

DETERMINA 3/2014 del 20.02.2014

IL DIRETTORE DELL' AUTOMOBILE CLUB MACERATA

VISTO il decreto legislativo n. 165/2011 che ha recepito la normativa introdotta dal decreto legislativo n. 29/1993 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell' Ente deliberato dal CD in data 22.04.2002 ed in particolare agli art. 2 e 4 relativi al potere di gestione spettante al Direttore;

VISTO il Budget annuale per l'esercizio 2013, approvato dal Consiglio Direttivo dell' Ente nella seduta del 29.10.2012;

VISTO IL Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2013 sottoscritto in data 06.05.2013 da questa Amministrazione e dalle OO.SS. territoriali rappresentative;

VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010 n. 122;

VISTA la Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013 nello specifico gli interventi volti al contenimento della spesa pubblica;

CONSIDERATO il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale con il CCI 2013 come da tabella che segue:

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA B						ANNO 2013	
Cognome: PELLEGRINO		Nome: ALESSIA					
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell' Automobile Club Macerata -attività associativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
consolidamento della produzione associativa	25%		produzione tessere 2013 al netto di Sara e ACI Global	data base direzione soci	1493	1529%	
produzione Tessere ACI Gold	25%		nr. Gold prodotte	data base direzione soci	310	302	
pratiche rinnovo patenti	25%		nr patenti rinnovate	data base direzione soci	80	98%	
pratiche Regione Marche convenzione aggluntiva	25%		nr. Pratiche effettuate	data base Regione Marche	500	1124	
Area progettuale - organizzazione eventi		30%					
TrasportACI Sicuri	50%		conoscenza, supporto e adempimenti di segreteria	valutazione del direttore	3 corsi	5 corsi e 1 iniziativa divulgativa	
Progetto locale " Una strada per la vita e non una vita per la strada"	50%		conoscenza, supporto e adempimenti di segreteria	valutazione del direttore	5 Incontri	5 Incontri e 3 manifestazioni	
Area segreteria /amminisrazione /contabilità		30%				Target assegnato	Target finale
adempimenti di natura amministrativo /contabile in modo corretto e tempestivo	50%		capacità operativa	applicativi di sistema	100%	100,00%	
supportare la direzione nell' attività di controllo Delegazioni	50%		report di aggiornamento	direzione	2 report annuali	5 report	
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione IL DIRETTORE GIOVANNA LIBERATO							

CONSIDERATO il fondo per il trattamento accessorio anno 2013 pari a € 8181,14 e nello specifico le quote di natura variabile erogate e i residui come da tabella che segue:

	<i>STANZIATO</i>	<i>EROGATO</i>	<i>RESIDUO</i>
COMPENSO INCENTIVANTE	€ 707,32 PER NR. 2 DIPENDENTI	-	€ 707,32
COMPENSI DI CUI ALL' ART. 32 C.2 ALINEA 5 CCNL 16 FEBBRAIO 1999	€ 1715,44 PER NR. 2 DIPENDENTI	€ 793,26	€ 64,46

ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Di liquidare la quota compensi incentivanti del fondo per il trattamento accessorio 2013 nei termini indicati dalla tabella seguente:

<i>DIPENDENTI</i>	<i>STANZIAMENTO 2013</i>	<i>% DA EROGARE PER OBIETTIVO</i>	<i>MESI PRESENZA</i>	<i>RESIDUI DA UTILIZZARE</i>	<i>TOTALE DA EROGARE</i>
ALESSIA PELLEGRINO	€ 353,66	1) € 79,57 2) € 141,48 3) € 106,09	12	€ 64,46	€ 391,60
FABRIZIO CASABURI	IN COMANDO PRESSO INPS DAL 01 GIUGNO 2012				

Sulla base delle seguenti motivazioni:

- La quantificazione del fondo è relativa alla presenza di nr 2 dipendenti in servizio. Il comando di nr. 1 dipendente presso altra Amministrazione dal 01 giugno 2012 non ha comportato una riduzione del fondo perché " il comando " determina una mobilità temporanea e provvisoria.
- Al contempo per l'erogazione della quota incentivante e di eventuali residui nella quota di natura variabile è doveroso fare riferimento all' importo pro quota parte .
- L' importo da erogare alla dipendente in servizio Alessia Pellegrino è composto dalla pro quota parte **compenso incentivo** (decurtato del 25% per l'obiettivo 1) e dal residuo pro quota parte **compensi di cui all' art. 32 c.2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999**. L'importo totale da erogare è quindi pari a **€ 391,60**.

Il Direttore
Giovanna Liberato

Prot. 68/am
Del 20.02.2014