

MODALITA' DI CORRESPONSIONE

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti al personale in un'unica soluzione a conclusione del periodico processo di verifica dei risultati e in seguito alla validazione della Performance organizzativa della Federazione da parte dell'OIV.

Ai fini della corresponsione degli emolumenti connessi al sistema incentivante definito con il presente contratto, si terrà conto della presenza del personale, nonché della sotto riportata scala parametrica concordata.

LIVELLO ECONOMICO PARAMETRO

C5 100,00
C4 89,50
C3 86,60
C2 86,50
C1 86,00
B3 82,00
B2 79,50
B1 79,20
A3 79,00
A2 70,00
A1 70,00

COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA', ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

In applicazione dell'art. 32 comma 2 linea 5 del C.C.N.L. 1999 (normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999), le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Lo stanziamento complessivo risulta di euro **5.060,00**.

Compensi per rischio:

Maneggio valori € 5,00 giornalieri

Trasporto valori € 5,00 giornalieri

Eventuali residui andranno ad incrementare il fondo annuale di produttività come da art. 7.c.3

I predetti compensi non sono cumulabili tra loro.

PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'art. 77 comma 2 lettera b) del CCNL triennio 2016 – 2018 prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa abbiano il seguente utilizzo: premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale, come indicato dall'art. 77 comma 3 ed in base all'art. 78 c.3 si stabilisce che la limitata quota massima di personale valutato sia pari a 4 unità.

Il coefficiente di premialità che viene preso in considerazione sarà dato dalla maggiore presenza in servizio, escludendo i periodi di ferie.

VERIFICA DEI RISULTATI

La verifica sulla produttività raggiunta sarà effettuata entro il 30 giugno 2020 secondo le seguenti modalità:

PROGETTI DI PRODUZIONE:

Per quanto riguarda i punti 7.1 7.2 7.3 7.5 7.6 7.7 7.8 7.9 sulla base delle risultanze dei prospetti riepilogativi dei programmi Socio Web, Pratiche Light e applicativi Sistema Regione Piemonte dal 01/01/2020 al 31/12/2020. I **punti 7.4** sono soggetti a documentazione probatoria comprovante la realizzazione degli stessi.

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO, IL SODDISFACIMENTO DEI BISOGNI DEL CLIENTE E L'OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE:

Punto A

Realizzazione delle attività di Educazione Stradale, come risultante dal monitoraggio finale della Performance organizzativa dell'Ente 2020.

Punto B

Eventi promozionali per ACISTORICO: documentazione probatoria

Punto C

Obiettivi riferiti al miglioramento dei processi e delle qualità: sezione trasparente sito istituzionale

Punto D

Assenza debiti verso ACI: applicativo GSA Web

Punto E

PROGETTI

- Ufficio assistenza – pratiche ecocompatibili: applicativo Pratiche Light
- Promozione rinnovo patenti ACI: applicativo Pratiche Light
- Digitalizzazione: censimento apparecchiature: documentazione probatoria