

Automobile Club Parma

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

ANALISI DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente con indicazione delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio.

Personale impiegato nell'Ente

Tipologia Contrattuale	Risorse al 31.12.2020	Incrementi	Decrementi	Risorse al 31.12.2021
Tempo indeterminato	2		1	1
Tempo determinato				
Personale in utilizzo da altri enti				
Personale distaccato presso altri enti				
Totale	2	0	1	1

Il personale cala di un'unità rispetto allo scorso anno a causa delle dimissioni per pensionamento della signora Ambra Cammarota in data 30 novembre 2021.

ALTRI DATI SUL PERSONALE

La tabella espone la pianta organica dell'Ente.

Pianta organica

Area di inquadramento e posizioni economiche	Posti in organico al 1/1/2020	Posti ricoperti al 31/12/2021
AREA C	0	0
AREA B	2	1
AREA A	0	0

Alla luce delle modifiche apportate dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 al D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165, e delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni

Pubbliche”, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018.

Il Consiglio Direttivo dell’Ente, nella seduta del 28/10/2020, ha rideterminato la dotazione organica dell’Ente in n. 2 risorse B3 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € 85.900,76, come illustrato dalla seguente tabella, approvando il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023.

PERS. NON DIRIG.	DOTAZ.ORGAN. PROVV. INDIVIDUATA AI SENSI DELL'ART.2, COMMA 6, DEL DL 95/2012 alla data del 7 luglio 2012	COSTO UNITARIO DEL PERS. DEL COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECON. PER AREA E FASCIA RETRIB. IN BASE AL VIGENTE CCNL (3)	Nuova dotaz. Organ. Prop. ex art 2 co.1 lett.b) DL 95/2012	SPESA COMPLESSIVA IPOTETICA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA b) DEL DL 95/2012 IN BASE AL VIGENTE CCNL
C5	0	40466,00	0	
C4	0	37995,48	0	
C3	0	34601,22	0	
C2	0	32752,22	0	
C1	0	31622,37	0	
AREA C	0			
B3	2	30696,38	1	30696,38
B2	0			
B1	0			
AREA B				30696,38
A3	0			
A2	0			
A1	0	0	0	0
AREA A				
Total e Aree	2	85901,69	1	30696,38

In questo momento la dotazione organica dell’A.C. Parma, a seguito del pensionamento di una dipendente nel 2021, è composta da un solo dipendente che fra l’altro si ritiene non andrà in quiescenza nell’immediato.

Pertanto non si ritiene, al momento, necessaria la sostituzione della risorsa mancante anche a causa del contrarsi delle attività di sede a favore di quelle svolte presso le delegazioni dirette, gestite dalla società in house con proprio personale; questo atteggiamento prudentiale è dovuto anche al momento non favorevole che sta vivendo il settore automobilistico .

Allorquando l'attuale trend negativo del comparto dovesse invertirsi, l'Ente potrebbe considerare l'ipotesi di un ampliamento del fabbisogno del personale e della dotazione organica.