

Verbale di riunione tra le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica del 13/03/2017

Alla riunione sono presenti:

- per la parte pubblica, il Dr. Mario Verderosa, Direttore dell'Automobile Club di Parma.
- per le organizzazioni sindacali, la Sig.ra D'Antoni Lidia in rappresentanza dell'organizzazione sindacale aziendale UIL/PA, la Sig.ra Ubaldi Valeria della CGIL/FP e il Sig. Enrico Tolentini R.S.U..

Risultano assenti, ma regolarmente convocati, i rappresentanti sindacali di CISL/FPI, CSA di CISAL/FIALP e RDB/Parastato.

Il giorno tredici marzo 2017, presso la sede dell'Automobile Club di Parma ha avuto luogo, fra la delegazione dell'amministrazione dell'Ente e le organizzazioni sindacali di categoria, l'incontro concernente il seguente ordine del giorno:

- 1) Saldo incentivo anno 2016;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Saldo incentivo anno 2016:

Per quanto riguarda il fondo di produttività, le parti procedono alla verifica congiunta circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dell'AC di Parma per l'anno 2016, nel C.C.I. siglato in data 7/3/2016.

Le parti prendono atto di quanto sotto esposto:

a) Obiettivi associativi (€ 8.000):

non sono stati raggiunti gli obiettivi: a) -Prezzo medio di vendita delle associazioni; b) -Produzione complessiva al netto AciGlobal e Sara;

Mentre si intendono raggiunti in parte gli obiettivi c) -Differenza tra fatturato associativo-aliquote ACI 2016 e, d) -Tessere Soci con contratto di Bollo Facile, rispettivamente al 40% e al 60%.

Pertanto viene distribuita una quota pari ad € 1.200.

b) Attività sportiva (€ 4.000):

è stato raggiunto l'obiettivo a) relativo alla organizzazione di n. 2 eventi promozionali, mentre l'obiettivo b) relativo all'emissione delle tessere Aci Storiche non è stato raggiunto per il totale, ma risulta comunque essere positivo e si intende raggiunto al 65%.

Pertanto viene distribuita una quota pari ad € 3.475.

c) Assistenza automobilistica (€ 8.000):

l'obiettivo relativo all'aumento dei corrispettivi di € 15.000 rispetto allo scorso anno è stato raggiunto al 70%.

L'obiettivo viene distribuita una quota pari € 5.600.

d) Attività di assistenza ed educazione stradale (€ 4.000)

L'obiettivo è stato raggiunto al 100%

e) Obiettivi amministrativi (€ 13.000)

Gli obiettivi previsti per questa attività sono stati raggiunti al 100%

Si conviene, pertanto che venga erogato al personale una quota di Fondo produttività, collegata ai suddetti obiettivi, pari ad € 27.275, e la parte di fondo non distribuita, pari ad € 9.725, venga detratto dal complessivo trattamento accessorio costituendo un economia di bilancio per l'ente.

Le parti ritengono, in questa sede, di dover dare atto al personale tutto dell'impegno profuso e concordano che il saldo, così determinato dopo la verifica degli obiettivi, venga distribuito al personale negli stipendi di marzo e aprile 2017.

2) Varie ed eventuali.

Le parti convengono di proseguire nel corso dell'anno 2017 con le consuete modalità di acconto già utilizzate per gli anni precedenti.

Nulla rimanendo da discutere la seduta viene tolta alle ore 11,10.

A.C.PARMA Direttore Dr. Mario Verderosa_____

Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

CGIL/FP Ubaldi Valeria_____

UIL/PA D'Antoni Lidia _____ Enrico Tolentini_____

CISL/FPI _____

CSA di CISAL/FIALP _____

RdB/Parastato _____