparto degli Enti Pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti Pubblici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 – Finanziamento ed utilizzo del fondo

Art. 3 – Costituzione ed utilizzo del fondo

Art. 4 – Compensi incentivanti e fondo di produttività: criteri di ripartizione

Art. 5 – Modalità di corresponsione

Art. 6 – Compensi di cui all'art.32 c.2, alinea 5 CCNL 16/2/1999

Art. 7 – Compensi per prestazioni straordinarie

Art. 8 – Turnazioni

Art. 9 – Disciplina di gestione dei residui

Art.10 – Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale

Art.11 – Norme finali e transitorie

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il fondo per il trattamento accessorio viene utilizzato come indicato di seguito:

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti (fondo produttività)	€	37.000,00
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	4.110,00
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	4.640,00
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.800,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	7.900,00
	Indennità di Ente	€	6.450,00

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa**

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 23 del d.lgs.n.150/2009.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Tenuto conto del fatto che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance risultano tutte riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dal contratto integrativo si attende un consistente miglioramento della produttività del personale con un positivo impatto sull'organizzazione interna e sul grado di soddisfazione della clientela, così come indicato nel piano della performance. Tale piano è stato adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Esso è stato approvato è stato approvato con delibera del Consiglio Generale del 20 febbraio 2014, con delibera del Presidente del 15 aprile 2014 e successiva delibera del Consiglio generale del 24 luglio 2014.

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) Parte economica – Anno 2016

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A seguito di intesa intervenuta con le OO.SS. sono state determinate le risorse finanziarie occorrenti per la costituzione del fondo per remunerare la produttività collettiva e individuale e il suo successivo utilizzo.

Premesso che l'Amministrazione provvede al finanziamento del fondo per la produttività collettiva e individuale mediante risorse del proprio bilancio, si sottolinea la fonte normativa di riferimento per la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio secondo le modalità e termini previsti dal CCNL in vigore, che conferma le vigenti modalità di finanziamento del Fondo, risalenti all'art. 31 del CCNL 1998/2001, nonché gli incrementi storicizzati di cui ai successivi rinnovi contrattuali (art.4 del biennio economico 2000/2001, art.25 del CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003, art.5 c.1 e art.6 c.2 del biennio economico 2004/2005, art.36 c.1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007, art.1 c.3 del CCNL 18/2/09 biennio economico 2008/2009) e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 c. 189 e 191 della legge 266/2005 (finanziaria 2006) ora sostituito dall'art. 67 DL 112/2008.

- Risorse storiche consolidate

- L'art. 9 c.2-bis della DL 78/2010 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Queste disposizioni sono state pienamente rispettate dall'Automobile Club Parma.

- L'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Poiché L'Ente ha approvato il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa" per il periodo 1/1/2014 – 31/12/2016, non è soggetto a tali riduzioni.

Fondo storico	35.113,16
TOTALE	35.113,16

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Il Fondo "storico" viene altresì incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL (Parte economica), oltre agli importi di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio, come di seguito esposto:

0,69% Monte salari 2003 (art. 5 ccnl 8/5/2006)	1.792,85
0,16% Monte salari 2005 (art. 36 CCNL 1/10/2007)	311,95
0,55% Monte salari 2005 (art. 1 c.2 Contratto 18/2/09)	1.072,32
TOTALE	3.177,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi risparmi RIA personale cessato al 31.12.2012	16.196,72
Recupero progressione economica al 31.12.2012	9.407,93
TOTALE	25.604,65

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili intese come risorse che alimentano il fondo che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Totale risultanze Sezione I – Risorse fisse € 63.894,93

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Totale risultanze Sezione II – Risorse variabili € 0,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione € 63.894,93

Arrotondato ad € € 63.900,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito vengono elencati gli utilizzi che hanno natura obbligatoria per norma o precedente negoziazione, per le quali il contratto non può intervenire:

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione		7.900,00
Indennità di Ente		6.450,00
	Totale	14.350,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito si elencano le somme disponibili ad essere regolate dall'attività negoziale interessata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti (fondo produttività)		37.000,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità		4.110,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999		4.640,00
Compensi per prestazioni straordinarie		3.800,00
	Totale	49.550,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale Sezione I		14.350,00
Totale Sezione II		49.550,00
Totale Sezione III		0,00
	Totale	63.900,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo, costituito nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, ammonta ad € 63.900,00 è costituito da risorse stabili, indicate nel Budget 2016, che presenta la disponibilità necessaria.

Le componenti aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 14.350,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d.lgs.150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto. Nel corso dell'anno non sono stati effettuati nuovi passaggi all'interno delle aree.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo I

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	63.000,00	63.900,00	0
Risorse variabili	0,00	0,00	0
Totale	63.900,00	63.900,00	0

Modulo II

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Quote di fondo aventi natura di carattere permanente	14.350,00	14.350,00	0
Quote di fondo aventi natura di carattere variabile	49.550,00	49.550,00	0
Totale	63.900,00	63.900,00	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La somma destinata al finanziamento del Trattamento accessorio del personale è inserita nella voce "Costi del Personale" del Budget Annuale 2016, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Delibera n. 8 del 28/10/2015.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Ente.

Parma, 26 settembre 2016

Il Direttore
Dott. Mario Verderosa

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

visto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale relativo all'esercizio 2016,

constatato che la spesa prevista per il Fondo Trattamento accessorio pari ad € 63.900,00 è finanziariamente coperta dal budget previsto al conto 8010018 del Budget Economico 2016, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 28.10.2015 n. 8,

ritiene la spesa compatibile con i vincoli di bilancio dell'Ente per l'anno 2016.

Parma, settembre 2016

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Dott. Vincenzo Piazza
- Dott. Fabrizio Pizzola
- Rag. Daniela Ubaldi