



Automobile Club Macerata

DETERMINAZIONE N. 7/2017 DEL 1° MARZO 2017

IL DIRETTORE DELL' AUTOMOBILE CLUB MACERATA

VISTO il decreto legislativo n. 165/2011 che ha recepito la normativa introdotta dal decreto legislativo n. 29/1993 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Ente, deliberato dal Consiglio Direttivo il 22 aprile 2002, ed in particolare agli artt. 2 e 4 relativi al potere di gestione spettante al Direttore;

VISTO il Budget annuale per l'esercizio 2016, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 27 ottobre 2015;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2016 sottoscritto il 29 febbraio 2016 da questa Amministrazione e dalle OO.SS. territoriali rappresentative;

VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010 n. 122;

VISTA la Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013, con particolare riferimento agli interventi volti al contenimento della spesa pubblica;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Macerata adottato il 19 dicembre 2013;

CONSIDERATO che il personale dell'Automobile Club Macerata è composto attualmente da due unità lavorative di cui una in comando presso altra Amministrazione a decorrere dal 1° giugno 2012;

CONSIDERATO il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale con il CCI 2016 secondo la seguente ripartizione:

A) OBIETTIVI ATTIVITA' ASSOCIATIVA DIRETTA (Peso complessivo: 65%)

1) Consolidamento volumi base associativa

Peso relativo: 65%

Indicatore: Incremento della produzione associativa anno 2016 rispetto al 2015 al netto dei canali AC Global e Sara

Fonte: database Soci

Target annuale: 1611

Target raggiunto: 1614



Automobile Club Macerata

- 2) Sviluppo qualitativo
Peso relativo: 20%
Indicatore: Incremento della produzione fidelizzata (COL)
Fonte: database Soci
Target annuale: 265
Target raggiunto: 287

- 3) Completezza informazioni
Peso relativo: 15%
Indicatore: Incremento della percentuale email acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali nel 2016 (al netto dei rinnovi automatici)
Fonte: database Soci
Target annuale: 50%
Target raggiunto: 57%

B) OBIETTIVI PROGETTI (Peso complessivo: 35%)

- 1) Educazione alla sicurezza stradale: TrasportAci Sicuri, Due ruote Sicure, attività rivolte a giovani/adulti
Peso relativo: 25%
Indicatore: Valutazione Direttore
Fonte: relazione
Target annuale: supporto alla realizzazione
Target raggiunto: SI

- 2) Progetto Locale "Patente scaduta? ACI ti aiuta"
Peso relativo: 75%
Indicatore: Valutazione Direttore
Fonte: relazione
Target annuale: supporto alla realizzazione
Target raggiunto: NO

CONSIDERATO il fondo per il trattamento accessorio anno 2016 pari a € 8.181,14 e, nello specifico, le quote di natura variabile erogate e i residui come da tabella che segue:

	Stanziato	Erogato	Residuo
Compenso incentivante	€ 1.519,25	€ 116,38	€ 1.402,87
Compensi di cui all'art. 32 C.2 Alinea CCNL 16 febbraio 1999	€ 884,52	€ 884,52	-



Automobile Club Macerata

CONSIDERATO che i predetti stanziamenti sono stati rideterminati sulla base della presenza di un solo dipendente in servizio, pur essendoci un secondo dipendente in comando presso altra Amministrazione a decorrere dal 1° giugno 2012;

DETERMINA

di liquidare la quota compensi incentivanti del fondo per il trattamento accessorio 2016 nei termini indicati dalla tabella seguente:

Dipendenti	Stanziamento 2016	Importo utilizzato	Stanziamento disponibile	% da erogare per obiettivo	Totale da erogare
Alessia Pellegrino	€ 1.519,25	€ 116,38	€ 1.402,87	A1) € 592,71 A2) € 182,38 A3) € 136,78 B1) € 122,75 B2) € 0,00	€ 1.034,62
Fabrizio Casaburi	In comando presso altra Amministrazione dal 1° giugno 2012				

La liquidazione viene determinata sulla base delle seguenti motivazioni:

- Poiché il dipendente Fabrizio Casaburi è in comando presso altra Amministrazione dal 1° giugno 2012, l'attività di sportello è svolta solamente dalla dipendente Alessia Pellegrino, che nel corso del 2016 ha dovuto inoltre supportare il sottoscritto Direttore nell'apprendimento delle varie attività a seguito della sua prima nomina a Direttore dell'Ente a decorrere dal 1° marzo 2016;
- L'importo di € 116,38 utilizzato attingendo al fondo compenso incentivante riguarda il differenziale di passaggio livello da B1 a B2 e da B2 a B3, essendo stata superata la capienza iniziale;
- Per l'erogazione della quota "compenso incentivante" viene considerato l'importo disponibile pari a € 1.402,87;

L'importo totale da erogare è pertanto pari a € 1.034,72

F.TO Il Direttore
Lorenzo Molinari