

DETERMINA 8/2015 del 18.02.2015

IL DIRETTORE DELL' AUTOMOBILE CLUB MACERATA

VISTO il decreto legislativo n. 165/2011 che ha recepito la normativa introdotta dal decreto legislativo n. 29/1993 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell' Ente deliberato dal CD in data 22.04.2002 ed in particolare agli art. 2 e 4 relativi al potere di gestione spettante al Direttore;

VISTO il Budget annuale per l'esercizio 2014, approvato dal Consiglio Direttivo dell' Ente nella seduta del 28.10.2013;

VISTO IL Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2014 sottoscritto in data 14.05.2014 da questa Amministrazione e dalle OO.SS. territoriali rappresentative;

VISTE le modifiche apportate al Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2014 sottoscritte in data 17.02.2015 da questa Amministrazione e dalle OO.SS. territoriali rappresentative;

VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010 n. 122;

VISTA la Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013 nello specifico gli interventi volti al contenimento della spesa pubblica;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell' AC Macerata adottato in data 19.12.2013;

CONSIDERATO il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale con il CCI 2014 come da tabella che segue:

%	OBIETTIVI	ATTIVITA'	TARGET ASSEGNATO	TARGET DI FINE ANNO
35%	Obiettivi Organizzativi	Associativa	1529 tessere al netto dei canali ACI Global e Sara	1532 100%
15%	Obiettivi Organizzativi	Progettualità	Supporto alla Direzione per la realizzazione dei progetti rivolti all'Educazione stradale	SI 100%
20%	Obiettivi Individuali	Segreteria Amministrazione Contabilità	Gestione in modo corretto e tempestivo	SI 100%
20%	Obiettivi Individuali	Assistenza Automobilistica	Nr. 110 pratiche patenti effettuate	102 92,73 %
10%	Obiettivi Individuali	Rapporti con le Delegazioni	Controllo e supporto dell' attività associativa delle delegazioni	SI 100%

CONSIDERATO il fondo per il trattamento accessorio anno 2014 pari a € 8181,14 e nello specifico le quote di natura variabile erogate e i residui come da tabella che segue:

	<i>STANZIATO</i>	<i>EROGATO</i>	<i>RESIDUO</i>
COMPENSO INCENTIVANTE	€ 707,32	-	€ 707,32
COMPENSI DI CUI ALL' ART. 32 C.2 ALINEA 5 CCNL 16 FEBBRAIO 1999	€ 1715,44	€ 789,75	€ 67,97

ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Di liquidare la quota compensi incentivanti del fondo per il trattamento accessorio 2014 nei termini indicati dalla tabella seguente:

<i>DIPENDENTI</i>	<i>STANZIAMENTO 2014</i>	<i>% DA EROGARE PER OBIETTIVO</i>	<i>MESI PRESENZA</i>	<i>RESIDUI DA UTILIZZARE</i>	<i>TOTALE DA EROGARE</i>
ALESSIA PELLEGRINO	€ 707,32	1) € 247,56 2) € 106,00 3) € 141,46 4) € 131,18 5) € 70,74	12	€ 67,97	€ 764,91
FABRIZIO CASABURI	IN COMANDO PRESSO INPS DAL 01 GIUGNO 2012				

Sulla base delle seguenti motivazioni:

- La quantificazione del fondo è relativa alla presenza di nr 2 dipendenti in servizio. Il comando di nr. 1 dipendente presso altra Amministrazione dal 01 giugno 2012 non ha comportato una riduzione del fondo perché " il comando " determina una mobilità temporanea e provvisoria.
- Per l'erogazione della quota COMPENSO INCENTIVANTE viene considerato l'importo complessivo pari a € 707,32;
- Per i residui della quota COMPENSI DI CUI ALL' ART. 32 C.2 ALINEA 5 CCNL 16 FEBBRAIO 1999 è doveroso fare riferimento all' importo pro quota parte ;
- L' importo da erogare alla dipendente in servizio Alessia Pellegrino è composto dalla quota **compenso incentivo** e dal residuo pro quota parte **compensi di cui all' art. 32 c.2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999**. L'importo totale da erogare è quindi pari a **€ 764,91**.

Il Direttore
Giovanna Liberato

Prot. 117 /am
Del 18.02.2015