

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE RESPONSABILE AC MATERA

Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC

Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato
1	50%	50%	N. Soci da produzione diretta peso relativo 60% N. Soci fidelizzati peso relativo 30%	dati base Soci	2.068 202 82,00%
2	30%	30%	% mesi dei Soci acquisite nel 2024 (quote della produzione diretta tenendo individuali al netto dei rinnovi automatici) peso relativo 10% corsi in materia di educazione alla mobilità sicuri e sostenibili per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza peso relativo 20%	Archivio Direzione per Educazione Stradale, in Mobilità e il Turismo	5 : 100,00% 4 : 80,00% 3 : 60,00% < 3 : 0,00%
3	20%	20%	N. attività di promozione di <i>Act.Servizio</i> peso relativo 70% l'evento "Ruoto nella Storia" o "Ruoto nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente peso relativo 30%	Archivio Direzione per Educazione Stradale, in Mobilità e il Turismo	2 1

TOTALE peso ponderato Performance Organizzativa

Sezione B obiettivi di Performance Individuale Responsabile AC MATERA

Cognome e Nome: LUONGO DONATO

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità	Peso relativo	Peso	Indicatore	Punte	Target assegnato
Ulteriori obiettivi individuali come da scheda di Performance organizzativa		50%			
4	30%	20%	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano peso relativo 60%	Archivio DRUC	100,00%
5	70%	30%	Grado di partecipazione alle iniziative formative 2024 previste dal Piano biennale di formazione per il gruppo Direttori AC 2023-2024 definito dalla DRUC peso relativo 40% Tempi medi di pagamento delle fatture commestibili in conformità ai criteri indicati all'art. 4-bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie peso relativo 30%	Sistema contabile amministrativo AC	100,00% ≤ 30 : 100,00% 31 ≤ X ≤ 35 : 90,00% 36 ≤ X ≤ 40 : 80,00% 41 ≤ X ≤ 50 : 70,00% 51 ≤ X ≤ 60 : 50,00% > 60 : 0,00%

TOTALE peso ponderato Ulteriori obiettivi individuali

Competenze manageriali/comportamenti organizzativi	Peso relativo	Peso	Livello comportamentale
Orientamento al risultato	20%	30%	5
Organizzazione e controllo	20%		5
Leadership	20%		5
Gestione e sviluppo delle risorse umane	20%		5
Relazioni	20%		5

BREVE GIUDIZIO Adeguato alle aspettative

TOTALE peso ponderato Competenze manageriali/comportamenti organizzativi

TOTALE

Data e Firma del Valutatore