

Automobile Club Parma

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Nell'anno 2020, in piena fase emergenziale, l'A.C.Parma ha utilizzato lo smart working nella forma semplificata incentivata dalla legge, per un solo dipendente che svolgeva mansioni amministrative e di conseguenza non a contatto con il pubblico; tale dipendente era in grado di organizzarsi autonomamente, garantendo la regolare erogazione dei servizi e la riservatezza dei dati trattati, ed era stata dotata dell'hardware necessario per poter lavorare con l'accesso da remoto ai software aziendali.

Attualmente per l'A.C.Parma non è più possibile utilizzare lo smart working a seguito delle dimissioni per pensionamento, a far data dal 1/12/2021, della dipendente con mansioni amministrative che aveva lavorato in modalità agile nel periodo emergenziale. L'unica dipendente rimasta svolge servizio di sportello presso l'ufficio Assistenza Automobilistica e la sua attività non può essere prestata da remoto; non si è pertanto ritenuto necessario al momento adottare il P.O.L.A.