


**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2022**
**I. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**
*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
**Risorse storiche consolidate**

Fondo 2016	€ 165.000,00
------------	--------------

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

<b>FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2022</b>	<b>2022</b>
<b>Fondo anno 2016</b>	<b>165.000,00</b>
ARTICOLO 76 CCNL 2016/2018	-
comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017	1.095,48
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018	1.689,96
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022 PRE-DECURTAZIONE</b>	<b>167.785,44</b>
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2022 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	- 2.785,44
decurtazioni operate anni 2017-2020	40.609,60
<b>IMPORTO BASE FONDO ANNO 2022</b>	<b>124.390,40</b>
Decurtazione straordinario	14.000,00
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€ 257.288,16)	2.084,03
Art.49, co. 6 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€257.288,16) - UNA TANTUM riferita al 2021	2.084,03
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€ 257.288,16)	566,03
Art.49, co. 7 CCNL 2019/2021: economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo anno 2022 (tali risorse possono essere presuntivamente quantificate in ragione dell'eventuale risparmio registrato nell'anno 2021 e saranno correttamente stanziare all'esito dell'approvazione del consuntivo 2022)	145,00
<b>Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)</b>	1.121,90
<b>Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)</b>	1.440,74
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022</b>	<b>117.832,14</b>

*Sezione II – Risorse variabili*

Nessuna.

*Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

Decurtazione del Fondo storico 2004 per diminuzione del numero dei dipendenti, in assorbimento degli incrementi stabiliti dai CCNL.



ANNO	FONDO	DECURTAZIONE (rispetto all'anno precedente)
2013	€ 220.000,00	-
2014	€ 202.000,00	-18.000,00
2015	€ 168.000,00	-€ 34.000,00
2016	€ 165.000,00	-€ 3.000,00
2017	€ 156.900,00	-€8.100,00
2018	€ 143.000,00	-€ 13.900,00
2019	€ 126.100,00	-€ 16.900,00
2020	€ 120.505,00	-€ 5.595,00
2021	€124.390,40	+€ 3.385,40
2022	€117.832,14	-€6.558,20
Totale decurtazioni		-€ 102.667,80

L'importo del fondo tiene conto delle esternalizzazioni fatte nei precedenti anni. Inoltre, in virtù della contrazione di risorse effettivamente in forza registrate nel corso del corrente anno, la parte di stanziamento del fondo destinata a remunerare la performance organizzativa ed individuale corrispondente alle risorse a vario titolo cessate viene proporzionalmente accantonata e non distribuita.

## II. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Differenziali condizioni economiche storiche Art. 77 c. 1	€ 9.440,00
Differenziali stipendiali Art. 50 CCNL 2019-2021	€ 944,40
Indennità di Ente carico fondo periodo gennaio -ottobre	9.832,32
Quota annuale TFR fondo Art. 89 c. 2 lett. g	€ 407,01

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Performance organizzativa Art. 77 c.2 lett. a	€ 59.995,89
Performance individuale Art. 77 c.2 lett. b	€ 25.712,52
Indennità posizione organizzativa Art. 77 c. 2 lett. f	€ 7.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 77 c. 2 lett. c	€ 4.000,00



*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, mediante l'attribuzione di obiettivi specifici a ciascuna Area operativa dell'Ente nonché attraverso il ricorso a criteri di valutazione del concreto contributo partecipativo di ciascun dipendente.
- c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

**III. Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Si attesta che gli strumenti contabili adottati dall'Ente garantiscono una corretta imputazione dei valori di competenza, in modo da garantire il rispetto dei limiti di spesa illustrati nel Fondo oggetto di certificazione.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si attesta, sulla base delle evidenze del sistema contabile adottato dall'Ente, che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2016, pari a € 165.000,00.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si attesta, sulla base delle evidenze del sistema contabile adottato dall'Ente, la copertura del Fondo con riferimento al bilancio dell'Amministrazione.

Milano, 22 novembre 2022