

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE RESPONSABILE AC MATERA

ANNO 2024

Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC

Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target conseguito nel periodo	% Conseguitamento obiettivo rispetto al target	Peso ponderato
1	50%		N. Soci da produzione diretta peso relativo 60% N. Soci finalizzati peso relativo 30% % muti dei Soci acquirenti nel 2024 (muti della produzione diretta fesseri individuali al netto dei rinnovi automatici) peso relativo 10%	data base Soci	2.068	2.126	102,80%	50,00%
					202	205	101,49%	
2	30%		soci in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza N. attività di promozione di <i>Acf Services</i> peso relativo 70% I evento "Racore nella Storia" e "Racore nella Storia Plus" organizzazione direttamente o indirettamente peso relativo 30%	Archivio Direzione per Educazione Stradale, in Mobilità e il Turismo	5 : 100,00% 4 : 80,00% 3 : 60,00% < 3 : 0,00%	6	120,00%	30,00%
					2	2	100,00%	
3	20%		Cooperare allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di <i>Acf Service</i>	Archivio Direzione per Educazione Stradale, in Mobilità e il Turismo	1	1	100,00%	20,00%
TOTALE peso ponderato Performance Organizzativa								
Sezione B obiettivi di Performance Individuale Responsabile AC MATERA								

Comune e Nome: **LIUNGO DONATO**

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità

Peso

come da scheda di Performance organizzativa

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target conseguito nel periodo	% Conseguitamento obiettivo rispetto al target	Peso ponderato
4	30%		Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano	Archivio DRUD	100,00%	100,00%	100,00%	12,00%
					Grado di partecipazione alle iniziative formative 2024, previste dal Piano biennale di formazione per il gruppo Direzioni AC 2023-2024 (estinto) della DRUD peso relativo 60% peso relativo 40%			
5	70%		Tempi medi di pagamento delle fatture commensalitari in confronto ai criteri indicati all'art. 4-bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditriche	Sistema contabile- amministrativo AC	≤ 30 : 100,00% 31 ≤ X ≤ 35 : 90,00% 36 ≤ X ≤ 40 : 80,00% 41 ≤ X ≤ 50 : 70,00% 51 ≤ X ≤ 60 : 50,00% > 60 : 0,00%	100,00%	100,00%	70,00%
					TOTALE peso ponderato Obiettivi Individuali			

Competenze manageriali/comportamenti organizzativi	Peso relativo	Peso	Target	% Conseguitamento	Peso ponderato
Organizzazione e controllo	20%	30%	5	100,00%	20,00%
Landingship	20%		5	100,00%	20,00%
Gestione e sviluppo delle risorse umane	30%		5	100,00%	20,00%
Relazioni	20%		5	100,00%	20,00%
BREVE GIUDIZIO	Adeguato alle aspettative				
TOTALE	TOTALE peso ponderato Competenze manageriali/comportamenti organizzativi				
				30,60%	
				100,80%	

Data e Firma del Valutatore