

**DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI
DIFFERENZIAZIONE
(tabella per 1 dipendente Area C)**

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte dall'unico **dipendente in servizio nell'anno 2022 presso AC MATERA**

AREA	N. DIPENDENTI	AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA	AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA	PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO
FUNZIONARI	1	1979,51	0	0,00%