

**AGGIORNAMENTO SCHEDA MAPPATURA PROCESSI, ATTIVITA' E RISCHI DI CORRUZIONE**  
**Ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. c) e art. 6, commi 1 e 2 del Decreto interministeriale Ministro della Pubblica Amministrazione e Ministero dell'Economia e delle Finanze**  
**AUTOMOBILE CLUB MESSINA**

PIAO - 2025 - 2027				Valutazione rischio			Trattamento del rischio (Misure per ridurlo/neutralizzarlo)						PROBABILITA'							IMPATTO					DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURA APPLICATA						
Area	Area di rischio di riferimento	Processo	Attività	Rischio eventuale	Valutazione del rischio (valore giudizio - vedi all. PTPCT 2020)	Attività vincolata da (...) oppure attività discrezionale*	Misure di Prevenzione specifiche e generali	Categoria misure	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi	Evento rischioso	LIVELLO DI INTERESSE ESTERNO	GRADO DI DISCREZIONALITA' NEL PROCESSO DECISIONALE	MANIFESTAZIONE DI EVENTI CORRUTTIVI	OPACITA' DEL PROCESSO DECISIONALE	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'AGGIORNAMENTO E MONITORAGGIO DEL PTPCT	ESISTENZA DI UN SISTEMA DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO E GRADO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE	GIUDIZIO SINTETICO	Sull'amministrazione e in termine di: (1) qualità e continuità dell'azione amministrativa	Sull'amministrazione in termine di: (2) impatto economico	Sull'amministrazione in termine di: (3) conseguenze legali		Sull'amministrazione in termine di: (4) reputazione e credibilità istituzionale, etc	sugli stakeholders (cittadini, utenti, imprese, mercato, sistema Paese), a seguito del degrado del servizio reso a causa del verificarsi dell'evento di corruzione	GIUDIZIO SINTETICO			
RECLUTAMENTO	A. ACQUISIZIONE/GESTIONE DEL PERSONALE	Procedure concorsuali	Comunicazione 34 bis	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	basso	Attività vincolata D.Lgs. 165/2001 riguardo alla definizione requisiti professionali da parte dei CCNL e dei CCI	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei Bandi	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	---	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.	
			Avviso mobilità	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Attività vincolata D.Lgs. 165/2001 riguardo alla definizione requisiti professionali da parte dei CCNL e dei CCI	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei Bandi	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	---	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	basso	basso	medio	basso	basso	basso	basso	medio	basso	basso	medio	medio	medio	medio	Attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi	
			Bando	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Attività vincolata D.Lgs. 165/2001 riguardo alla definizione requisiti professionali da parte dei CCNL e dei CCI	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei Bandi	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Consiglio Direttivo	Personale di riferimento	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	basso	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
				Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	alto	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	Definizione requisiti culturali/professionali da parte dei Bandi	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale di riferimento	Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione -	medio	medio	medio	medio	medio	medio	medio	medio	medio	medio	alto	alto	alto	alto	alto	alto	Area molto sensibile che necessita di costante attenzione
			Publicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto - pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni sono ridotti	basso	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	Definizione normativa dei tempi e delle modalità di pubblicazione (DPR 165/2001)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia l'attività	Publicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto - pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni sono ridotti	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.
Nomina pilotata dei componenti della commissione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore Presidente e Consiglio Direttivo		Nomina pilotata dei componenti della commissione	medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi			

Area	Area di rischio di riferimento	Processo	Attività	Rischio eventuale	Valutazione del rischio (valore giudizio - vedi all. PTPCT 2020)	Attività vincolata da: (...) oppure "attività discrezionale"	Misure di Prevenzione specifiche e generali	Categoria misure	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi	Evento rischioso	LIVELLO DI INTERESSE ESTERNO	GRADO DI DISCREZIONALITA' NEL PROCESSO DECISIONALE	MANIFESTAZIONE DI EVENTI CORRUTTIVI	OPACITA' DEL PROCESSO DECISIONALE	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'AGGIORNAMENTO E MONITORAGGIO DEL PTPCT	ESISTENZA DI UN SISTEMA DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO E GRADO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE	GIUDIZIO SINTETICO	Sull'amministrazione e in termine di: (1) qualità e continuità dell'azione amministrativa	Sull'amministrazione in termine di: (2) impatto economico	Sull'amministrazione in termine di: (3) conseguenze legali	Sull'amministrazione in termine di: (4) reputazione e credibilità istituzionale, etc	sugli stakeholders (cittadini, utenti, imprese, mercato, sistema Paese), a seguito del degrado del servizio reso a causa del verificarsi dell'evento di corruzione	GIUDIZIO SINTETICO	DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURA APPLICATA				
RECLUTAMENTO	GESTIONE DEL PERSONALE	Procedure concorsuali	Composizione Commissione	Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	Definizione normativa dei requisiti di incompatibilità/conflicto di interessi (DPR 165/2001)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi			
				assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di presidente e componenti della commissione	medio	Attività vincolata dalle disposizioni normative e da regolamenti interni	Normativa nazionale vigente e Regolamenti interni	Misure di Trasparenza	immediato	si/no		Direttore Presidente e Consiglio Direttivo	Personale che presidia il processo di riferimento	assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di presidente e componenti della commissione	medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi		
				Ricezione domande	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione - manipolazione per accettazione di domande fuori termine	basso	Attività vincolata dal Manuale del Protocollo informatico	Protocollo informatico	Misure di Trasparenza	immediato	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione - manipolazione per accettazione di domande fuori termine	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.
			Istruttoria domande	Integrazione/sostituzione della documentazione successivamente e alla consegna - consentire integrazioni successive al termine di presentazione delle domande	medio	Attività vincolata dal Manuale del Protocollo informatico	Protocollo informatico	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	Integrazione/sostituzione della documentazione successivamente alla consegna - consentire integrazioni successive al termine di presentazione delle domande	medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi	
				Individuazione sede di esame e relativo allestimento	Vedi mappatura "Procedure negoziate"		Regolamento sugli appalti D.Lgs. 50/2016	Misure di Trasparenza	immediato	si/no		Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento																			
			Svolgimento prove scritte	Fuga di informazioni	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Disposizioni del Codice di Comportamento	Misure di Trasparenza	immediati	si/no		Commissari	Direttore			medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
				Intese collusive tra i concorrenti/attori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/elettronici non consentiti	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Regolamento di accesso all'impiego	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento			medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	Attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
			Correzione elaborati	Mancato rispetto dell'anonimato	basso	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Definizione normativa delle modalità di correzione (DPR 487/94)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento			basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.
				valutazioni della Commissione volte a favorire i soggetti predeterminati	basso	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Commissari	Direttore			basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.

Area	Area di rischio di riferimento	Processo	Attività	Rischio eventuale	Valutazione del rischio (valore giudizio - vedi all. PTPCT 2020)	Attività vincolata da: (...) oppure "attività discrezionale"	Misure di Prevenzione specifiche e generali	Categoria misure	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi	Evento rischioso	LIVELLO DI INTERESSE ESTERNO	GRADO DI DISCREZIONALITA' NEL PROCESSO DECISIONALE	MANIFESTAZIONE DI EVENTI CORRUTTIVI	OPACITA' DEL PROCESSO DECISIONALE	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'AGGIORNAMENTO E MONITORAGGIO DEL PTPCT	ESISTENZA DI UN SISTEMA DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO E GRADO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE	GIUDIZIO SINTETICO	Sull'amministrazione e in termine di: (1) qualità e continuità dell'azione amministrativa	Sull'amministrazione in termine di: (2) impatto economico	Sull'amministrazione in termine di: (3) conseguenze legali	Sull'amministrazione in termine di: (4) reputazione e credibilità istituzionale, etc	sugli stakeholders (cittadini, utenti, imprese, mercato, sistema Paese), a seguito del degrado del servizio reso a causa del verificarsi dell'evento di corruzione	GIUDIZIO SINTETICO	DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURA APPLICATA				
RECLUTAMENTO	AMMINISTRAZIONE/GESTIONE DEL PERSONALE	A. ACQUISIZIONE	Valutazione titoli	Formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti - discrezionalità nella definizione dei criteri di valutazione	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi			
				Valutazioni della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	basso	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Commissari	Direttore			basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.		
			Svolgimento prove orali	Fuga di informazioni	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Commissari	Direttore			medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi		
			Definizione graduatoria	no																												
			Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	basso	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Disposizioni normative relative alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento				basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.	
			Dichiarazione di nomina vincitori ed immissione in servizio	no																												
		RECLUTAMENTO	AMMINISTRAZIONE/GESTIONE DEL PERSONALE	Assunzioni ordinarie mediante avviamento dai centri per l'impiego	Richiesta al centro per l'impiego	Inserimento nei bandi/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Disposizioni normative relative ai requisiti culturali/professionali (D. lgs 165/2001)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi	
					Avviamento da parte del centro per l'impiego	Intese collusive tra i concorrenti/attori - individuazione concordata di un particolare candidato	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Disposizioni dettate dal Codice di Comportamento	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento			medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
					Nomina commissione	Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore			medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
					Espletamento prove	Fuga di informazioni	medio	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Disposizioni dettate dal Codice di Comportamento	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Commissari	Direttore			medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata				basso	Attività parzialmente vincolata dai Regolamenti interni e dalle norme di riferimento	Disposizione normativa relativa alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000)	Misure di Trasparenza	Immediati	si/no		Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento				basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.		





Area	Area di rischio di riferimento	Processo	Attività	Rischio eventuale	Valutazione del rischio (valore giudizio - vedi all. PTPCT 2020)	Attività vincolata da: (...) oppure "attività discrezionale"	Misure di Prevenzione specifiche e generali	Categoria misure	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi	Evento rischioso	LIVELLO DI INTERESSE ESTERNO	GRADO DI DISCREZIONALITA' NEL PROCESSO DECISIONALE	MANIFESTAZIONE DI EVENTI CORRUTTIVI	OPACITA' DEL PROCESSO DECISIONALE	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'AGGIORNAMENTO E MONITORAGGIO DEL PTPCT	ESISTENZA DI UN SISTEMA DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO E GRADO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE	GIUDIZIO SINTETICO	Sull'amministrazione e in termine di: (1) qualità e continuità dell'azione amministrativa	Sull'amministrazione in termine di: (2) impatto economico	Sull'amministrazione in termine di: (3) conseguenze legali	Sull'amministrazione in termine di: (4) reputazione e credibilità istituzionale, etc	sugli stakeholders (cittadini, utenti, imprese, mercato, sistema Paese), a seguito del degrado del servizio reso a causa del verificarsi dell'evento di corruzione	GIUDIZIO SINTETICO	DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURA APPLICATA			
PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO		Programmazione del fabbisogno e individuazione, sotto il profilo giuridico, tecnico, prestazionale e ed economico dell'oggetto del contratto.	Predisposizione e redazione del progetto di contratto	Pilotamento della procedura di gara. Individuazione di specifiche di beni e/o servizi che favoriscano o agevolino l'aggiudicazione a favore di un determinato concorrente. Definizione insufficiente e/o generica dell'oggetto per consentire al/ai candidato	basso	Attività vincolata dal Digs 50/2016	Disciplina codice contratti - Linee Guida ANAC Normativa in materia di spending review e di ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico	Misure di trasparenza	Immediati	Verifica (SI/NO) acquisti diretti con un solo preventivo istruiti dal RUP- Verifiche sull'assenza di operatori economici nel ME-PA e adesioni Consip		Direttore o R.U.P.	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento		basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	non ci sono evidenze o dati che raccontano episodi pregressi, tuttavia l'attività ha un margine di discrezionalità da mitigare con misure da realizzare e proposte.		
																														Scelta della procedura di affidamento e del relativo regime	Predisposizione del bando e del disciplinare di gara
CONTRAENTE E AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO		Definizione dei requisiti di carattere personale, professionale, tecnico, economico-finanziario per la partecipazione all'appalto.	Predisposizione del bando e del disciplinare di gara	Individuazione di requisiti che favoriscano o agevolino la partecipazione di determinati concorrenti ovvero di requisiti che impediscono la partecipazione di concorrenti limitando la concorrenza ed il confronto. Mancata o insufficiente verifica della co	medio	Attività vincolata dal Digs. 50/2016	Previsioni legislative derogabili e meccanismi di applicazione norme imperative auto-esecutive	Misure di trasparenza	Immediati	Verifiche sui requisiti di partecipazione e degli operatori effettuate dal RUP. Numero di richieste di chiarimenti e di integrazione documentale.		Direttore o R.U.P.	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	basso	attenzione il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi

Area	Area di rischio di riferimento	Processo	Attività	Rischio eventuale	Valutazione del rischio (valore giudizio - vedi all. PTPCT 2020)	Attività vincolata da: (...) oppure "attività discrezionale"	Misure di Prevenzione specifiche e generali	Categoria misure	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi	Evento rischioso	LIVELLO DI INTERESSE ESTERNO	GRADO DI DISCREZIONALITA' NEL PROCESSO DECISIONALE	MANIFESTAZIONE DI EVENTI CORRUTTIVI	OPACITA' DEL PROCESSO DECISIONALE	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'AGGIORNAMENTO E MONITORAGGIO DEL PTPCT	ESISTENZA DI UN SISTEMA DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO E GRADO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE	GIUDIZIO SINTETICO	Sull'amministrazione e in termine di: (1) qualità e continuità dell'azione amministrativa	Sull'amministrazione in termine di: (2) impatto economico	Sull'amministrazione in termine di: (3) conseguenze legali	Sull'amministrazione in termine di: (4) reputazione e credibilità istituzionale, etc	sugli stakeholders (cittadini, utenti, imprese, mercato, sistema Paese), a seguito del degrado del servizio reso a causa del verificarsi dell'evento di corruzione	GIUDIZIO SINTETICO	DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURA APPLICATA	
PROCEDURA DI SCELTA DEL		Nomina della Commissione e di aggiudicazione e svolgimento dei lavori di apertura e valutazione delle offerte	Determinazione di nomina della Commissione da parte del Direttore. Riunioni della Commissione di valutazione delle offerte ed aggiudicazione provvisoria	Alto tasso di discrezionalità nella valutazione delle offerte più vantaggiose. Irregolare composizione della Commissione. Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione delle offerte Assenza di rotazione nel conferimento di incarichi di p	medio	Attività vincolata dal Digs 50/2016	Codice dei contratti: tempi di nomina e incompatibilità dei componenti. Modalità di nomina dei componenti la commissione di aggiudicazione Lettura pubblica dei punteggi assegnati all'offerta tecnica prima dell'apertura delle offerte economiche	Misure di trasparenza	Immediati	Numero di determinazioni di nomina della Commissione prima della scadenza dei termini di presentazione delle offerte. Verifiche su rotazione dei componenti. Assenza delle dichiarazioni di incompatibilità dei componenti della Commissione.		Direttore	RUP e Membri della Commissione		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	medio	attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi
PROCEDURA DI SCELTA DEL CONTRAENTE E AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO		Valutazione, apprezzamento e svolgimento del giudizio tecnico sulla congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta.	Attività di natura tecnico-discrezionale svolta dalla Commissione di aggiudicazione.	Alto tasso di discrezionalità e/o uso distorto dello strumento di valutazione della congruità delle offerte finalizzato ad avvantaggiare una società o escludere un concorrente a vantaggio di altri. Emersione di vizi nella ricostruzione dell'iter logico-	medio	Attività vincolata dal Digs 50/2016	Modalità di individuazione dell'anomalia già predefinita dal Codice dei contratti, che disciplina il sub procedimento nelle fasi e nei tempi		Immediati	Numero di verifiche di anomalia effettuate. Verifiche scostamento rispetto ai tempi del sub procedimento di verifica previsti nel Codice		Direttore o R.U.P.	RUP e Membri della Commissione		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi	
		Scelta della procedura di affidamento negoziata e del relativo regime	Determina a contrarre - Ricerca di mercato - Selezione operatori da invitare - Invio lettere di invito - Presentazione delle offerte - Scelta del miglior contraente sulla base dei criteri di valutazione dell'offerta indicati nella lettera di invito	Selezione mirata di fornitori/executori che favorisca o agevoli l'aggiudicazione a favore di un determinato concorrente. Ricorso al frazionamento per elusione della normativa sugli obblighi sovranazionali. Distorsione della concorrenza	medio	Attività vincolata dal Digs 50/2016	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti - Obbligo ricorso al MePa per importi oltre € 5.000,00 Richiesta CIG	Misure di trasparenza	Immediati	Numero di affidamenti a trattativa privata. Verifica delle date di protocollazione e dei preventivi dei concorrenti nelle gare con invito informale. Verifica dello scostamento rispetto alle fattispecie espressamente individuate dal Codice.		Direttore o R.U.P.	RUP		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi	
		Verifica del presupposto di legge per l'affidamento o diretto e relativo perfezionamento	Istruttoria del RUP - verifica dei presupposti di fatto e di diritto per l'affidamento diretto - Determina a contrarre	Distorsione delle fattispecie per pilotare verso un unico fornitore l'appalto o manipolazione dell'oggetto del contratto o elusione fraudolenta dell'estrema urgenza per ricorrere all'affidamento a favore di un determinato concorrente.	medio	Attività vincolata dal Digs 50/2016	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti - Art. 36	Misure di trasparenza	Immediati	Numero di affidamenti a trattativa privata allo stesso fornitore; verifica a campione degli affidamenti diretti rispetto alle fattispecie normative e rispetto agli affidamenti complessivi, nel periodo di riferimento, del centro di responsabilità.		Direttore o R.U.P.	RUP		medio	basso	medio	basso	basso	basso	basso	basso	medio	medio	medio	medio	medio	attenzionare il processo anche se non vi sono al momento evidenze di episodi precessi	



