



AUTOMOBILE CLUB NOVARA

Relazione tecnico-finanziaria al contratto
integrativo per l'utilizzazione del fondo
destinato al personale non dirigente

Anno 2023

Indice

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	3
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.....	3
Risorse storiche consolidate.....	3
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.....	3
Sezione II - Risorse variabili.....	3
Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo.....	3
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.....	4
Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	4
Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	4
Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo.....	4
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	4
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.....	5
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	5
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	5
Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	5
Modulo III – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.....	6
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	6

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di incentivazione della produttività individuale, in applicazione delle disposizioni fissate dai contratti collettivi nazionali vigenti per il comparto Parastato, è stato quantificato e costituito per l'anno 2022 con delibera di approvazione del budget annuale 2022, assunta in data 29/10/2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo è costituito da risorse storiche consolidate pari a € 38.480,92.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale

Sono stati effettuati i seguenti incrementi derivanti da specifiche indicazioni contrattuali:

descrizione	importo
CCNL 2004-2005 (articoli 5, comma 1 e 6, comma 2)	€ 746,38
CCNL 2004/2005 (ART. 6 C. 2)	€ 128,44
CCNL 2006-2009 (articolo 36, comma 1)	€ 135,41
CODE CONTR 2006-2007 (articolo 1, comma 2)	€ 465,48
CCNL 2016-2018 (articolo 89, comma 5)	€ 371,79
CCNL 2019-2021 (art. 49 comma 3)	€ 689,61
CCNL 2019-2021 (art. 49 comma 6)	€ 689,61
CCNL 2019-2021 (art. 49 comma 2)	€ 834,41

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

0	€ 0,00
---	--------

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 42.542,05

Sezione II - Risorse variabili

Non sussistono risorse a carattere variabile ricomprese nella costituzione del fondo di incentivazione.

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

ART. 67 COMMA 5 DL 112/2008	€ 3.848,09
CCNL 2019-2021 – INDENNITA' DI ENTE	€ 800,05

Per effetto della decurtazione, il totale delle risorse fisse è passato da € 42.542,05 a € 37.893,91.

A tal proposito si segnala che si è ottemperato alla disposizione contenuta nel Decreto Legge 78/2010, convertito in Legge 122/2010, articolo 9, che ha determinato il congelamento del fondo ai livelli relativi all'anno 2010. L'adozione da parte dell'Ente del Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di

razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Novara, rinnovato per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio Direttivo del 25 ottobre 2016, ha ulteriormente disciplinato tale materia: l'articolo 7, comma 1, del suddetto Regolamento stabilisce che la riduzione di spesa di cui al conto B9 realizza dal 2014, "tenuto conto delle specificità dell'Ente, gli obiettivi di riduzione della spesa per il personale, in luogo delle modalità previste dall'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010, osservate fino al 2013 e non più applicabili dal 2014".

Riduzione di importo pari agli straordinari 2020	€ 2.000,00
--	------------

Per l'anno 2020 è stato recepito il messaggio circolare della Direzione ACI Risorse Umane prot. ACNO/0000246/20 del 23 aprile 2020, che ha favorito un chiarimento in merito alle regole di costituzione del fondo risorse decentrate (Nota ARAN prot. 0016748 del 29.10.2018 – interpello MEF prot. 233473 del 29.10.2018), che impongono di ridurre il fondo di ente per un importo corrispondente allo stanziamento per i compensi per lavoro straordinario (utilizzo effettivo stimato per il 2020 in € 2.000,00); tale importo sarà finanziato da uno specifico conto all'uopo destinato, con conseguente invarianza complessiva di spesa; l'importo destinato al finanziamento del C.C.I dell'Ente per l'anno 2020 è quindi pari ad euro 34.480,33

L'importo destinato al finanziamento del C.C.I dell'Ente per l'anno 2021 non ha subito variazioni rispetto all'esercizio precedente, ed è quindi pari ad euro 34.480,33

L'importo destinato al finanziamento del C.C.I dell'Ente per l'anno 2022 ha subito variazioni rispetto all'esercizio precedente, ed è pari ad euro 35.893,91.

L'importo destinato al finanziamento del C.C.I dell'Ente per l'anno 2023 ha subito variazioni rispetto all'esercizio precedente, ed è pari ad euro 35.287,90.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Di seguito la ripartizione delle poste indicate:

Descrizione	Importo
a. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 35.287,90
b. totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
c. totale fondo sottoposto a certificazione	€ 35.287,90

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito la ripartizione delle poste indicate:

	Fondo di produzione	€	12500
	Fondo per il miglioramento del servizio, soddisfacimento dei bisogni del cliente e ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro destinato al finanziamento dei progetti di Federazione	€	4055,97
	Differenziali stipendiali a carico del fondo	€	13671,93
	Remunerazione compiti che comportano specifiche responsabilità ovvero oneri o disagi particolarmente rilevanti	€	5.060,00
	Totale Fondo unico di amministrazione	€	35287,9

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
a. somme non regolate dal contratto	€ 0,00
b. somme regolate dal contratto	€ 35.287,90
c. destinazioni ancora da regolare	€ 0,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'importo delle risorse stabili ammonta ad € 35.287,90 e corrisponde all'importo delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa. Pertanto queste ultime destinazioni sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui al C.C.N.L. 2019 – 2021 delle Funzioni Centrali.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativo (progressioni orizzontali)

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente rispetta il principio di selettività e tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL del Comparto, in quanto riferito alla progressione economica orizzontale del 50% del personale in servizio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	€ 35.287,90	€ 35,893,91	-€ 606,01
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per passaggi economici	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per indennità di Ente Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo di incentivazione sono imputate nei due conti di spesa "Fondo miglioramento efficienza Enti" e "Costi per progressioni economiche", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con delibera del Consiglio Direttivo in sede di approvazione del Budget Annuale, è stanziato nei due conti "Fondo miglioramento efficienza Enti" e "Costi per progressioni economiche", pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Novara assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione.

Novara, 27 marzo 2024

Il Direttore
Dott. Paolo Pinto