



AUTOMOBILE CLUB MANTOVA

IL DIRETTORE

Il giorno 7 luglio 2017, presso la sede dell'Ente, la sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione si è incontrata con le OO.SS. territoriali e aziendali per esaminare il tema del trattamento accessorio per l'anno 2017, determinando quanto segue.

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2017.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente.

Per l'esercizio finanziario 2017, il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di euro **13.006,95**, stanziato con delibera del Consiglio Direttivo del 27 ottobre 2016.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

	Anno 2017
Fondo produttività	€ 5.739,80
Indennità di Ente	€ 3.115,68
Indennità maneggio valori, cassa	€ 2.118,62
Compenso ex art. 32 co. 2 alinea 5 CCNL 16/2/1999	€ 2.032,85
TOTALE	€ 13.006,95

Per il maggiore o minore orario prestato si farà riferimento all'istituto della "banca ore".

Resta confermata l'erogazione mensile (per 12 mensilità) dell'indennità di Ente.

L'indennità maneggio valori (in ragione di € 0,70 all'ora) verrà corrisposta mensilmente.

ART. 3 – Fondo di produttività.

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nello specchio come "fondo di produttività", sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità prefissati e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi medesimi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 pari a € 5.739,80, è diviso in tre parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Consolidamento volumi base associativa (30%):** sarà elargita una quota pari al 35% della somma stanziata purchè venga raggiunto un target annuale pari ad almeno il 35% delle tessere complessive dell'Ente (al netto dei canali ACI Global e SARA), quale risulterà dal data base Soci relativamente alla produzione degli sportelli MN002 e MN033;



2. **Incremento produzione fidelizzata (30%)**: verrà elargita una quota pari al 35% del fondo se al termine dell'anno 2017 il numero complessivo dei Soci fidelizzati sarà pari o superiore a n° 2.843;
3. **Informazioni Soci (40%)**: verrà attribuita una quota pari al 30% della somma stanziata se al termine dell'anno la percentuale di e-mail acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici) sarà pari o superiore al 45%.

Art. 4 - Compenso ex art. 32 co. 2 alinea 5 CCNL 16/2/1999.

In ottemperanza alla normativa sulla trasparenza, contenuta nel D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, che prevede la necessità di pubblicare sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" tutti i dati attinenti alla organizzazione dell'Automobile Club, verrà corrisposto un compenso annuo di € 2.032,85 al personale incaricato della manutenzione del sito.

Detto compenso dovrà comportare anche la gestione sul sito web dell'area riservata, attraverso la quale i Soci hanno la possibilità di acquisire utili informazioni sulla propria situazione associativa, sui pagamenti effettuati della tassa automobilistica e su altri aspetti riguardanti l'assistenza automobilistica. Ciò al fine di garantire la più proficua comunicazione col Socio, elemento fondamentale per la fidelizzazione del medesimo.

Il compenso previsto al primo capoverso del presente articolo verrà corrisposto in dodici ratei mensili.

ART. 4 – Norme finali e transitorie.

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere, in tempi brevi, ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di novembre 2015 per procedere ad una verifica dei risultati raggiunti fino a quel momento e a dare inizio ad una nuova contrattazione integrativa 2018 che tenga conto dell'evoluzione normativa in materia e di eventuali nuovi piani organizzativi dell'Ente.

Mantova, 7 luglio 2017



The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most prominent and appears to be the signature of the representative of the Automobile Club Mantova. Below it are two other signatures, likely representing the CGIL union.